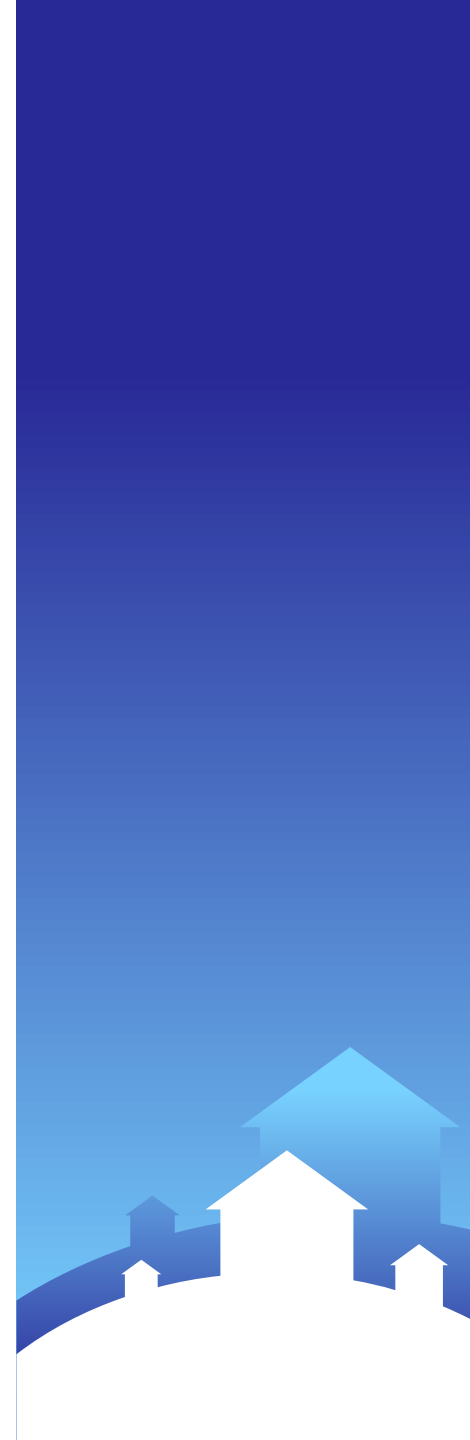


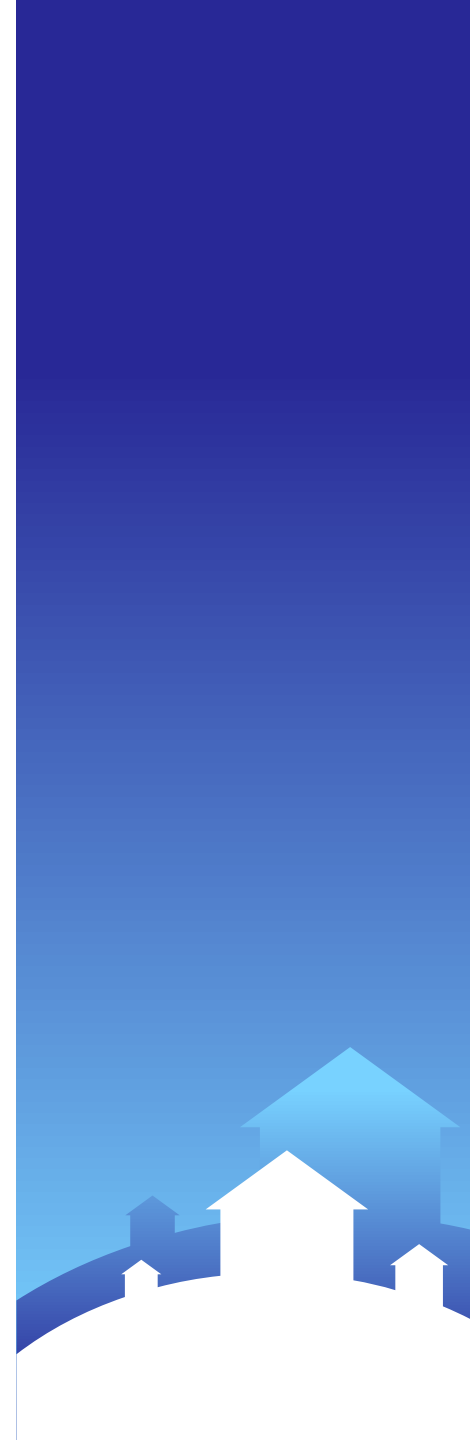
# **KVANK/Työn ja päivätoiminnan valiokunta**

Kokous 1.10.2012



# Asialista

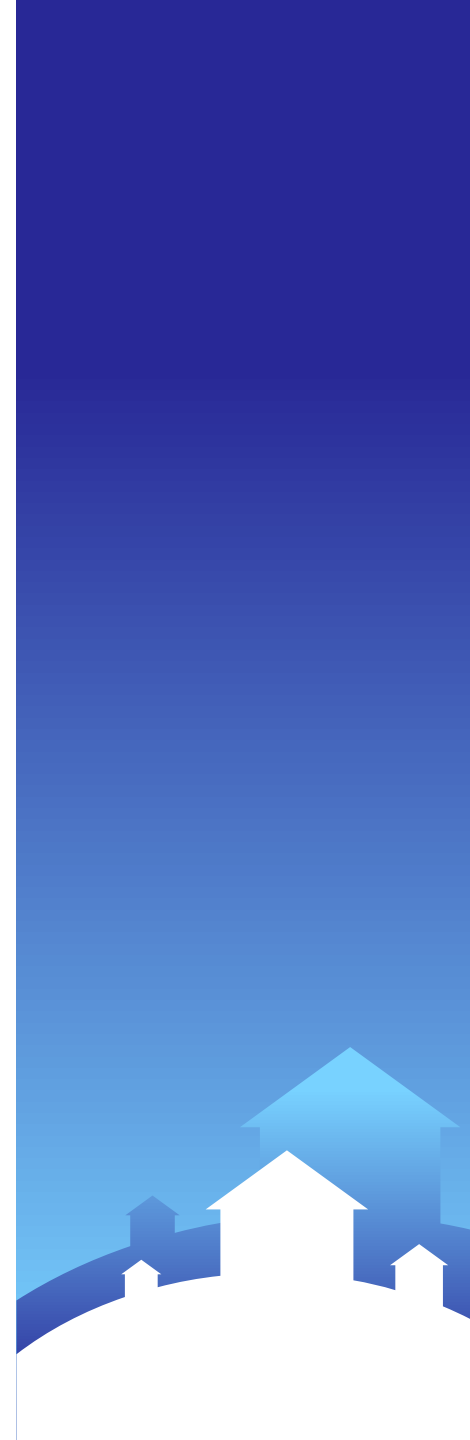
1. Kokouksen avaus
2. Kokouksen asialistan hyväksyminen
3. Läsnäolijat
4. Edellisen kokouksen muistion tarkastaminen
5. Aamupäivän tutustumiskäynnin reflektointi
6. Ajankohtaisia kuulumisia
7. Kohti uutta: käsitteiden määrittelyä
8. Valiokunnan toimintasuunnitelman hahmottelua
9. Seuraavat kokoukset ja tutustumiskäynnit
10. Muut mahdolliset asiat
11. Kokouksen päättäminen



# 5. Aamupäivän tutustumiskäynnin reflektointi

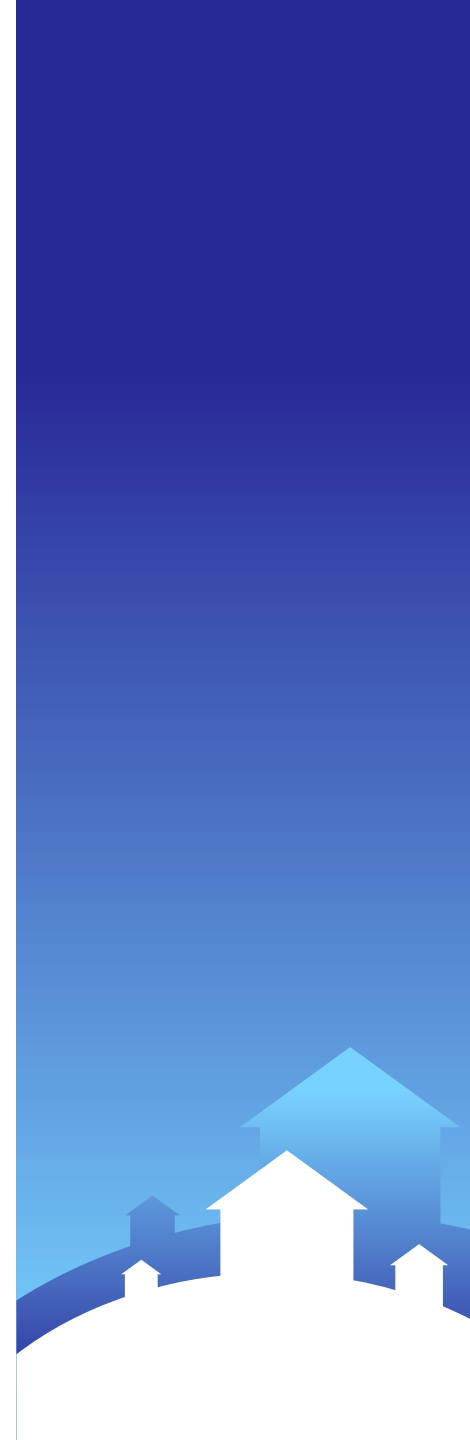
## (Helsingin kaupungin Tuetun työllistymisen palvelu)

- Minkä asian haluat erityisesti jakaa muiden kanssa?
  - Palkkatyöllistyminen ei ole kehitysvammaisten henkilöiden osalta utopiaa
- Mitä asiaa jäit näkemäsi ja kuulemasi perusteella pohtimaan?
- Mitä antia näkemälläsi ja kuulemallaasi voisi olla valiokunnan työskentelyyn?
  - Myös työtoiminnan ja päivätoiminnan kehittämisen muistaminen valiokunnan työskentelyssä – ei vain työllistymisen tukemista



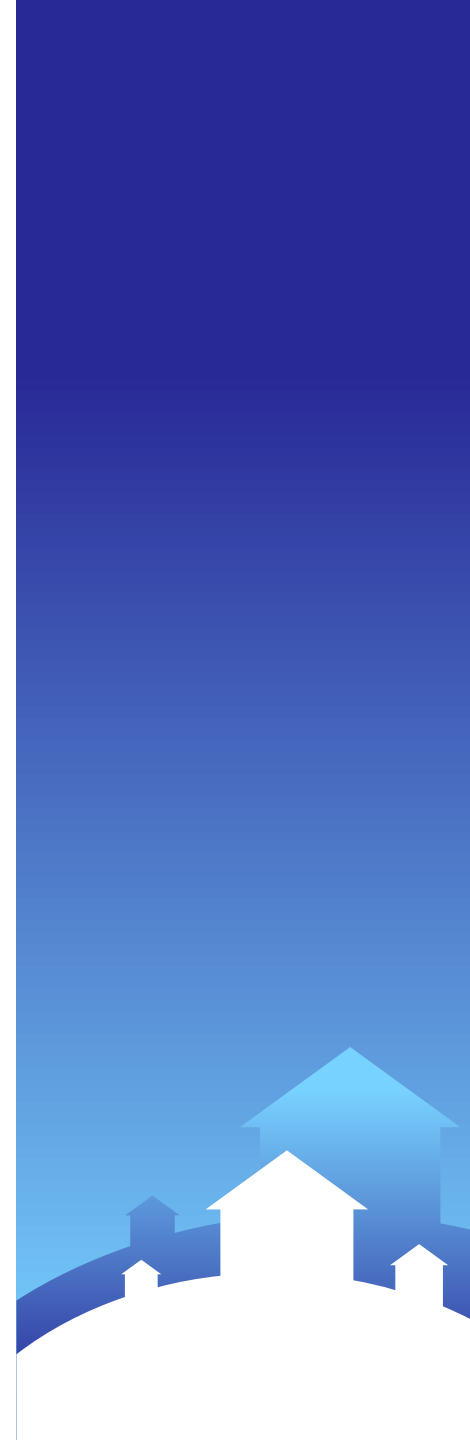
# 6. Ajankohtaisia kuulumisia

- Jäsenten/kentän kuulumisia
  - Rinnekotisäätiössä käynnistyy 1.10. selvitys sosiaalisen yrityksen perustamisesta
  - Kolmas työhönvalmentaja saatu Turun kaupungille; toimintakeskuksen muutto
  - Asumispalvelujen rakennemuutos → vaikutus työ- ja päivätoiminnan (ja terveystalvelujen) järjestämiseen
    - Kouvola: tämän vuoden ajan järjestetty testamenttivaroin ystävätupatoimintaa = vapaa-ajantoiminnan koordinoitua
    - Varsinais-Suomen ehp: toinen toimintakeskus avautuu
    - Helsinki: ASU-hanke (laitospurku, yksilöllinen asuminen) → esim. multisensorinen keskus suunnitteilla laaja-alaista tukea tarvitseville henkilöille päivätoimintapaikaksi → työ- ja päivätoiminnan roolia täytyy aktiivisesti pitää esillä; asuminen ja työ- ja päivätoiminta ovat kokonaisuus, jotka vaikuttavat toisiinsa

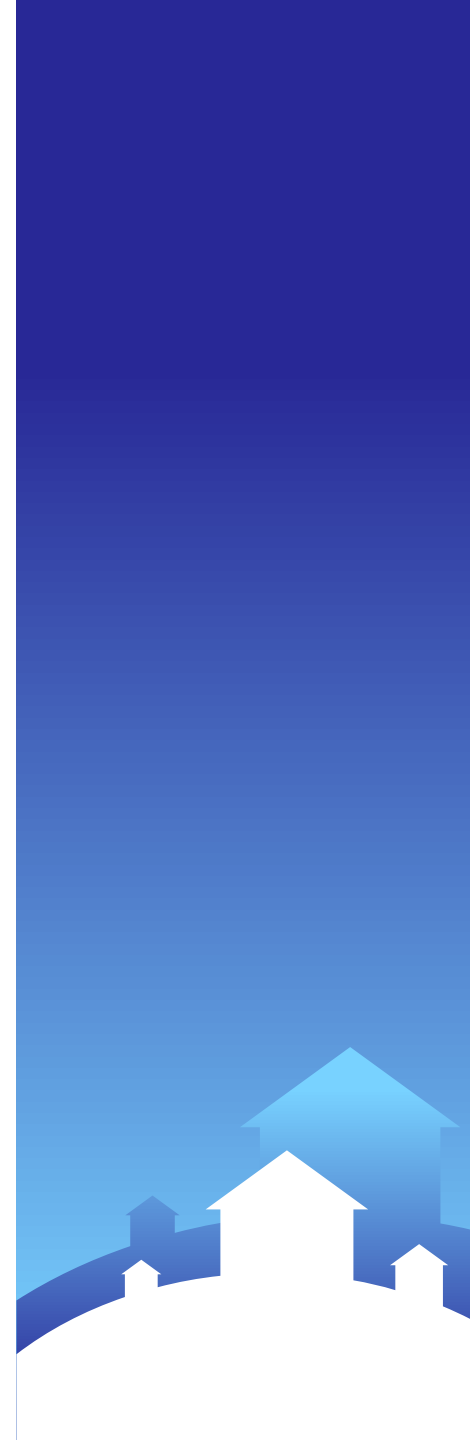


# 7. Kohti uutta: käsitteiden määrittelyä

- Voimassa oleva lainsäädäntö
- Strategiat, sopimukset ja toimintaohjelmat kehittämissuuntien määrittäjinä
- Valmisteilla oleva lainsäädäntö



# Voimassa oleva lainsäädäntö



# ***Aineisto: neuvotteleva virkamies Eveliina Pöyhönen, STM***

## **Sosiaalinen työllistäminen STM:n hallinnonalan lainsäädännössä**

- Sosiaalihuoltolaki (710/1982)
- Kehitysvammaisten erityishuollosta annettu laki (519/1977)
- Laki kuntouttavasta työtoiminnasta (189/2001)
- (Vammaispalvelulaki (380/1987))

## Sosiaalihuoltolaki § 27 d

Vammaisten henkilöiden työllistymistä tukeva toiminta

- tarkoitetaan erityisien työhön sijoittumista edistävien kuntoutus- ja muiden tukitoimien järjestämistä
- henkilölle, jolla vamman tai sairauden tai muun vastaavan syyn johdosta on pitkäaikaisesti erityisiä vaikeuksia suoriutua tavanomaisista elämän toiminnoista ja jotka tarvitsevat TE-hallinnon palvelujen ja tukitoimien lisäksi muita tukitoimia työllistyäkseen avoimille työmarkkinoille
- toiminnan osana järjestetään myös työsuhteista työtä muun työllistymistä tukevan toiminnan ohella



# Sosiaalihuoltolaki § 27 e

## Vammaisten henkilöiden työtoiminta

- Tilanteissa, joissa vammaisella henkilöllä ei ole vamman vuoksi mahdollisuutta osallistua työsuhteiseen työhön ja henkilön toimeentulo perustuu pääosin sairauden tai työkyvyttömyyden vuoksi myönnettäviin etuuksiin
- Tavoitteena on toimintakyvyn ylläpitäminen ja edistäminen

# Kehitysvammaisten erityishuollosta annettu laki

- § 2: Erityishuoltoon kuuluvia palveluksia ovat... työtoiminnan ja asumisen järjestäminen sekä muu vastaava yhteiskunnallista sopeutumista edistävä toiminta
- § 35: Erityishuollon tarpeessa olevalle on myös pyrittävä järjestämään työhönvalmennusta, työtoimintaa sekä muuta virikkeitä antavaa toimintaa

# Laki kuntouttavasta työtoiminnasta

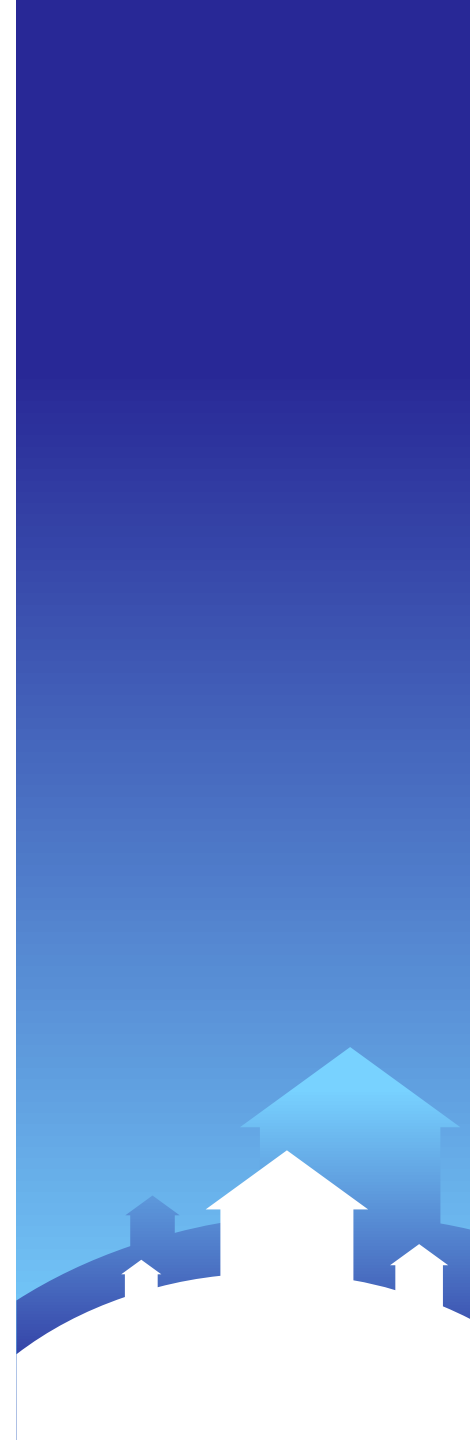
- Lain tarkoitus:
  - parannetaan pitkään jatkuneen työttömyyden perusteella työmarkkinatukea tai toimeentulotukea saavan henkilön edellytyksiä työllistyä avoimilla työmarkkinoilla
  - edistetään hänen mahdollisuuksiaan osallistua koulutukseen ja muuhun työhallinnon tarjoamaan työllistymistä edistävään toimenpiteeseen.
- Sovelletaan aktivointisuunnitelman laatimiseen ja kuntouttavan työtoiminnan järjestämiseen
- Osa laajempaa kokonaisuutta, jolla pyritään estämään pitkäaikaistyöttömyyden aiheuttamaa syrjäytymistä

# Vammaispalvelulaki § 8 b

## ■ Päivätoiminta

- Vammaisten henkilöiden päivätoimintaan kuuluu kodin ulkopuolella järjestettyä itsenäisessä elämässä selviytymistä tukevaa ja sosiaalista vuorovaikutusta edistävää toimintaa.
- Päivätoimintaa järjestettäessä vaikeavammaisena pidetään työkyvyttöntä henkilöä, jolla vamman tai sairauden aiheuttaman erittäin vaikean toimintarajoitteen vuoksi ei ole edellytyksiä osallistua sosiaalihuoltolain (710/1982) 27 e §:ssä tarkoitettuun työtoimintaan ja jonka toimeentulo perustuu pääosin sairauden tai työkyvyttömyyden perusteella myönnettäviin etuuksiin.
- Päivätoimintaa on järjestettävä mahdollisuuksien mukaan siten, että vaikeavammaisen henkilö voi osallistua toimintaan viitenä päivänä viikossa tai tätä harvemmin, jos vaikeavammaisen henkilö kykenee osallistumaan työtoimintaan osa-aikaisesti tai siihen on muu hänestä johtuva syy.

# **Strategiat, sopimukset ja toimintaohjelmat kehittämissuuntien määrittäjinä**



## Kehittämistoimintaa suuntaavat tekijät

- Hallitusohjelma
- STM:n strategia
- YK vammaisyleissopimus
- Suomen vammaispoliittinen ohjelma
- Työelämäosallisuuden edistäminen on yhteinen asia -raportti
- KASTE II -ohjelma
- EU2020 -ohjelma



# Hallitusohjelma

- Hallituksen painopistealueet
  1. Köyhyyden, eriarvoisuuden ja syrjäytymisen vähentäminen: työmarkkinoita, verotusta ja sosiaaliturvaa kehitetään osallisuuden ja työllisyyden näkökulmasta
  2. Julkisen talouden vakauttaminen: mahdollisimman moni töihin
  3. Työllisyyden vahvistaminen: työttömien työkyvyn ylläpito ja työmarkkina- ja valmiuksien parantaminen, työnteon esteiden ja työllistymisen kynnysten poistaminen ja kannustavuuden lisääminen, osatyökykyisten ja vammaisten työnteon mahdollisuuksien kehittäminen

# STM:n strategia: Sosiaalisesti kestävä Suomi 2020

- Hyvinvoinnille vahva perusta
  - Terveys ja hyvinvointi osaksi kaikkea päätöksentekoa
  - Pidempiä työuria työhyvinvoinnilla
  - Elämän eri osa-alueet tasapainoon
  - Sosiaaliturvan rahoitus kestäväksi
- Kaikille mahdollisuus hyvinvointiin
  - Vähennetään hyvinvointi- ja terveyseroja
  - Asiakaskeskeisyys palvelujen lähtökohdaksi
  - Uudet palvelujen rakenteet ja toimintatavat
  - Vahva sosiaalinen yhteenkuuluvuus
- Elinympäristö tukemaan terveyttä ja turvallisuutta



# YK-sopimus vammaisten henkilöiden oikeuksista

## Artikla 27: Työ ja työllistyminen

- Korostaa vammaisten henkilöiden yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä ja oikeutta työhön
- Tehtävä mahdolliseksi vammaisten henkilöiden osallistuminen työllistymistä edistäviin palveluihin, koulutukseen ja kuntoutukseen
- Työhön paluun edistäminen
- Vammaisten henkilöiden työllistäminen julkisella sektorilla ja työllisyyden tukeminen yksityisellä sektorilla
- Kohtuulliset mukautukset

VAHVA POHJA OSALLISUUDELLE  
JA YHDENVERTAISUUDELLE

Suomen vammaispoliittinen ohjelma  
VAMPO 2010-2015

SOSIAALI- JA TERVEYSMINISTERIÖ  
Helsinki 2010

# Suomen vammaispoliittinen ohjelma

- Ensisijaisena tavoitteena palkkatyö
- Osittainen työkyky ei saa olla este työnteolle
- Aktiivinen tuki keskeinen keino
- Nykyisten työvoimapolitiittisten keinojen tehokkaampi käyttö
- Tehokkaan kuntoutuksen varmistaminen
- Vajaakuntoinen-termistä luopuminen

## Toimenpide 71:

- Kehitetään rekrytointivaiheen palveluja ja ratkaisuja. Vastuuministeriö: TEM
- Muut keskeiset ministeriöt: STM  
(esitetään tuetun työllistymisen mallin käyttöönottoa työkeskuksissa)
- Seurannan mittarit, osoittimet: Otetaan käyttöön työllistämisen mittarit; palveluiden saamisen jälkeen avoimille työmarkkinoille työllistyneet vammaiset (TEM); työkeskuksista siirtyvät vammaisia henkilöitä avoimille työmarkkinoille (STM)
- Velvoite: YK:n yleissopimus art. 27; PL 6 §, 18 §

# Työelämäosallisuuden edistäminen on yhteinen asia -raportti

Toimenpide-ehdotukset:

- STM asettaa työryhmän selvittämään sosiaalisen työllistämisen rakennetta ja työelämäosallisuutta edistävän lainsäädännön kokonaisuutta (SHL, VPL, KVL ja KuTyL) sekä asiakkaiden kannustimia palvelujärjestelmässä
  - tavoitteena kokonaisuudistus
- STM luo laatukriteerit kuntouttavalle työtoiminnalle yhteistyössä relevanttien tahojen kanssa. Kuntouttavan työtoiminnan käsikirja päivitetään. Työtoiminnan sisältöä ja laatua kehitetään osana Kaste II- ja ESR-ohjelmia.

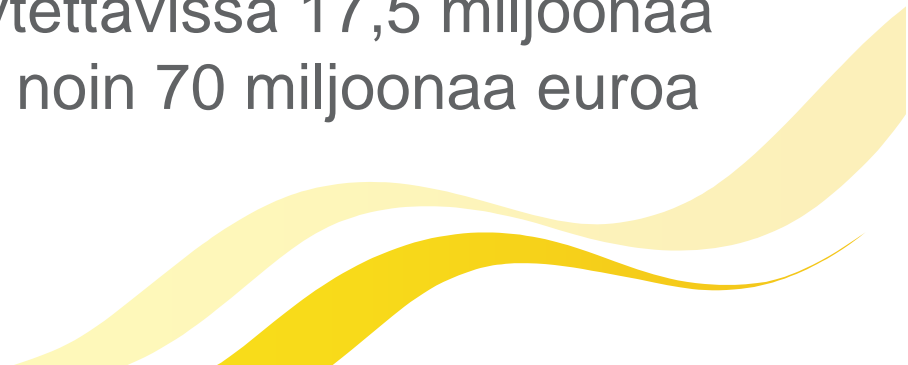
# KASTE II -ohjelma

Kaste-ohjelman tavoitteena on, että:

I. Hyvinvointi- ja terveyserot kaventuvat ja

II. Sosiaali- ja terveydenhuollon rakenteet ja palvelut on järjestetty asiakaslähtöisesti.

- Painopistettä siirretään ongelmien hoidosta fyysisen, henkisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin aktiiviseen edistämiseen ja ongelmien ehkäisemiseen koko väestössä.
- Hankerahoitukseen on käytettävissä 17,5 miljoonaa euroa vuosittain, yhteensä noin 70 miljoonaa euroa vuosina 2012–2015.



## KASTE II osaohjelmat

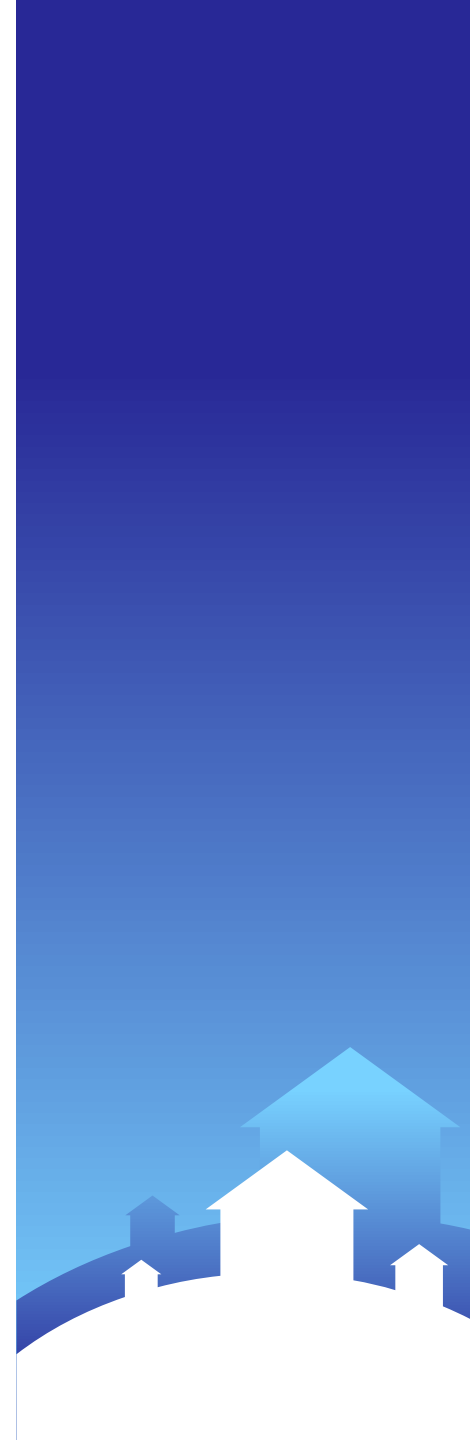
- I. Riskiryhmien mahdollisuutta osallisuuteen, hyvinvointiin ja terveyteen parannetaan,
- II. Lasten, nuorten ja lapsiperheiden palveluja uudistetaan,
- III. Ikäihmisten palveluiden rakennetta ja sisältöä uudistetaan,
- IV. Palvelurakennetta ja peruspalveluja uudistetaan,
- V. Tieto ja tietojärjestelmät saatetaan asiakkaiden ja ammattilaisten tueksi ja
- VI. Johtamisella tuetaan palvelurakenteen uudistamista ja työhyvinvointia.

# EU2020-strategia

## Tavoitteet:

- Työllisyysasteen nosto 78 prosenttiin
- Köyhyys- ja syrjäytymisriskissä elävien määrän vähentäminen
  - määrällinen tavoite saavutetaan Suomessa, jos köyhyys- ja syrjäytymisriskissä elävien määrää voidaan vähentää noin 100 000 henkilöllä ja parantaa kotitalouden työmarkkina-asemaa noin 50 000 henkilön osalta

# Valmisteilla oleva lainsäädäntö





# Nykytila

- Sosiaalihuollon työelämäosallisuutta tukeva lainsäädäntö, palvelu- ja etuusjärjestelmä pirstaleinen ja sekava
  - suhde muiden hallintokuntien (etenkin TE-hallinto ja Kela) lainsäädäntöön ja palveluihin epäselvä
- Segregaatio
- Siirtymät Te-hallinnon palveluihin, koulutukseen tai työhön eivät toteudu
- Toiminta järjestelmän, ei asiakkaan ehdoilla

# Lähtökohdat

- Kaikilla oikeus työelämäosallisuuteen
  - asiakaslähtöisyys
  - pois syrjäyttävistä toimintamalleista
- Työllisyyspalveluista vastaa TEM
  - STM tukee sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluilla
  - yhteistyö tiivistyy kuntakokeilun, TYP-lakisäateistämisen, köyhyyden ja syrjäytymisen torjunnan toimenpideohjelman ja osatyökykyisten työllistymisen toimenpideohjelman myötä
- Selkeämpi tavoitteenasettelu palveluihin: palkkatyö vai muu yhteiskunnallista osallisuutta tukeva toiminta
  - tavoitteisiin pääsyn arviointi, mittarit

# Sosiaalihuoltolain kokonaisuudistus

- Työryhmän esitys uudeksi sosiaalihuoltolaiksi annettu
- Työryhmän ehdotus erityislakien tarkistustarpeista
- Työryhmän ehdotus rajapinnoilla olevien lakien ja sosiaalihuoltolakien yhteensovituksista sekä hallinnonalan sisällä että muiden hallinnonalojen kanssa

# Uusi SHL 30 §: Työelämäosallisuutta tukeva toiminta

Kunnan on huolehdittava siitä, että toimintakykyyn tai syrjäytymisen torjumiseen liittyvän tuen tarpeessa olevalle henkilölle, jonka kohdalla työ- ja elinkeinohallinnon palvelut eivät työ- ja elinkeinohallinnon ja sosiaalihuollon yhdessä tekemän arvioin mukaan ole riittäviä tai tarkoituksenmukaisia, järjestetään työelämäosallisuutta tukevaa toimintaa siten kuin tässä tai muussa laissa erikseen säädetään. Työelämäosallisuutta tukevalla toiminnalla tarkoitetaan henkilön työelämävalmiuksien, työ- ja toimintakyvyn sekä muun elämänhallinnan parantamista ja ylläpitoa.

Henkilön työelämäosallisuutta tukevaa toimintaa järjestettäessä ensisijaisia ovat sellaiset kuntoutuspalvelut ja muut tukitoimet, joilla edistetään henkilön valmiuksia sijoittua työhön, työ- ja elinkeinohallinnon palveluihin tai koulutukseen.

Kunnan sosiaalihuollon on suunnitellessaan työelämäosallisuutta tukevaa toimintaa, ja sitä toteuttaessaan toimittava yhteistyössä työ- ja elinkeinohallinnon, terveydenhuollon, opetustoimen, Kansaneläkelaitoksen ja muiden mahdollisten asiakkaiden tuen tarpeisiin vastaavien toimijoiden kanssa, siten että eri toimijoiden järjestämät palvelut ja muut toimet muodostavat toimivan kokonaisuuden.

# TEOS-työryhmä (STM 16.1.2012 - 31.12.2013)

Tehtävänä arvioida

- kuinka sosiaalihuollon lainsäädännöllä ja palveluilla tuetaan ihmisten pääsyä avoimille työmarkkinoille
- kuinka sosiaalihuollon lainsäädännöllä ja palveluilla tuetaan niiden hyvinvointia ja osallisuutta, jotka eivät pääse avoimille työmarkkinoille



- sosiaalihuollon rooli ja paikka työelämäosallisuuden tukemisessa/toteuttamisessa
- suhde TE-hallinnon lainsäädäntöön ja palveluihin
- suhde terveys-, kuntoutus- ja koulutuspalveluihin

# Tavoiteltava lopputulos

- Asiakas saa tarvitsemansa sosiaalihuollon palvelut joustavasti ja kannustavasti
- Yhteistyö muiden sektorien kanssa toimii
- Siirtymät sosiaalihuollon palveluista työelämään, koulutukseen tai TE-hallinnon palveluihin toteutuvat
- Työelämäosallisuus taataan myös niille henkilöille, joiden työkyky ei riitä avoimille työmarkkinoille



Sosiaalihuollon työelämäosallisuutta tukeva toiminta kootaan yhteen lakiin?

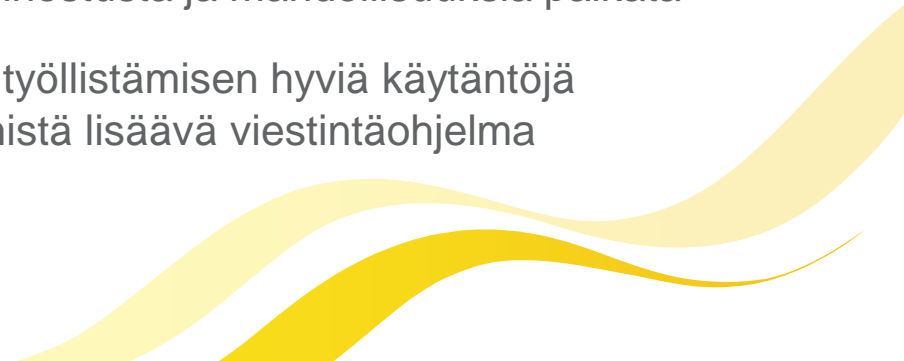
# Esiin nousseita/nousevia kysymyksiä

- Mikä on päivätoiminnan ja työtoiminnan ero?
- Millainen tulisi työtoiminnan sisällön olla? Tuleeko työtoiminnan tavoitteena olla aina työllistyminen avoimille työmarkkinoille?
- Milloin pitää maksaa palkkaa ja milloin ei?
- Mikä on työkeskusten rooli ja paikka tulevaisuudessa?
- Mitkä ovat ne sosiaalihuollon toimintamallit, joilla siirtymiä työelämään saadaan vahvistettua?
- Kuinka saadaan tarttumapinta TE-hallinnon palveluihin turvattua?

# Osatyökykyisten työllistymisen edistämisen toimintaohjelmaa valmisteleva työryhmä (STM + TEM 16.4.2012 – 30.6.2013)

## ■ Työryhmän tehtävänä on

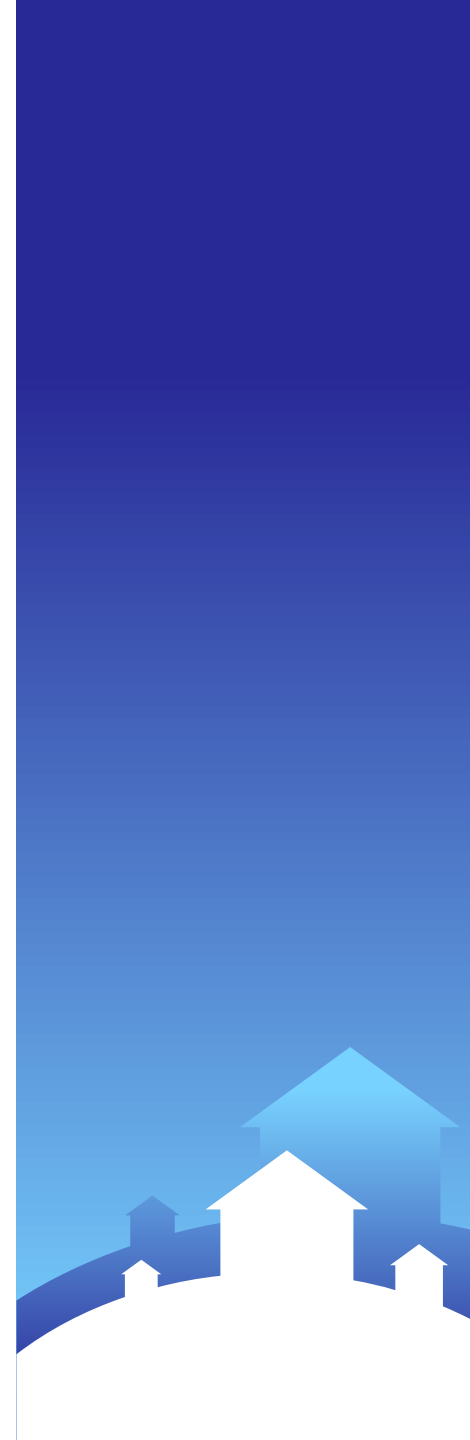
- selvittää ja arvioida, mitkä asiat vaikeuttavat osatyökykyisten työllistymistä
- arvioida ja ehdottaa, miten sosiaali- ja verolainsäädäntöä pitäisi muuttaa, jotta osatyökykyisten työllisyys kohenisi
- selvittää, miten työntekijän työssä jatkamista ja osa-aikaista työllistymistä voitaisiin edistää
  - nostamalla osatyökyvyttömyyseläkettä ja työeläkekuntoutusta koskeva ikäraja työeläkkeen puolella 63:sta 68 vuoteen ja
  - ottamalla osatyökyvyttömyyseläke käyttöön myös kansaneläkkeessä
- arvioida, miten työlainsäädäntö ja työehtosopimukset vaikuttavat osatyökykyisten työllistymiseen ja tarvittaessa ehdottaa tarvittavia muutoksia työlainsäädäntöön
- tehdä ehdotukset työn ja sosiaaliturvan paremmasta yhteensovittamisesta niin, että osatyökykyisiä kannustetaan hakeutumaan aktiivisesti töihin ja työnantajia palkkaamaan osatyökykyisiä
- tehdä ehdotukset palvelujen (mukaan lukien tuet ja avustukset) kehittämiseksi niin, että ne nykyistä paremmin tukisivat osatyökykyisten työllistymistä ja lisäksi yritysten kiinnostusta ja mahdollisuuksia palkata osatyökykyisiä
- levittää ja juurruttaa osatyökykyisten työllistämisen hyviä käytäntöjä
- valmistella osatyökykyisten työllistämistä lisäävä viestintäohjelma



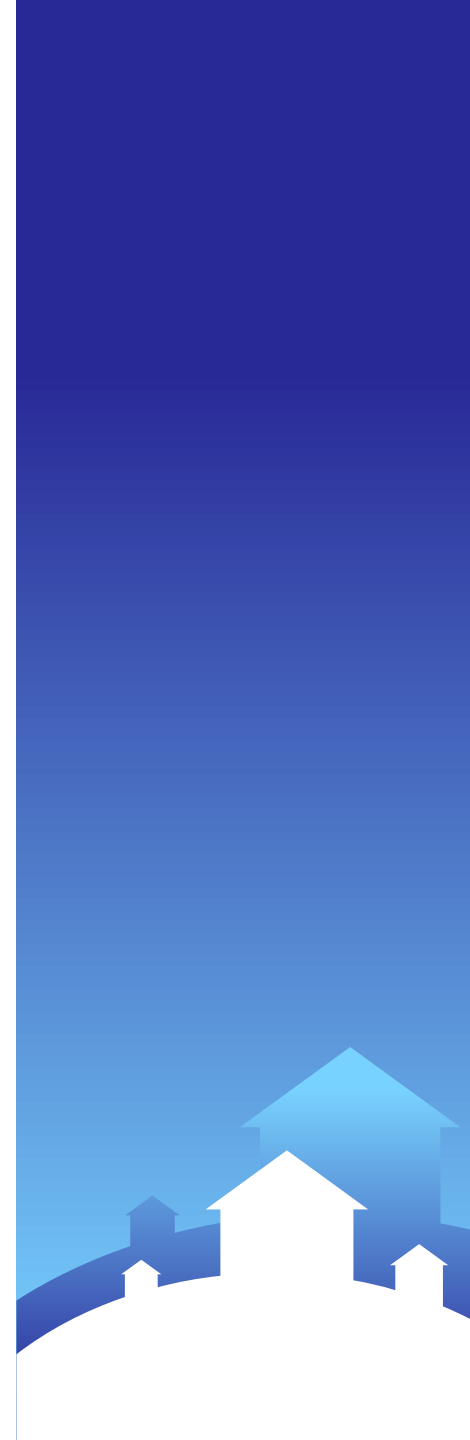


Em. perusteella:

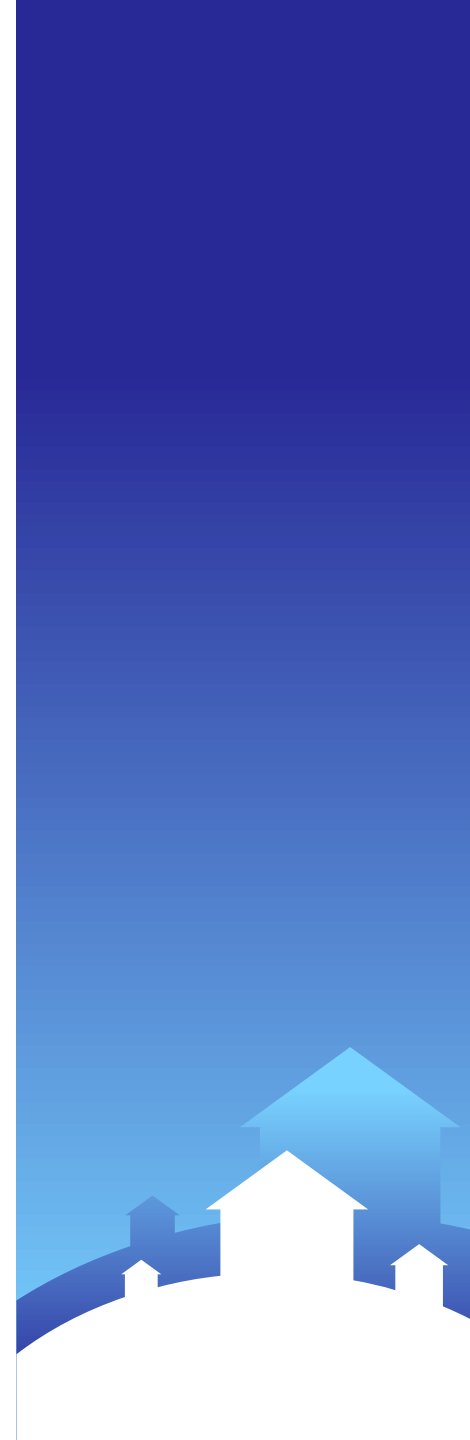
1. Mitä sanoja ja käsitteitä tarvitsemme, jotta pystymme kuvaamaan tulevaisuuden uutta työn ja päivätoiminnan paradigmaa?
2. Mistä sanoista ja käsitteistä meidän pitäisi päästä eroon? Mitä sanoja ja käsitteitä ei enää tarvita?



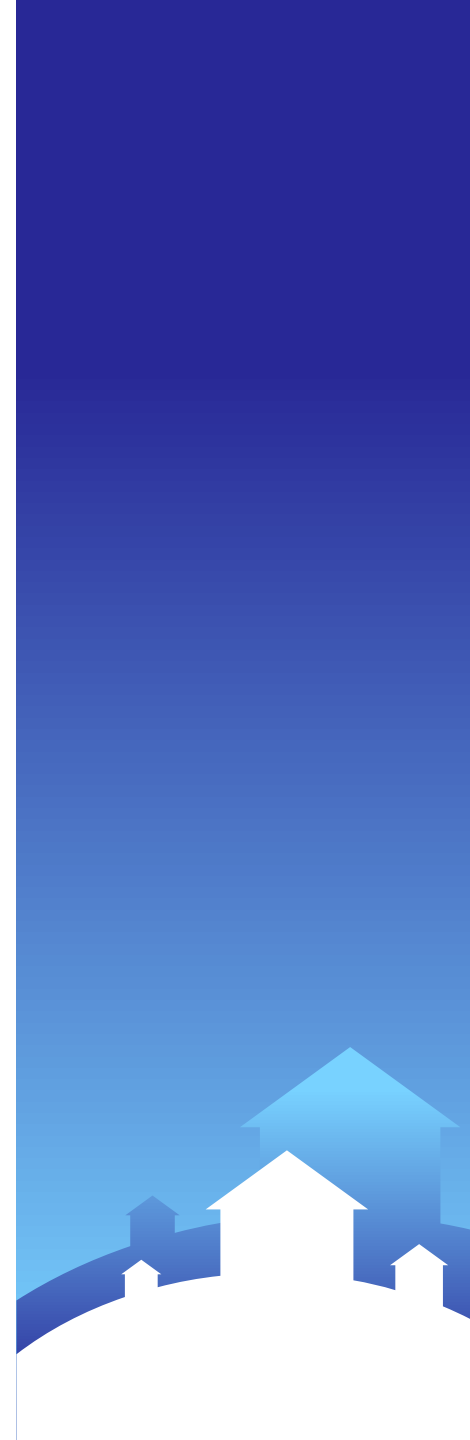
- Mistä sanoista ja käsitteistä meidän pitää päästä eroon?
  - Työosuusraha-sana
    - Ei ole osuus tehdystä työstä
    - Koko ilmiö + sana
  - Työtoiminta-sana
    - Kuvaa työn kaltaista toimintaa, mutta on usein samankaltaista kuin päivätoiminta
    - Työtoiminnan sisällä on myös oikeita työtehtäviä
    - Onko työ aina palkkatyötä (vertaa vapaaehtoistyö)
  - Osatyökykyinen
    - Henkilö voi vammasta huolimatta olla täysin työkykyinen
    - Osatyökykyinen ei välttämättä aukene kansalle
    - Voi olla täysin työkykyinen esim. räätälöityyn tehtävään
  - Päiväaikaiset toiminnat (=päivätoiminta)
    - Viittaa "päiväkotimaailmaan"
    - Toiminta voi tapahtua myös "klo 8-16" välillä
  - Vajaakuntoinen
    - Henkilö voi vammasta huolimatta olla täysin "kuntoinen"



- Kehitysvammaisten työkeskus
  - Diagnoosi ei saa määrittää palvelua, vaan toiminta määrittäisi
  - Jos mennään ihmisen erityiset ominaisuudet edellä, harvalla meistä olisi töitä...
- ”Mennään töihin”
  - Ollaan sosiaalihuollon palvelussa
- Virike
- Asiakas, ”kehari”, ”tytöt ja pojat”
  - → työnhakija, työntekijä
  - → tuen tarve tietyllä osa-alueella
- Työtoiminta, päivätoiminta → yksi sana
- Avotyö(toiminta)
- Vaikeasti työllistettävä, vaikeasti työllistyvä
- Kuntoutus-sana siellä missä ei siirtymiä/muutoksia tapahdu (ts. kuntoutuksen tulee aina johtaa johonkin)



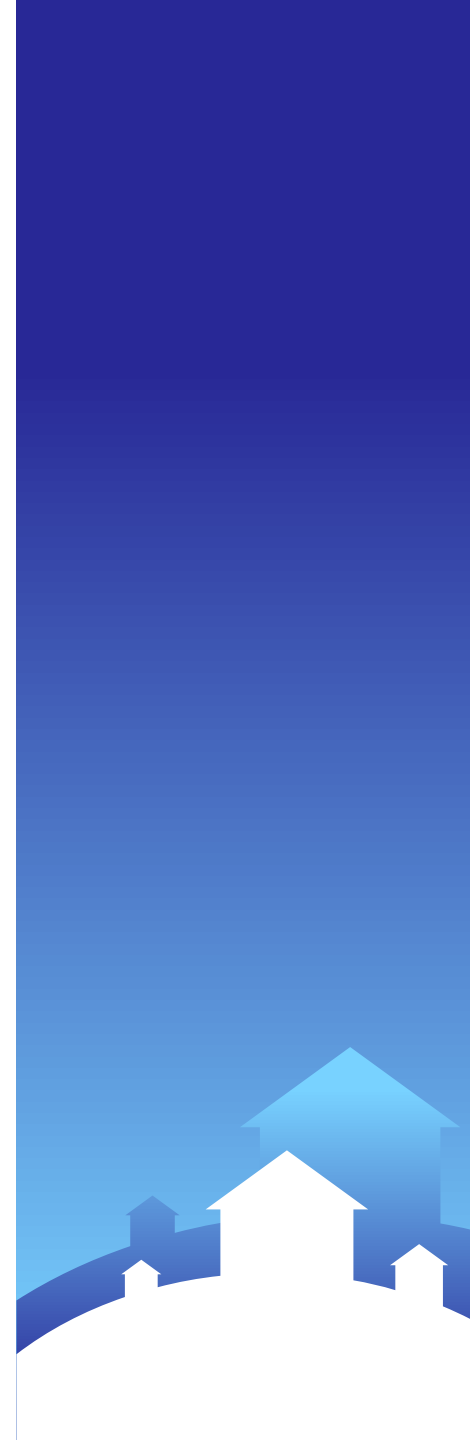
- Mitä sanoja ja käsitteitä tarvitsemme, jotta pystymme kuvaamaan tulevaisuuden uutta työn ja päivätoiminnan paradigmaa?
  - Toimintakeskus (ei työkeskus), työ- ja valmennuskeskus
  - Palkkio, ansio (ei työosuusraha, vrt. työttömien ylläpitokorvaus?)
    - Henkilökohtaisesti määritetty (ei ryhmäperustaisesti) kannustamisen, palkitsemisen näkökulmasta
  - Työhön valmentava toiminta
    - Asetetaan tavoitteet
  - Läpivirtaava työkeskus
    - Ulosmeno-ovet auki
  - Työpaja
  - Selviytyminen, voimavarat, tuen tarve
  - Aktivointisuunnitelma, urasuunnitelma, yksilökeskeinen suunnitelma, yksilökeskeinen urasuunnitelma



- Piilevät tarpeet ja taidot
- Nykyiset erityislait yhdeksi laiksi (vrt. TEOS-työryhmä)
- Työntekijä, työnhakija
  - Voiko olla työntekijä, jos puuttuu työntekijän juridiset oikeudet ja velvollisuudet?
- Päämies, päähenkilö
- Palvelujen käyttäjä
- Sisältöjen määrittely tärkeämpää kuin sanat
- Työntekijä = ne, jotka saavat palkkaa tekemästään työstä ← → toimija = ne, jotka eivät saa palkkaa
- Työ – työntekijä – palkka

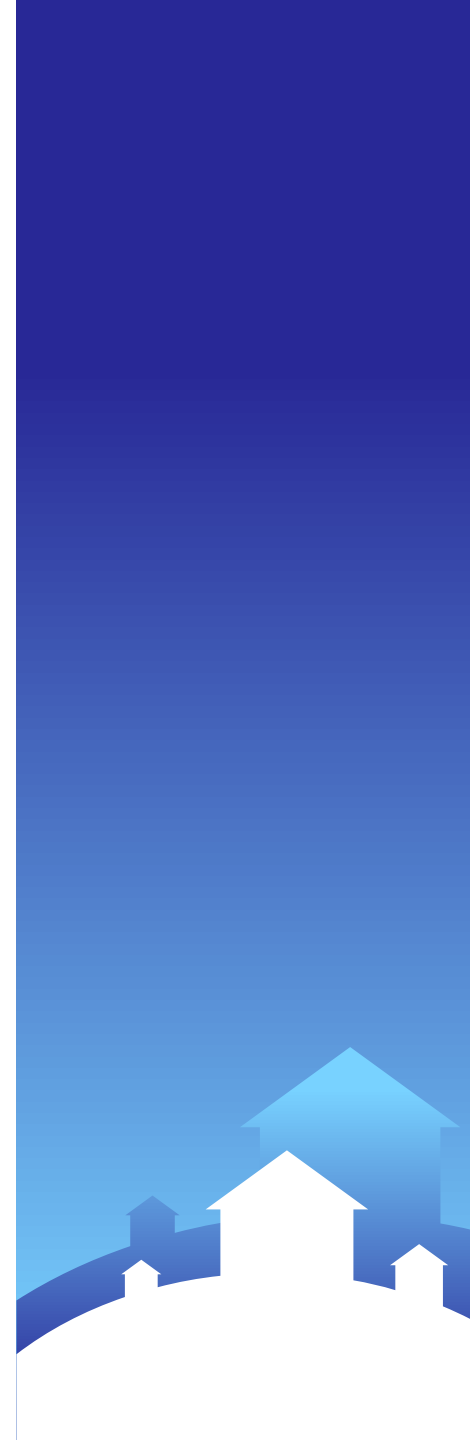
Lisäksi muistettavia sanoja/käsitteitä/ilmaisuja mm.:

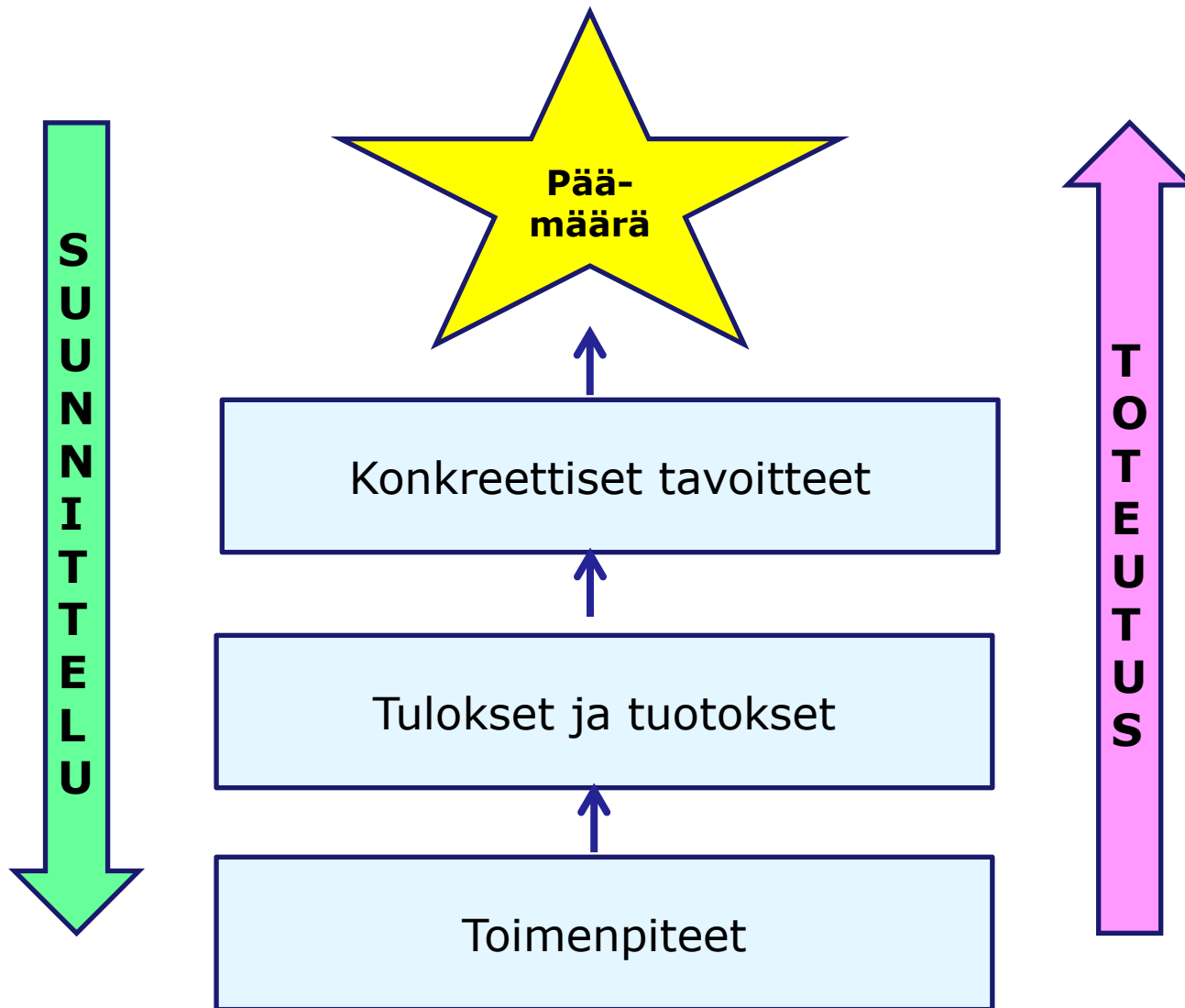
- henkilökohtainen apu
- henkilökohtainen budjetointi
- yksilöllisyys
- valinnanmahdollisuudet, valinnanvapaus, itsemäärääminen
- asiakaslähtöisyys, käyttäjän ääni
- laadun arviointi ja parantaminen



# 8. Valiokunnan toimintasuunnitelman hahmottelua

- Päämäärä
- Konkreettiset tavoitteet
- Tulokset ja tuotokset
- Keinot, toimenpiteet = tehtävät
- Työskentelytavat





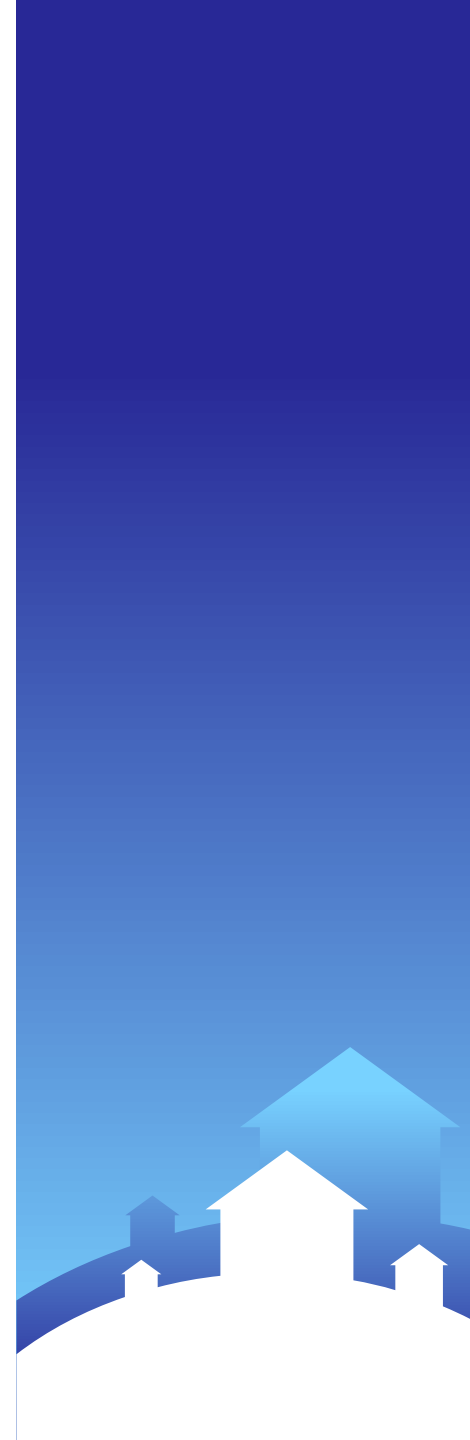
# SUUNTA: työkalu toiminnan suunnittelun ja suunnitelman arvioinnin tueksi





- Aivomyrsky pikkuporukoissa
  - Tarve
  - Päämäärä
  - Konkreettiset tavoitteet
  - Keinot
  - Tehtävät
  - Tuotokset ja tulokset
  - Onnistumisen kriteeri

→ **HUOM. Toukokuun kokouksen ryhmätyötuotos tarvittaessa aivomyrskyn apuna**
- Aivomyrskyn tuotosten koostaminen yhteisesti näkyviin
- Valintojen tekeminen, yhteisten muotoilujen → konsensus
- Toimintasuunnitelman työstämisen jatkaminen? → konkreettinen työsuunnitelma tehtävineen, aikatauluineen ja työnjakoineen



# KVANK Työn ja päivätoiminnan valiokunta

<b>Tarve</b>					
<b>Päämäärä</b>					
<b>Tavoitteet</b>	<b>Tavoite 1</b>	<b>Tavoite 2</b>	<b>Tavoite 3</b>	<b>Tavoite 4</b>	<b>Tavoite ...n</b>
<b>Keinot</b>					
<b>(Prosessi)</b>					
<b>Tehtävät = aikataulut, henkilöt</b>					
<b>Tuotokset ja tulokset</b>					
<b>Onnistumisen kriteeri</b>					

<b>Ryhmä 1</b>					
<b>Tarve</b>					
<b>Päämäärä</b>	Mielekäs ja kykyjen mukainen työ tai muu tavoitteellinen toiminta kaikille kehitysvammaisille				
<b>Tavoitteet</b>	<b>Tavoite 1</b>	<b>Tavoite 2</b>	<b>Tavoite 3</b>	<b>Tavoite 4</b>	<b>Tavoite 5</b>
	Laatukriteerit eri toiminnoille	Eri toimintojen sisällön määrittely	Palkkatyön mahdollistaminen mahdollisimman monelle	Koulutuksen ja työelämävaatimusten yhteensovittaminen	Yhteiskunnallinen vaikuttaminen: lainsäädäntö, asenteet, työmarkkinat
<b>Keinot</b>			- Tiedottaminen - ”Työnantajakummisedät”	Oppisopimuskoulutus	
<b>(Prosessi)</b>					
<b>Tehtävät = aikataulut, henkilöt</b>					
<b>Tuotokset ja tulokset</b>					
<b>Onnistumisen kriteeri</b>					

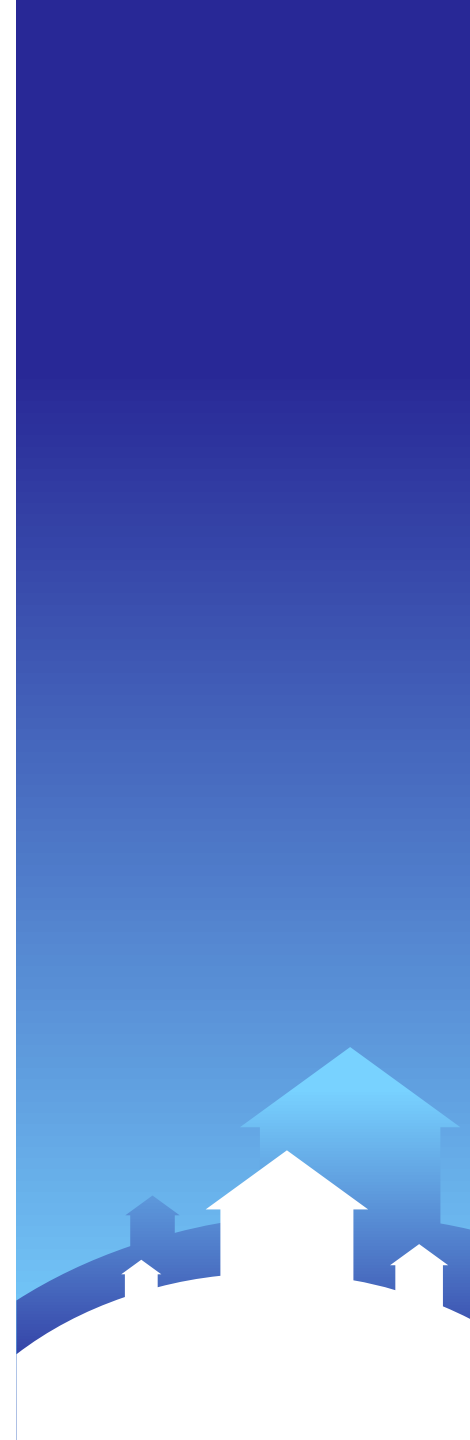
<b>Ryhmä 2</b>			
<b>Tarve</b>	Työn ja päivätoiminnan sisällön kehittämisen linjaaminen		
<b>Päämäärä</b>	Yksilöllisiä tarpeita vastaavan työn ja päivätoiminnan edistäminen		
<b>Tavoitteet</b>	<b>Tavoite 1</b>	<b>Tavoite 2</b>	<b>Tavoite 3</b>
	Ylätasolle vaikuttaminen (päättäjät)	Laatukriteeristö yhdenvertaiselle palvelulle	10 vuoden vision muodostaminen
<b>Keinot</b>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Käyttäjät suunnittelemassa (keinot käyttäjien äänen esiin saamiseksi, tuetun päätöksenteon menettelyt)</li> <li>- Uusien ideoiden kartoittaminen</li> <li>- Henkilökohtaisen budjetoinnin mahdollisuuksien huomiointi</li> <li>- Muiden "polkujen" mallintaminen</li> </ul>
<b>(Prosessi)</b>			
<b>Tehtävät</b> = aikataulut, henkilöt			
<b>Tuotokset ja tulokset</b>			
<b>Onnistumisen kriteeri</b>			

<b>Ryhmä 3</b>					
<b>Tarve</b>					
<b>Päämäärä</b>					
<b>Tavoitteet</b>	<b>Tavoite 1</b>	<b>Tavoite 2</b>	<b>Tavoite 3</b>	<b>Tavoite 4</b>	<b>Tavoite 5</b>
	Palkkatyö- mahdollisuuden edistäminen	Päivätoiminta	Käsitteiden ja toiminnan sisältöjen määrittely	Laatusuositukset, käsikirja	Tiedon jakaminen
<b>Keinot</b>	Työvalmennus- tuotteen tunnetuksi tekeminen		- Kokemus- asiantuntijoiden näkemykset - Omaisten näkemykset → Eri taustaryhmien näkemysten kartoittaminen		Seminaarit
<b>(Prosessi)</b>					
<b>Tehtävät = aikataulut, henkilöt</b>					
<b>Tuotokset ja tulokset</b>					
<b>Onnistumisen kriteeri</b>					

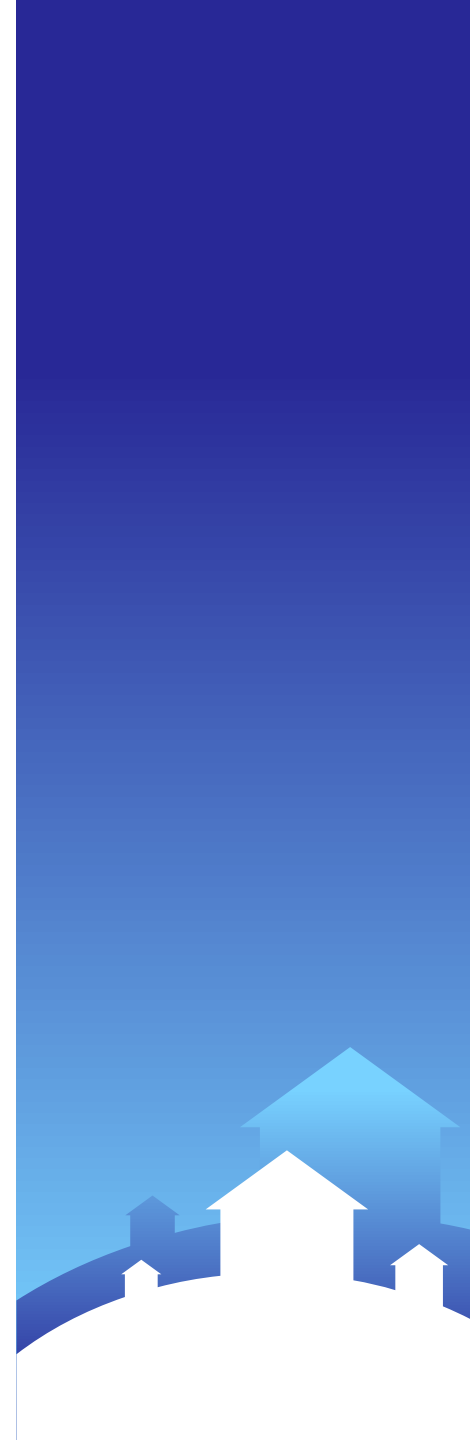
<b>Ryhmä 4</b>	
<b>Tarve</b>	- Sekavan toimintaympäristön yhtenäistäminen - Työn kehittäminen
<b>Päämäärä</b>	Yksilöllinen mielekäs toiminta
<b>Tavoitteet</b>	<b>Tavoite 1</b>
	Valtakunnallisesti yhteismitalliset palvelut
<b>Keinot</b>	- Käsitteiden määrittely: mitä on päivätoiminta, mitä on työtoiminta, mitä on tuettu työ - Suositusten/raamien/toimintaohjeiden kirjoittaminen
<b>(Prosessi)</b>	
<b>Tehtävät = aikataulut, henkilöt</b>	1-2 vuotta
<b>Tuotokset ja tulokset</b>	- Ohjeistukset nettisivuilla - Laatukäsikirja - Auditoijana palvelujen käyttäjät
<b>Onnistumisen kriteeri</b>	

# 9. Seuraavat kokoukset ja tutustumiskäynnit

- Maanantai 10.12.2012 klo 12.00-16.00, Kehitysvammaliitto
  - Alueellinen tilannekartoitus (etukäteen toteutettava webropol-kysely)
  - Työvalmentaja Johanna Kinnunen, KVL: kokemuksia K-kauppiasliiton työllistämishankkeen tiimoilta (työvalmennuspalvelun saatavuus, työllistämisiilmapiiri eri alueilla, avotyötoiminta vs. palkkatyö jne.)
  - Valiokunnan toimintasuunnitelman työstämisen jatkaminen
  - Toimintasuunnitelma ja painoalueet vuodelle 2013
  - Alueelliset kokoukset ja alueellinen toiminta
    - Alueellisen toiminnan tavoitteiden ja toteutuksen suunnittelu
    - Seuraavien kokousten isäntäorganisaatioiden valitseminen + käytännön järjestelyistä sopiminen
- Kokousta edeltävä tutustumiskäynti aamulla 10.12.2012 klo 9.00-11.00
  - Vantaan kaupungin työ- ja päivätoiminta erityisesti henkilökohtaisen budjetoinnin kokeilun näkökulmasta

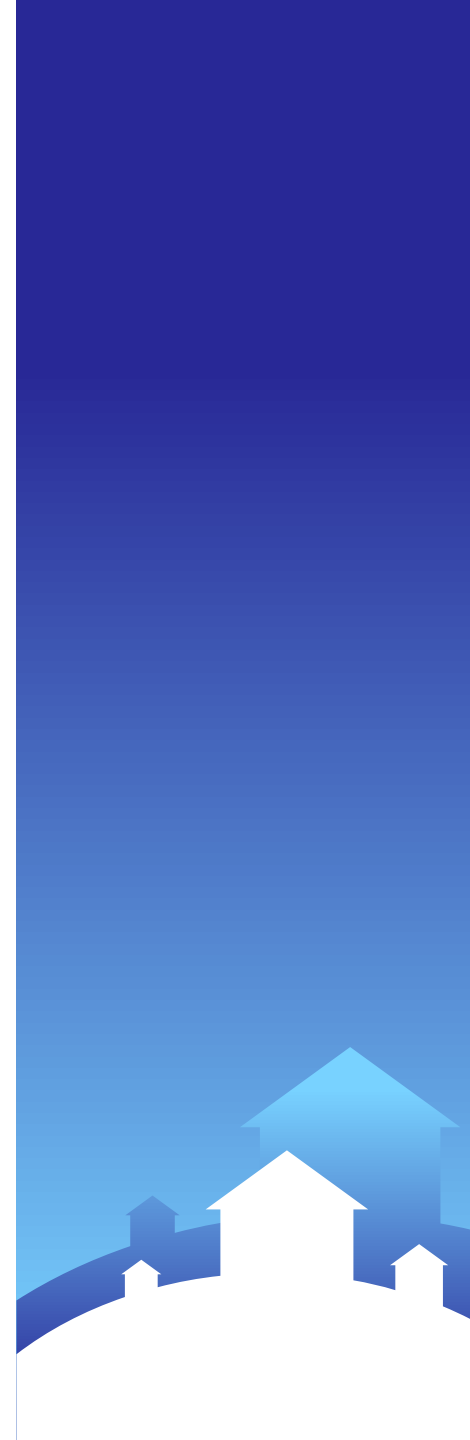


- Tiistai 12.2.2013 klo 10-15, paikka sovitaan joulukuun kokouksessa
  - Kutsutaan STM:n TEOS-työryhmän sihteeri Eveliina Pöyhönen valiokunnan kokoukseen





# 10. Muut mahdolliset asiat



# Rapsakkaa syksyä!



Kuva: Mika Honkalinna, [http://luontokuva.org/default.asp?V\\_DOC\\_ID=2901](http://luontokuva.org/default.asp?V_DOC_ID=2901)

