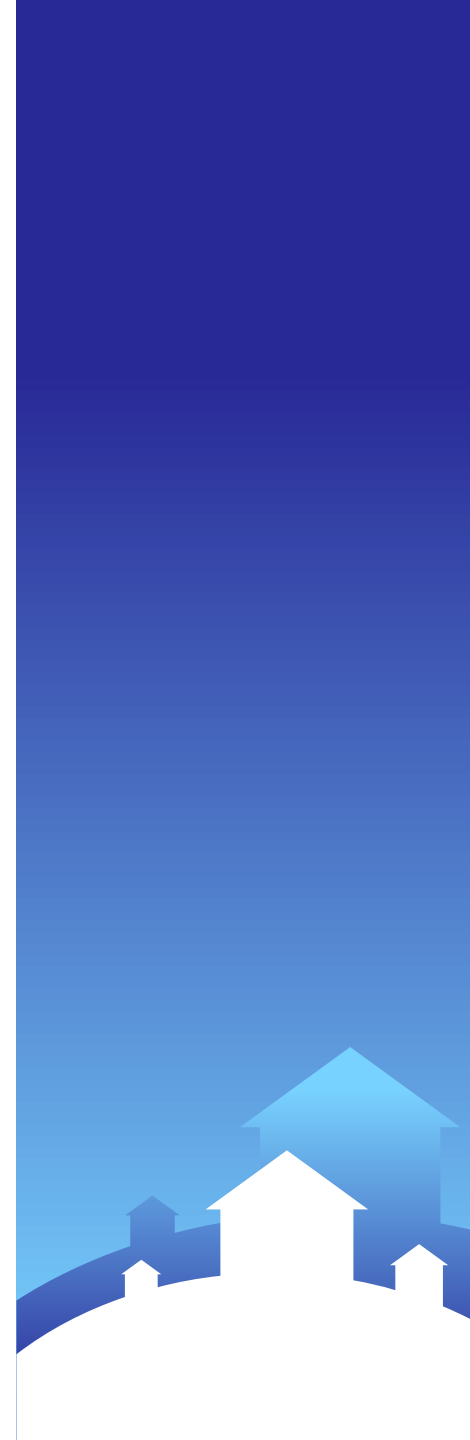


KVANK/Työn ja päivätoiminnan valiokunta

Kokous 12.2.2013



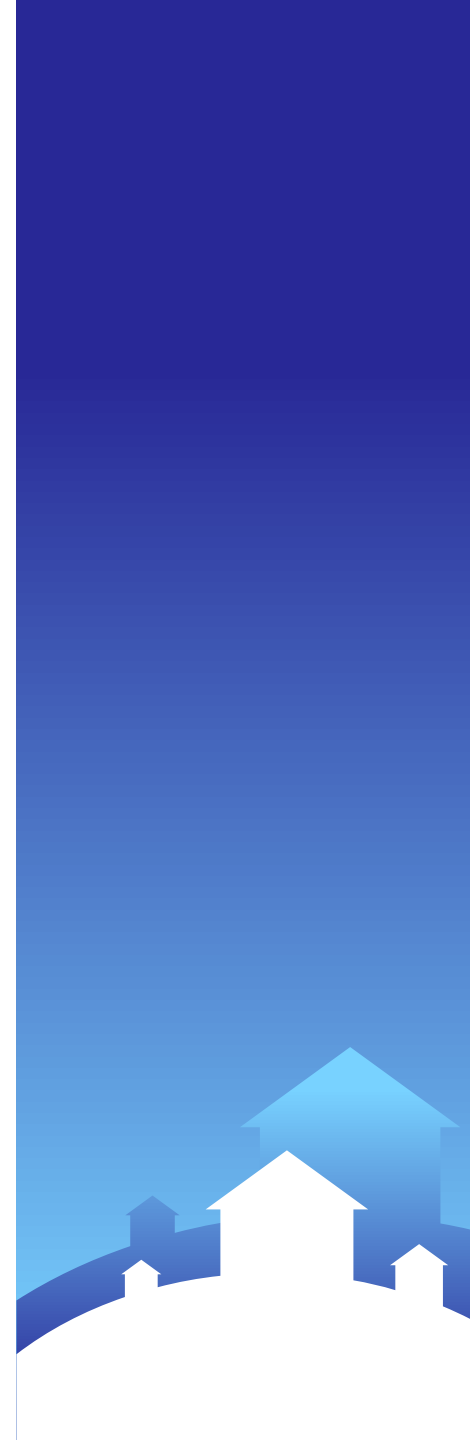
Asialista

1. Kokouksen avaus
2. Kokouksen asialistan hyväksyminen
3. Läsnäolijat
4. Edellisen kokouksen muistion tarkastaminen
5. Päällimmäiset ajankohtaiset kuulumiset
6. Työn ja päivätoiminnan ajankohtaiset kysymykset: sosiaalihuollon työelämäosallisuutta tukevan lainsäädännön ja palvelujärjestelmän uudistaminen
Neuvotteleva virkamies Eveliina Pöyhönen, Sosiaali- ja terveysministeriö

Kysymyksiä, keskustelua ja kommentointia alustuksen pohjalta

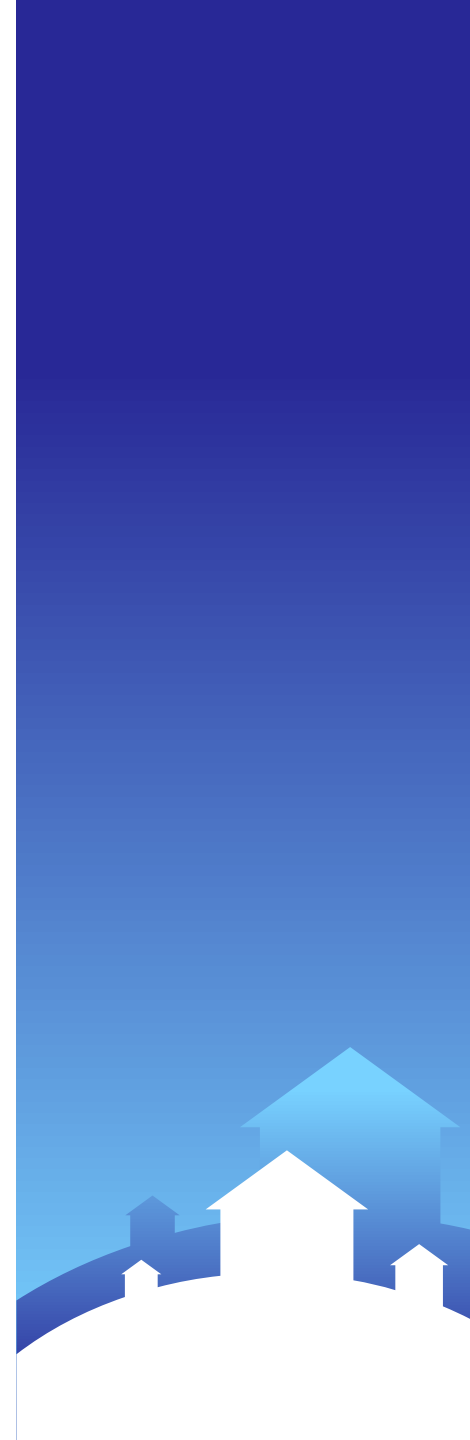
Lounastauko klo 12.00-13.00

7. Työtoiminnan ja työllistymisen työoikeudellisia näkökulmia
OTL, varatuomari Jaana Paanetoja, Työneuvosto
Kysymyksiä, keskustelua ja kommentointia alustuksen pohjalta
8. Keskustelua työn ja päivätoiminnan visiosta em. alustusten pohjalta valiokunnan visiotyöryhmän työskentelyä varten
9. Keskustelua ideasta esittää sosiaali- ja terveysministeriölle työ- ja päivätoiminnan selvityshenkilön asettamista
10. Seuraavat kokoukset
11. Muut mahdolliset asiat
12. Kokouksen päättäminen

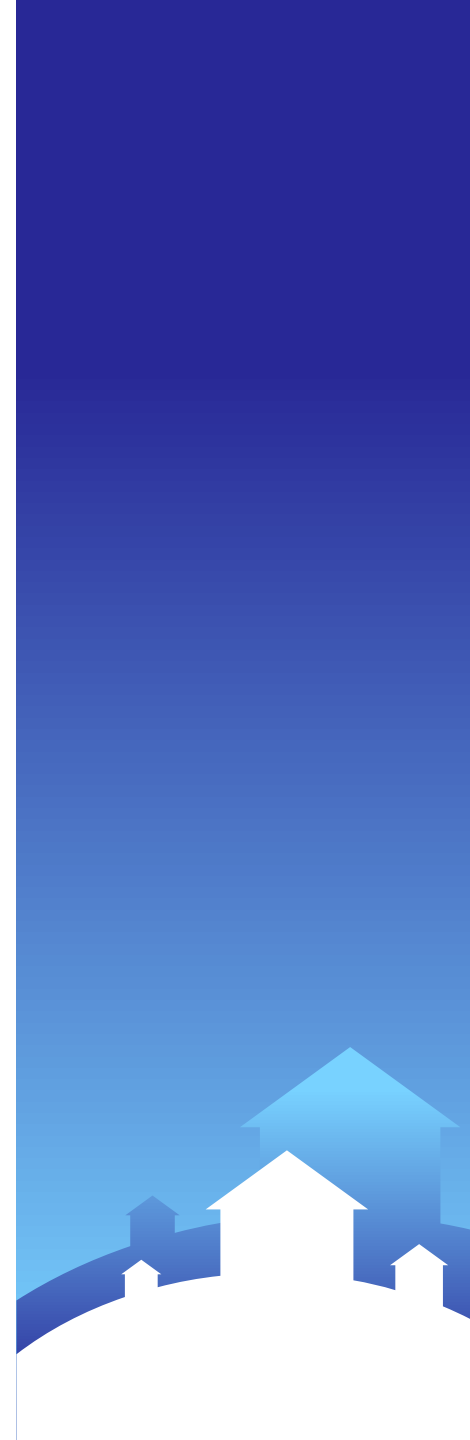


5. Päälimmäiset ajankohtaiset kuulumiset

- Heikki Seppälä Kehitysvammaliitosta kertoi RAY:n Kehitysvammaliitolle myöntämästä rahoituksesta työllisyshankkeeseen. Fokuksena työtoiminnasta palkkatyöhön siirtyminen; ensimmäisessä vaiheessa toiminta-alueena Kymenlaakson alue.
- Rinnekotisäätiö saanut myös RAY-rahoituksen yksilöllisten työllistymispolkujen kehittämiseen. Myös Rinnekodin sosiaalinen yritys käynnisteillä (mm. leipomo- ja kahvilatoimintaa).
- Pertti Rinkinen Kouvolan kaupungista ja Sanna Salama Aula-työkodista esittäytyivät valiokunnan uusina jäseninä

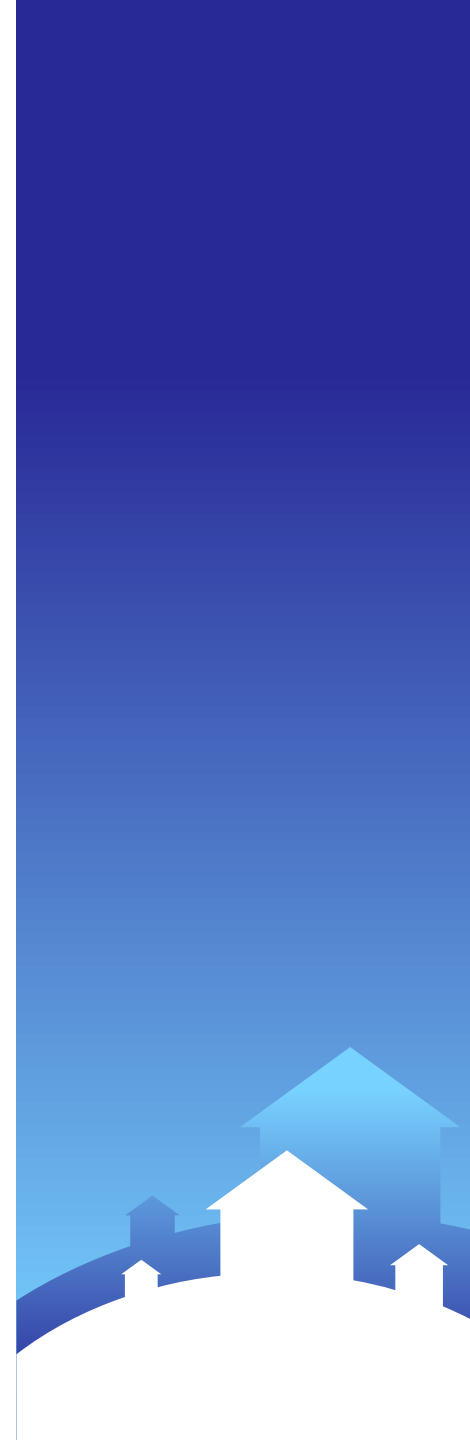


- KVANK: Valta Virtaa – Konferenssi osallisuudesta ja itsemääräämisestä 12.-13.6.2013, Tampere
 - Konferenssin aikana pohditaan osallisuuden ja itsemääräämisoikeuden tukemista ja lähiyhteisöön liittymistä monista eri näkökulmista. Mikä määrittää yksilön suhdetta ympäristöönsä ja miten palveluilla voidaan tukea ihmisen omannäköistä elämää? Muita teemoja ovat ihmissuhteet, vuorovaikutus ja tuettu päätöksenteko. Tarinoita kuullaan Suomesta, Pohjoismaista ja USA:sta. Pääluennoitsija John O'Brien on yksilökeskeisen elämänsuunnittelun uranuurtaja USA:sta.
 - <http://www.kehitysvammaliitto.fi/suomeksi/koulutus-ja-kehittaminen/koulutus-ja-tapahtumakalenteri?a=view&id=95>
- EUSE: 11th European Union of Supported Employment Conference 11.-13.6.2013, Dublin
 - <http://www.eusedublin2013.com/>
- Tiedän mitä tahdon! -projekti: Henkilökohtaisen budjetoinnin kokeiluhankkeen päätösseminaari 10.12.2013, Helsinki
 - <http://www.kehitysvammaliitto.fi/suomeksi/koulutus-ja-kehittaminen/koulutus-ja-tapahtumakalenteri>



6. Työn ja päivätoiminnan ajankohtaiset kysymykset: sosiaalihuollon työelämäosallisuutta tukevan lainsäädännön ja palvelujärjestelmän uudistaminen

*Neuvotteleva virkamies Eveliina Pöyhönen,
Sosiaali- ja terveysministeriö*



Työelämäosallisuutta tukevan lainsäädännön ja palvelujärjestelmän uudistaminen STM:ssä

Eveliina Pöyhönen

Esityksen sisältö

- Toimintaa ohjaavat tekijät
- Sosiaalihuoltolain kokonaisuudistus
- TEOS-työryhmä
- Osatyökykyisten työllistymisen edistämisen työryhmä
- Pohdintaa

Toimintaa ohjaavat tekijät

- YK vammaisyleissopimus
- Suomen vammaispoliittinen ohjelma
- STM:n strategia
- Hallitusohjelma

YK-sopimus vammaisten henkilöiden oikeuksista

- Suomi allekirjoittanut, prosessi ratifioimiseksi menossa
 - tavoitteena ratifiointi tällä hallituskaudella
- Painopiste vammaisten henkilöiden oikeuksiin ja yhdenvertaisuuteen
- Raportointivelvollisuus YK:lle, mahdollinen yksilövalitusmenettely
- Tulee uudistamaan vammaispolitiikan rakenteita
 - velvollisuus perustaa mm. riippumaton järjestelmä edistämään, suojelemaan ja seuraamaan YK-sopimuksen täytäntöönpanoa

Suomen vammaispoliittinen ohjelma 2010-2015

- 14 sisältöaluetta ja 122 konkreettista toimenpidettä
- Ohjelman kärjet:
 - YK-sopimuksen ratifioinnin edellyttämien säädösmuutosten valmistelu ja voimaansaattaminen
 - vammaisten henkilöiden sosioekonomisen aseman parantaminen ja köyhyiden torjunta
 - erityispalvelujen ja tukitoimien saatavuuden ja laadun varmistaminen maan eri puolilla
 - yhteiskunnan esteettömyyden laaja-alainen vahvistaminen ja lisääminen
 - vammaistutkimuksen vahvistaminen ja tietopohjan lisääminen
- Toimeenpanon seuranta menossa

STM:n strategia: Sosiaalisesti kestävä Suomi 2020

- Sosiaalisesti kestävä yhteiskunta
 - kohtelee kaikkia yhteiskunnan jäseniä reilusti
 - vahvistaa osallisuutta ja yhteisöllisyyttä
 - tukee terveyttä ja toimintakykyä
 - antaa tarvittavan turvan ja palvelut.
- Strategiassa korostetaan mm.
 - tukea osatyökykyisten työllistymiseen
 - palveluiden asiakaskeskeisyyttä
 - sosiaalista yhteenkuuluvuutta

Hallitusohjelma

- Jatketaan vammaispoliittisen ohjelman (VAMPO) toimeenpanoa.
- Jatketaan sosiaalihuollon lainsäädännön kokonaisuudistusta.
- Vammaislainsäädännön uudistamista jatketaan osana sosiaalihuollon lainsäädännön kokonaisuudistusta. Tavoitteena on, että vammaisten henkilöiden tarvitsemista erityispalveluista säädetään uudistetussa erityislaissa, joka koskee yhdenvertaisesti kaikkia vammaisryhmiä.
- Jatketaan meneillään olevaa kehitysvammahuollon rakennemuutosta ja kehitetään palveluja, jotka mahdollistavat myös vaikeimmin vammaisten henkilöiden asumisen lähiyhteisössä.
- Toteutetaan toimintaohjelma osatyökykyisten työmarkkinoille osallistumisen edistämiseksi yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.

Sosiaalihuoltolain kokonaisuudistus

I kokonaisuus: Uusi sosiaalihuoltolaki

- Työryhmä jätti raporttinsa syyskuussa 2012
- Lausuntokierros käyty, yhteenveto tekeillä
- Jako tuen tarpeet ja tarpeisiin vastaavat palvelut
- Lakiluonnoksessa mukana mm. työelämäosallisuutta tukeva toiminta, sosiaalinen kuntoutus sekä suoriutumista ja osallistumista tukevat palvelut
- Valmistelu jatkuu virkatyönä

II kokonaisuus: sosiaalihuoltoa ohjaavien erityislakien sisällön tarkistaminen

- isoimmat uudistukset vammais-, päihde- ja perhehoitoa sekä työtoimintaa ohjaavaan lainsäädäntöön

KEHITYSVAMMAISTEN ASUMISEN JA PALVELUJEN KEHITTÄMINEN

- 2010 valtioneuvoston periaatepäätös kehitysvammaisten asumisen ja siihen liittyvien palvelujen järjestämisen ohjelmaksi
- Osana ohjelmaa valtioneuvosto teki 8.11.2012 periaatepäätöksen kehitysvammaisten henkilöiden yksilöllisen asumisen ja palvelujen turvaamisesta
 - linjaa asumisen tukemiseksi tarvittavien palvelujen kehittämisen ja laitosasumisen asteittaisen lakkauttamisen toimenpiteet
 - tarvitaan myös ratkaisuja päiväaikaisen toiminnan, vapaa-ajan vieton ja muilla osallistumisen alueilla
- Päämääränä on, että vuoden 2020 jälkeen kukaan vammaisen henkilö ei asu laitoksessa

VAMMAISIA HENKILÖITÄ KOSKEVAN SOSIAALIHUOLLON LAINSÄÄDÄNNÖN UUDISTAMINEN

- Vammaispalveluista säädetään nykyisin sosiaalihuoltolaissa (710/1982), laissa vammaisuuden perusteella järjestettävistä palveluista ja tukitoimista (vammaispalvelulaki 380/1987) ja laissa kehitysvammaisten erityishuollosta (kehitysvammalaki 519/1977)
- Hallitusohjelmassa kirjattu tavoitteeksi, että vammaisten henkilöiden tarvitsemista erityispalveluista säädetään uudistetussa erityislaissa, joka koskee yhdenvertaisesti kaikkia vammaisryhmiä
- STM on päättänyt asettaa kevään 2013 aikana työryhmän, jonka tehtävänä on sovittaa yhteen nykyinen vammaispalvelulaki ja kehitysvammalaki eri vammaisryhmien yhdenvertaisten palvelujen turvaamiseksi sekä selvittää vammaisia henkilöjä koskevan erityislain muu uudistamistarve

TEOS-työryhmä (16.1.2012 - 31.12.2013)

Tehtävänä arvioida

- kuinka sosiaalihuollon lainsäädännöllä ja palveluilla tuetaan ihmisten pääsyä avoimille työmarkkinoille
- kuinka sosiaalihuollon lainsäädännöllä ja palveluilla tuetaan niiden hyvinvointia ja osallisuutta, jotka eivät pääse avoimille työmarkkinoille



- sosiaalihuollon rooli ja paikka työelämäosallisuuden tukemisessa/toteuttamisessa
- suhde TE-hallinnon lainsäädäntöön ja palveluihin
- suhde terveys-, kuntoutus- ja koulutuspalveluihin

TEOS-työryhmän työn raja

Työryhmä käsittelee seuraavia sosiaalihuollon palveluita:

- Sosiaalihuoltolain mukainen vammaisten työllistymistä tukeva toiminta
- Sosiaalihuoltolain mukainen vammaisten työtoiminta
- Kehitysvammalain mukainen työtoiminta ja työhönvalmennus
- Kuntouttavan työtoiminnan lain mukainen kuntouttava työtoiminta

Sosiaalihuoltolaki § 27 d

Vammaisten henkilöiden työllistymistä tukeva toiminta

- tarkoitetaan erityisien työhön sijoittumista edistävien kuntoutus- ja muiden tukitoimien järjestämistä
- henkilölle, jolla vamman tai sairauden tai muun vastaavan syyn johdosta on pitkäaikaisesti erityisiä vaikeuksia suoriutua tavanomaisista elämän toiminnoista ja jotka tarvitsevat TE-hallinnon palvelujen ja tukitoimien lisäksi muita tukitoimia työllistyäkseen avoimille työmarkkinoille
- toiminnan osana järjestetään myös työsuhteista työtä muun työllistymistä tukevan toiminnan ohella

Sosiaalihuoltolaki § 27 e

Vammaisten henkilöiden työtoiminta

- Tilanteissa, joissa vammaisella henkilöllä ei ole vamman vuoksi mahdollisuutta osallistua työsuhteiseen työhön ja henkilön toimeentulo perustuu pääosin sairauden tai työkyvyttömyyden vuoksi myönnettäviin etuuksiin
- Tavoitteena on toimintakyvyn ylläpitäminen ja edistäminen

Kehitysvammaisten erityishuollosta annettu laki

- § 2: Erityishuoltoon kuuluvia palveluksia ovat... työtoiminnan ja asumisen järjestäminen sekä muu vastaava yhteiskunnallista sopeutumista edistävä toiminta
- § 35: Erityishuollon tarpeessa olevalle on myös pyrittävä järjestämään työhönvalmennusta, työtoimintaa sekä muuta virikkeitä antavaa toimintaa

Laki kuntouttavasta työtoiminnasta

- Lain tarkoitus:
 - parannetaan pitkään jatkuneen työttömyyden perusteella työmarkkinatukea tai toimeentulotukea saavan henkilön edellytyksiä työllistyä avoimilla työmarkkinoilla
 - edistetään hänen mahdollisuuksiaan osallistua koulutukseen ja muuhun työhallinnon tarjoamaan työllistymistä edistävään toimenpiteeseen.
- Sovelletaan aktivointisuunnitelman laatimiseen ja kuntouttavan työtoiminnan järjestämiseen
- Osa laajempaa kokonaisuutta, jolla pyritään estämään pitkäaikaistyöttömyyden aiheuttamaa syrjäytymistä

Nykytilanne: työryhmän näkemyksiä

- Lainsäädäntö pirstaleista, eri ryhmät hajautettu erillisiin lakeihin
 - aiheuttaa eriarvoisuutta, joustamattomuutta ja väliinputoamisia
 - eri laeilla eri vahvuiset sosiaalihuollolliset painotukset
- Lainsäädäntö vaikeaselkoista niin asiakkaille kuin palvelujen järjestäjille
 - lain tulkinnat eroavat paikkakunnasta riippuen
- Osa lainsäädännöstä huonosti tunnettua
 - SHL § 27 d ja e

Nykytilanne: työryhmän näkemyksiä

- Asiakasmäärät kasvussa aikuissosiaalityössä ja toimeentulotuessa
- Vammaisten työ- ja päivätoiminta vähenemässä kuntien taloustilanteen vuoksi
- Palvelujärjestelmä syrjivä ja jopa syrjäyttävä
 - palveluiden tarkoitus unohtunut
 - toiminta jää helposti pysyväisluonteiseksi
 - palveluita tarjotaan liian myöhään
- Kosketus ihmisten todellisuuteen puuttuu

Nykytilanne: työryhmän näkemyksiä

- Asiakkaat erilaisessa asemassa riippuen työllistymisen ongelmasta (diagnosoitu vamma, pitkä-aikaissairaus, pitkään jatkunut työttömyys)
 - etuudet, palvelut
- Asiakkaiden eteneminen eri tasojen/toimenpiteiden/siirtymien välillä jäykkää, joustamatonta ja byrokraatista
- Tieto eri viranomaistahoille ei kulje asiakkaan mukana
- Asiakkaiden siirtyminen sosiaalihuollon palveluista työsuhteiseen työhön, koulutukseen tai työvoimahallinnon palveluihin on heikkoa, vaikka asiakkaan työkyky ja osaaminen paranisi
- (Työtoimintaan osallistuva) asiakas ei saa riittävää korvausta tekemästään työstä

Kehittämistarpeet: työryhmän näkemyksiä

- Lainsäädännön selkeyttäminen
- Etuuksien yhdenmukaistaminen ja parantaminen
- Asiakaslähtöisyyden vahvistaminen
 - joustavuuden lisääminen
- Aktivoivan ja ylläpitävän (työ)toiminnan suhteen määrittely
 - käsitteet
- Toiminnan tavoitteellisuutta (avoimet työmarkkinat) vahvistettava
- Eri hallinnonalojen välistä yhteistyötä vahvistettava

Työn eteneminen

- Vates-säätiöltä tilattu kuntakartoitus ja –kysely sosiaalihuollon työelämäosallisuutta tukevista palveluista
 - valmistuu huhtikuun 2013 loppuun mennessä
- Lakipykälien ”yhteenkirjoittaminen” aloitettu
- Työryhmän esitykset lainsäädännön ja palvelujärjestelmän muutoksiksi vuoden loppuun mennessä
 - mahdollisesti hallituksen esitys vuoden 2014 aikana
 - mahdollisesti uusi erityislaki voimassa 2015

Osatyökykyisten työllistymisen edistäminen

- STM asettanut ajalle 16.4.2012–30.6.2013 työryhmän laatimaan toimenpideohjelman osatyökykyisten työllistymisen edistämiseksi
- Huomio erityisesti
 - työnantajan kannusteisiin palkata ja pitää työssään osatyökykyisiä
 - osatyökykyisten tarvitseman tuen tarjoamiseen työllistämispolun löytämiseksi
 - työkyvyttömyyseläkkeen ja ansiotulojen nykyistä kannustavampaan yhteensovittamiseen
- Väliraportissa nostetaan esiin mm.
 - työkyvyttömyyseläkkeellä olevien työhön paluu edistämisestä annetun lain jatkaminen
 - eläkkeen lepäämäänjättämisen enimmäisaika sekä eläkkeen lepäämäänjättämiseen liittyvä vammaisetuus
 - työansioden ja etuuksien yhteensovittaminen ns. lineaarisen mallin mukaan
 - vaikeavammaisen lääkinnällisen kuntoutuksen vammaisetuuskytkennän poistaminen
 - osatyökyvyttömyyseläkkeen mahdollistaminen kansaneläkejärjestelmässä

POHDINTAA

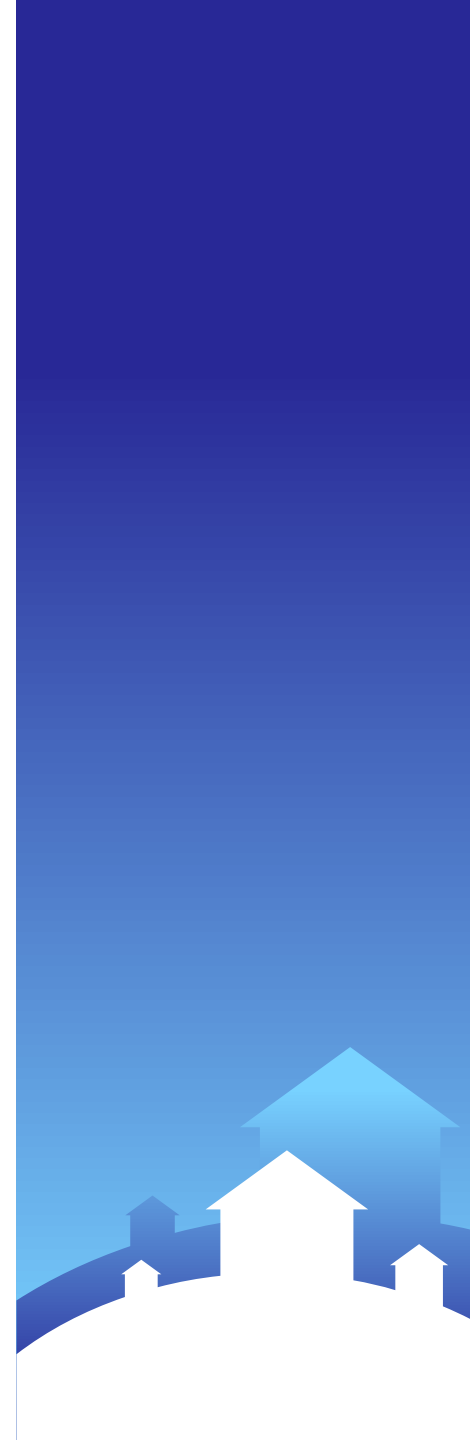
- Mitä on työ ja työn tekeminen => pitääkö pitkäkestoisista ei-työsuhteisista työtoiminnoista luopua vai ovatko ne työtä niille, jotka eivät kykene palkkasuhteiseen työhön?
- Mikä on työkeskusten rooli tulevaisuudessa?
- Miten määritellään TE-hallinnon ja kuntien vastuut vammaisten työllistymisen tukemisessa (esim. työhönvalmennus)?
- Löytyykö palkanmaksukykyä/halua?
- Mitä vammaiset ihmiset itse haluavat?

KIITOS!

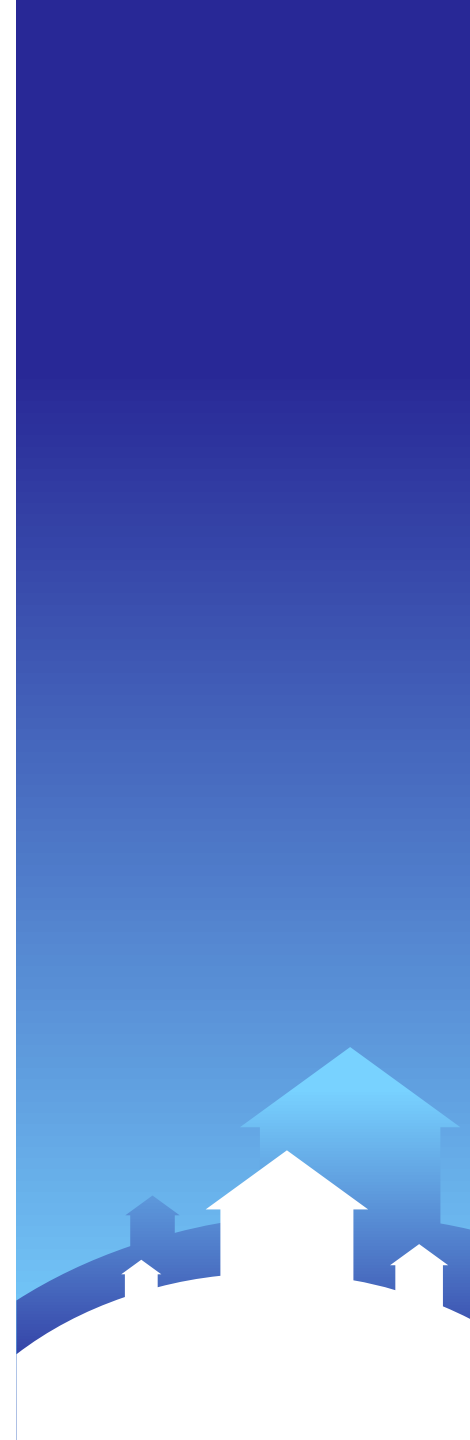
eveliina.poyhonen@stm.fi

Kysymyksiä, keskustelua ja kommentointia alustuksen pohjalta

- Katso kokousmuistio

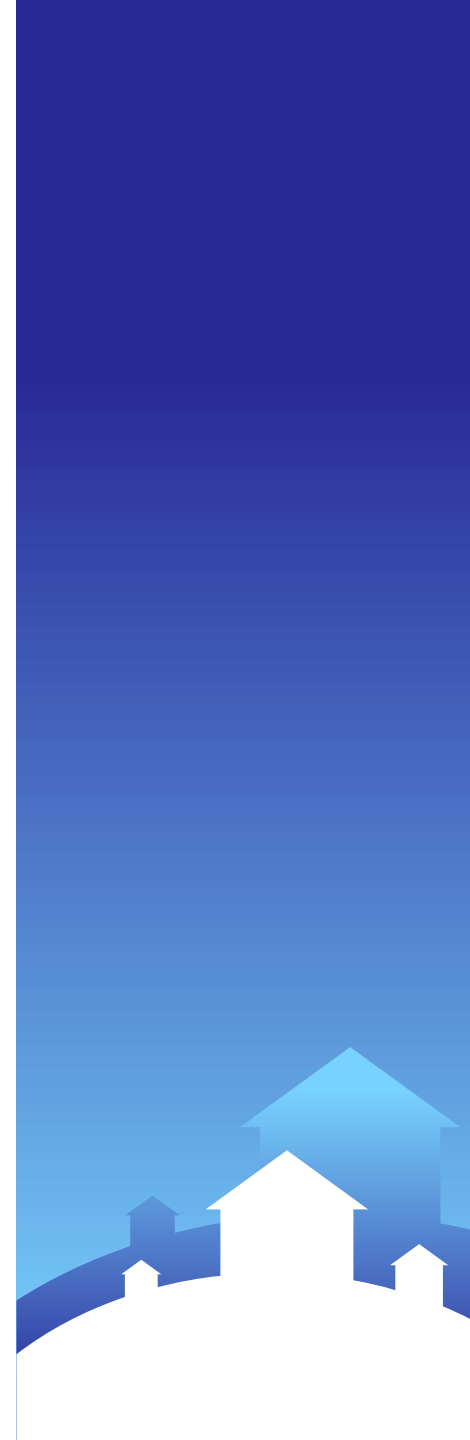


Lounastauko 12.00-13.00



7. Työtoiminnan ja työllistymisen työoikeudellisia näkökulmia

OTL, varatuomari Jaana Paanetoja





TYÖTOIMINNAN JA TYÖLLISTYMISEN TYÖOIKEUDELLISIA NÄKÖKULMIA

OTL, varatuomari Jaana Paanetoja

*13.2.2013 ,Työn ja päivätoiminnan valiokunnan
kokous*

TYÖ- JA PÄIVÄTOIMINNAN PERUSTA

1) TYÖTOIMINTA

- SHL 27 e §
- laki kehitysvammaisten erityishuollosta
- laki kuntouttavasta työtoiminnasta
- 'sään telemätön' työtoiminta mm. mielenterveysyhdistysten järjestämänä

2) PÄIVÄTOIMINTA

- vammaispalvelulain 8 b §
- järjestetään myös SHL:n ja KVL:n perusteella



OIKEUDELLISIA ONGELMIA

1) RAJANVEDOT

- sosiaalihuoltolain 27 e §:n mukaisen työsopimuslain soveltamisalan ulkopuolelle jätetyn työtoiminnan erottaminen SHL 27 d §:n 3 momentin mukaisesta työstä ja 'normaalista' työstä
- kehitysvammalain perusteella järjestetyn työtoiminnan erottaminen 'normaalista' työstä
- sääntelemättömän työtoiminnan erottaminen 'normaalista' työstä
- päivätoiminnan erottaminen työtoiminnasta ja 'normaalista' työstä



OIKEUDELLISIA ONGELMIA

2) TOIMINNAN OIKEUDELLINEN LUONNE

- työtoiminnan sääntely ja toteuttaminen
 - KVL:n mukaisen työtoiminnan oikeudellisesta luonteesta ei ole säädetty
 - ratkaisu tehtävä tosiasiallisia olosuhteita tarkastelemalla; täyttyvätkö työ sopimuslaissa säädetyt tunnusmerkit
- päivätoiminnan sääntely ja toteuttaminen
 - VPL 8 b §:ssä ei kantaa oikeudelliseen luonteeseen
 - osa viikosta työtoiminnassa, osa päivätoiminnassa?
 - KVL:ssa ja SHL:ssa ei lainkaan mainintoja
 - toiminnan sisältö teoriassa ja käytännössä?
 - oikeudellisesti ongelmallista, jos teetetään työtä tai samanlaista toimintaa kuin työtoimintatehtävät ja jos siitä maksetaan jotain vastiketta



OIKEUDELLISIA ONGELMIA

3) AVOTYÖTOIMINTA JA SIIRTYMÄT AVOTYÖTOIMINNASTA TYÖSUHTEESEEN

- hyvä ajatus ja malli voi kääntyä itseään vastaan
- vaikea perustella, etteikö kysymys työstä
- siirtyminen erityisongelmat
 - tavoite erinomainen
 - juridisesti herkkä



TYÖSUHTEESSA

- yhdenvertaisuus ja syrjinnän kieltö
 - terveydentila, vammaisuus tai muu vajaakuntoisuuden peruste ei saa johtaa muita heikompaan asemaan, ellei perusteltua syytä
- työsuhteet ehdot
 - täyden työkyvyn puute voi eräillä aloilla johtaa siihen, ettei työehtosopimuksen palkkausmääräyksiä tarvitse soveltaa
 - myös sinänsä neutraalit määräykset voivat johtaa eriarvoiseen asemaan



KYSYMYKSIÄ

- Miksi kehitysvammaisten työtoiminnan ja erityisesti avotyötoiminnan epäkohtiin on kiinnitetty huomiota 'vasta nyt', ts. miksi toiminnan laillisuutta ei ole asetettu kysymyksenalaiseksi aiemmin?
- Miksi KVL:ia ei uudistettu SHL:n uudistusten yhteydessä?
- Miksi päivätoiminnan sääntely on jätetty 'hataralle' pohjalle?
- Miksi yksittäisten työtoimintaa koskevien järjestelyjen lainmukaisuutta ei ole riitautettu?
- Mihin johtaisi ja miten vaikuttaisi lopputulos, jonka mukaan työsuhteen tunnusmerkit täyttyvät kehitysvammaisten työtoiminnassa?



KYSYMYKSIÄ JA AJATUKSIA

- Miksi mielenterveyskuntoutujien työtoiminnan 'oikeutus' ei herätä samanlaista 'keskustelua' kuin kehitysvammaisen työtoiminta?
- Onko sosiaalilainsäädännön puolella voitu jättää kokonaan tarkastelematta työtoimintaan liittyvät työoikeudelliset kysymykset, eli miten on mahdollista, että työtoiminta on vain mielletty työsuhteen ulkopuolella tapahtuvaksi?
- Millaisia arvoja sosiaalilainsäädännön valmistelussa on kannatettu? Vaikuttavatko arvot lakien sisältöön tai siihen, ettei asioista säännellä lainkaan? Jatkuuko entisenkaltainen ajattelu yhä? Vrt. Sosiaalilainsäädännön uudistamistyöryhmän loppuraportissa, STM raportteja ja muistiota 2012:12, ehdotettu sosiaalihuoltolain 30 § työelämä*osallisuutta tukevasta* toiminnasta.



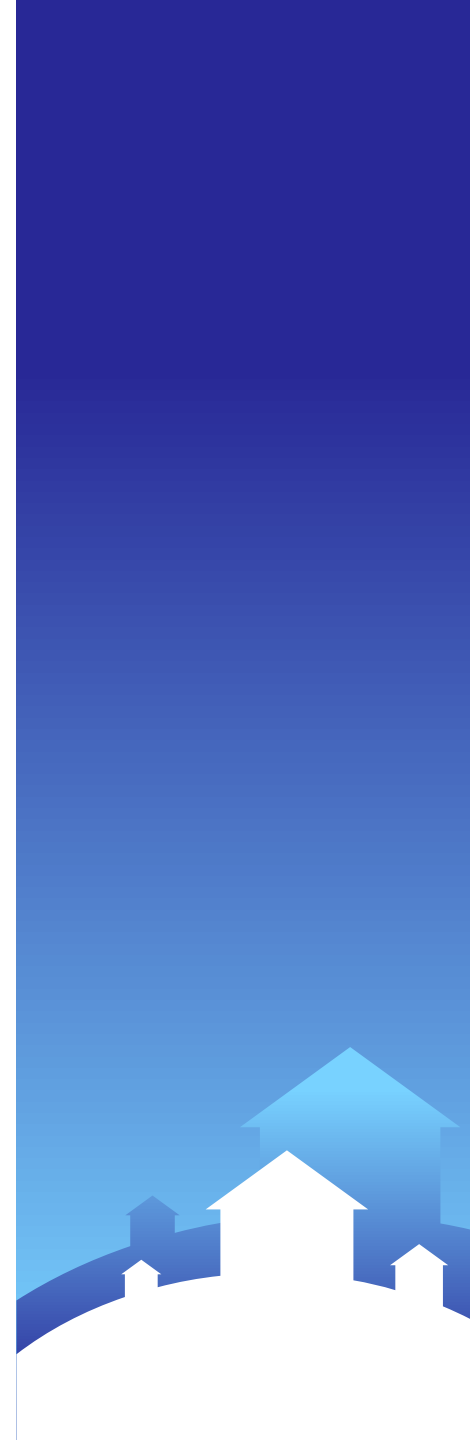
KYSYMYKSIÄ JA AJATUKSIA

- Mitä nyt itse asiassa tavoitellaan?
 - Työoikeudelliset asiat tulee kytkeä kiinteästi mukaan sekä työtoimintaan että päivätoimintaan mahdollisesti liittyviin lainsäädäntöhankkeisiin
 - Sosiaalilainsäädäntö ei voi elää omaan elämäänsä työoikeudesta irrallaan tai erillään
 - 'Kaikki' ei ole järjestettävissä SHL 27 e §:n kaltaisella säännöksellä, jossa työ kategorisesti jätetään TSL:n soveltamisalan ulkopuolelle

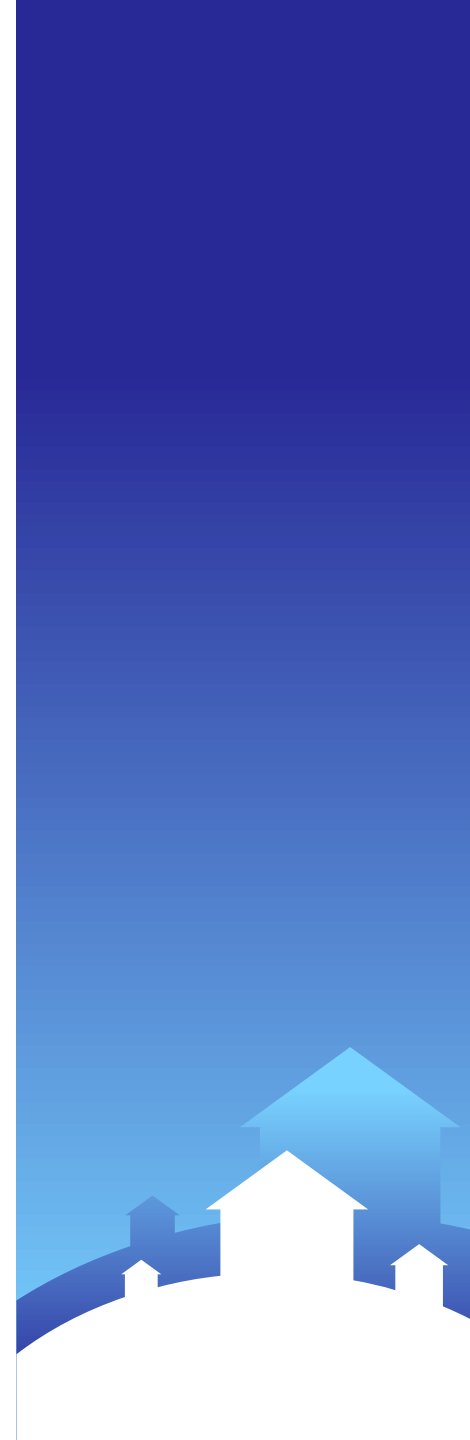


Kysymyksiä, keskustelua ja kommentointia alustuksen pohjalta

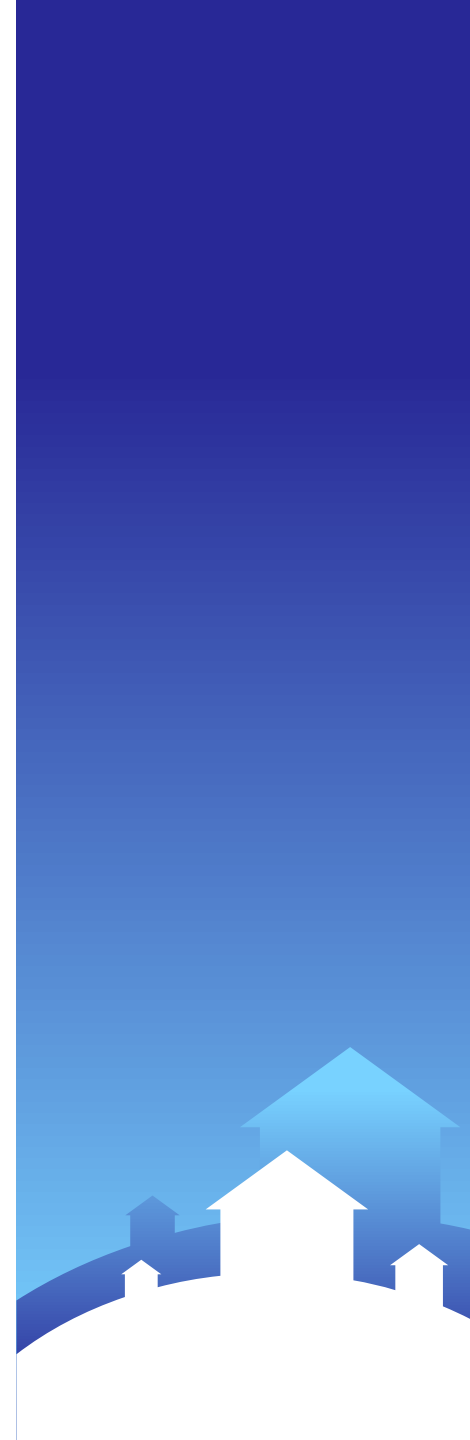
- Katso kokousmuistio



8. Keskustelua työn ja päivätoiminnan visiosta em. alustusten pohjalta valiokunnan visiotyöryhmän työskentelyä varten

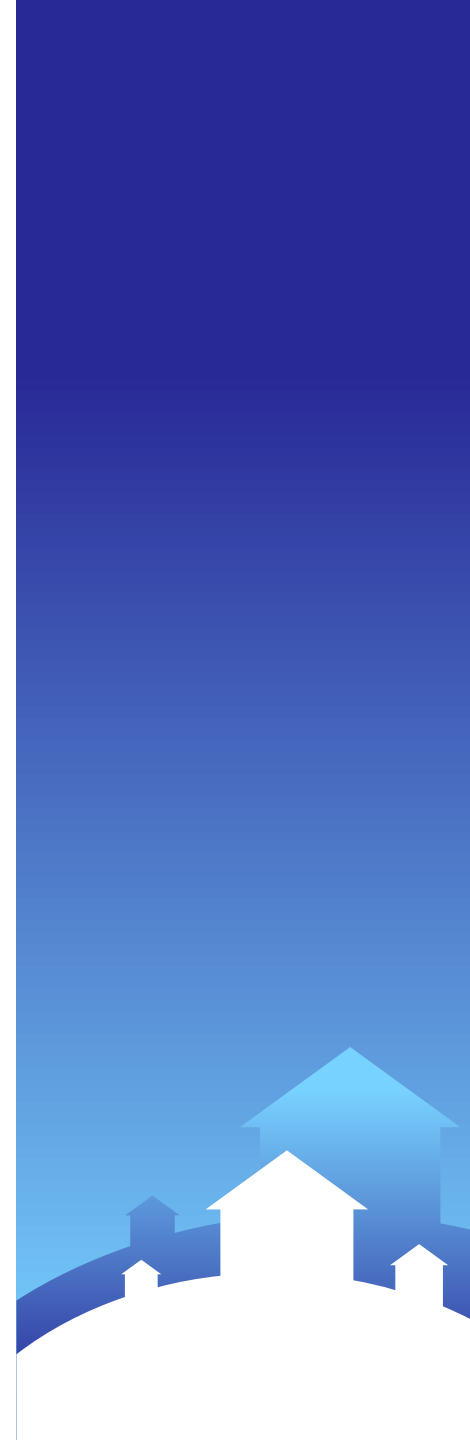


9. Keskustelua ideasta esittää sosiaali- ja terveysministeriölle työ- ja päivätoiminnan selvityshenkilön asettamista

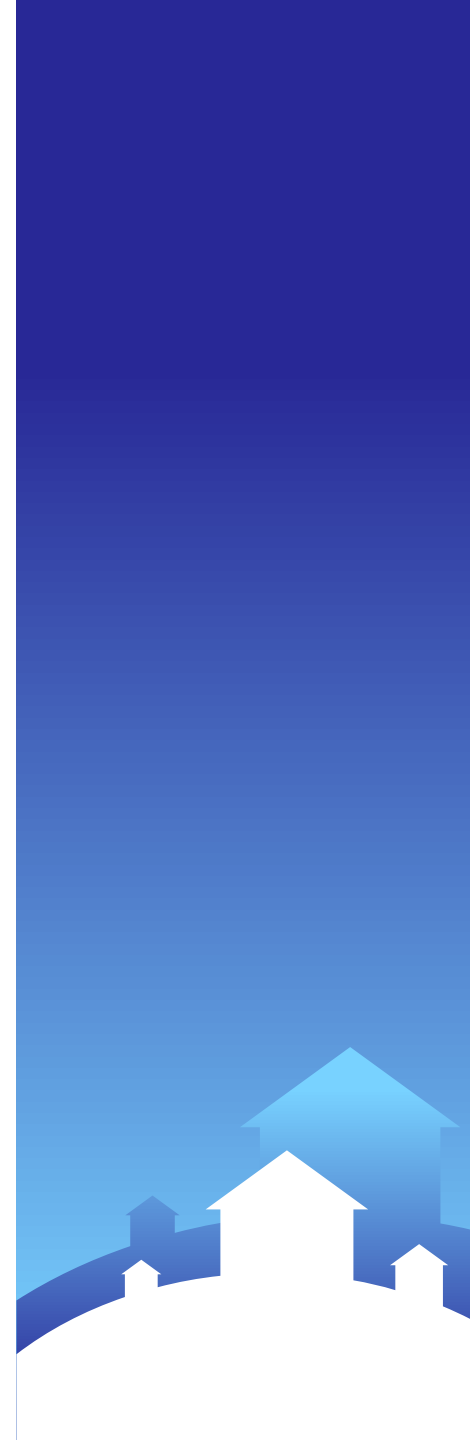


10. Seuraavat kokoukset

- 13.5.2013 klo 10.00-15.00, Bovallius-ammattiopisto, Turku
- Ma 23.9. / ti 24.9. / pe 27.9. / ma 7.10. / pe 11.10.2013, Kehitysvammaliitto???
- Ma 2.12. / ti 3.12. / ke 4.12. / ma 16.12. / ti 17.12.2013, Kehitysvammaliitto???



11. Muut mahdolliset asiat



Kaunista kevättalvea!

