

Vantaan työ- ja päivätoiminnot – nykytila ja tulevaisuuden näkymiä

Työ- ja päivätoiminnan neuvottelukunta Vantaalla 10.12.2012

VANTAA



Vantaa

Hieman lukuja ja taustaa...

- noin 460 palvelun käyttäjää, joista alle 400 kehitysvammaisia henkilöitä
- noin puolet henkilöistä omissa toiminnoissa ja puolet ostoissa
- henkilökuntaa 50
- neljä toimintayksikköä, päivähoitoryhmä sekä vpl-ryhmä
- avoin klubi ja kuntosali
- tuetun työllistymisen työvalmennus avopalveluissa

Elämme muutosten ja haasteiden aikaa...

- Yksilökeskeinen työote
- Henkilökohtainen budjetointi
- Talous- ja velkaohjelma
- Työkeskuksen lakkauttaminen, Tarhapuiston uusi yksikkö
- Uudet tilat -> 2016 Malminiitty, 2018 Myyrmäki

Mitä asiakkaamme saavat..?

yksilökeskeisen kohtaamisen

ohjausta

vertaistoimintaa

luovuutta

apua ja tukea

mahdollisuuksia

oppimista

monipuolisia toimintoja

joustavuutta

kokemuksia

vapauden tehdä valintoja

oikeuden kokeilla – ja epäonnistua



Näkymiä tulevaan...

- tuetun työtoiminnan kehittäminen - läpivirtaavuus
- talon ulkopuolisten toimintojen lisääminen
- päivähoidon kehittäminen
- vpl-ryhmien laajentaminen

”Kaiken takana on yksilökeskeisyys”



Henkilökohtainen budjetointi Vantaalla

- ensimmäinen kokeilu rajattiin päivä- ja työtoimintoihin, nyt ei rajoitusta
- henkilökunnan, päämiesten ja tukihenkilöiden valmennus ja koulutus
- henkilöstön koulutus laajamittaista
- 1. kierroksella päämiehiä mukana seitsemän, tukihenkilöt
- 2. kierroksella 11 päämiestä

Prosessin eteneminen

- Valmennus päämiehille ja työntekijöille, osa yhdessä
- Tukisuunnitelman työstö
- Tukisuunnitelman valmistuttua suunnitelman esittely palveluohjaajalle tai sosiaalityöntekijälle
- Palvelusuunnitelman teko → toiminta
- Kahdelle myönnetty henkilökohtainen budjetti, muille toiveita toteutettiin omaa toimintaa muokkaamalla
- Yhdelle vpl:n mukainen henkilökohtainen apu ja oman toiminnan muokkaus
- Yksilökeskeinen suunnittelu kaiken toiminnan perustaksi



Kokeiluun osallistujat: päämiehet

- infotilaisuudet syyskuun alussa 2011 ja 2012
- kiinnostuneet ilmoittautuivat
- valinnat haastattelujen perusteella
- valintakriteereinä hakijan oma motivaatio, kyky sitoutua hankkeeseen, tukihenkilön / tukipiirin mukana olo ja henkilön oletettava hyöty osallistumisesta




Päämiesten toiveita 1. kierroksella

- Uinti, kuntosali, lenkkeily
- Kuoro, musisointi
- englannin opiskelu
- Puutyöt
- Kahvilla käynti, hengailu, shoppailu
- 'Äijien työt'
- Julkisilla liikkumisen harjoittelu
- Kaveri, jonka kanssa liikkua
- kolikoilla maksamisen harjoittelu



Käytännön toteutus 1. kierroksella

- Avustajan / tukihenkilön hankkiminen
 - yhden tai kahden toimintapäivän 'vaihto' avustajan kanssa tekemiseen ja olemiseen
 - omien työ- ja päivätoimintojen muokkaus ja monipuolistaminen
 - budjetin suuruus vaihteli 100-200 € / päivä
 - oman toiminnan kehittämisen ja yksilökeskeisyys keskiöön
- 



Yksilökeskeinen suunnittelu

- huomio kiinnittyy henkilön vahvuuksiin, toiveisiin ja tarpeisiin - ei puutteisiin tai vajavuuksiin
- kyse on vallan jakamisesta ja osallisuudesta yhteiskuntaan.
- Kaikilla ihmisillä tulee olla samat oikeudet, vaihtoehdot ja valinnan mahdollisuudet
- Katsotaan mieluummin henkilön ikää ja sukupuolta kuin tiettyä vammaryhmää tai vamman astetta



Peruskysymyksiä:

- Mikä on minulle tärkeää?
- Mistä pidän?
- Mistä en pidä?
- Mitä toivon?
- Mistä unelmoin?
- Mitä tarvitaan, jotta saan toiveeni toteutettua?

Tyylejä ja tekniikoita on monia: kuvat, keskustelu, piirtäminen...



Yksilökeskeinen toiminta Vantaan työ- ja päivätoiminnoissa

VANTAA

- kunkin kävijän kanssa käydään läpi toiveita ja tarpeita -> yksilökeskeinen suunnitelma
- tarvittaessa mukana läheiset, fysio- tai puheterapeutti tai palveluohjaaja
- toimintaa pyritään räätälöimään yksilöllisemmäksi
- toiminnassa otetaan toiveet ja tarpeet enemmän huomioon
- annetaan valinnan mahdollisuuksia ja tuetaan valintojen tekoa
- kurssit, uudet toiminnot, työelämävalmennus, työhön / opiskeluun tutustuminen, virike- ja vapaa-ajan toiminta

Kiitos!

