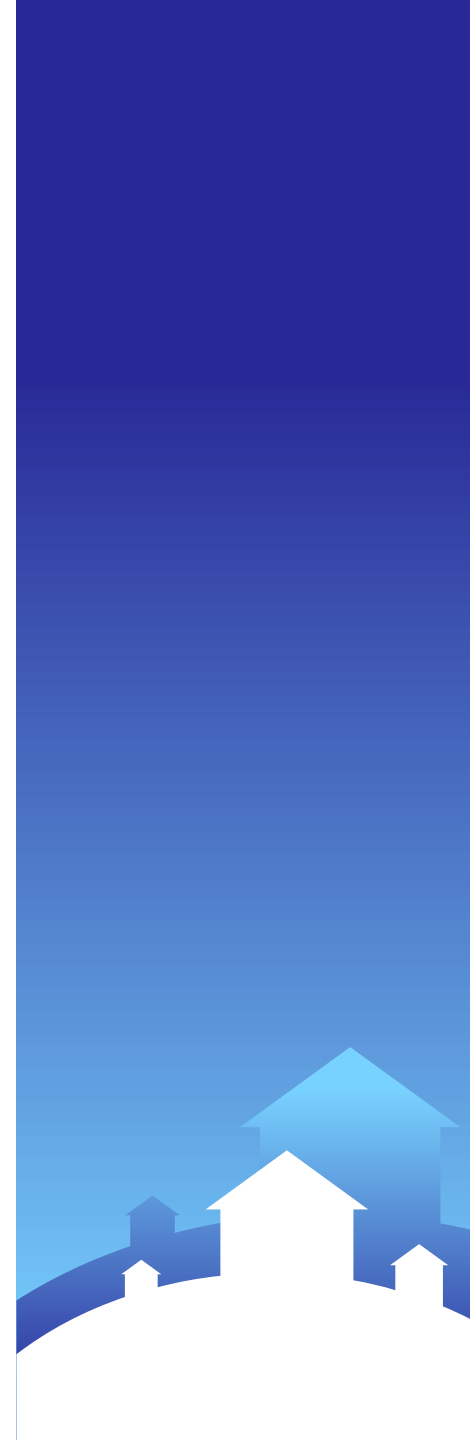


# **KVANK/Työn ja päivätoiminnan valiokunta**

Kokous 13.5.2013

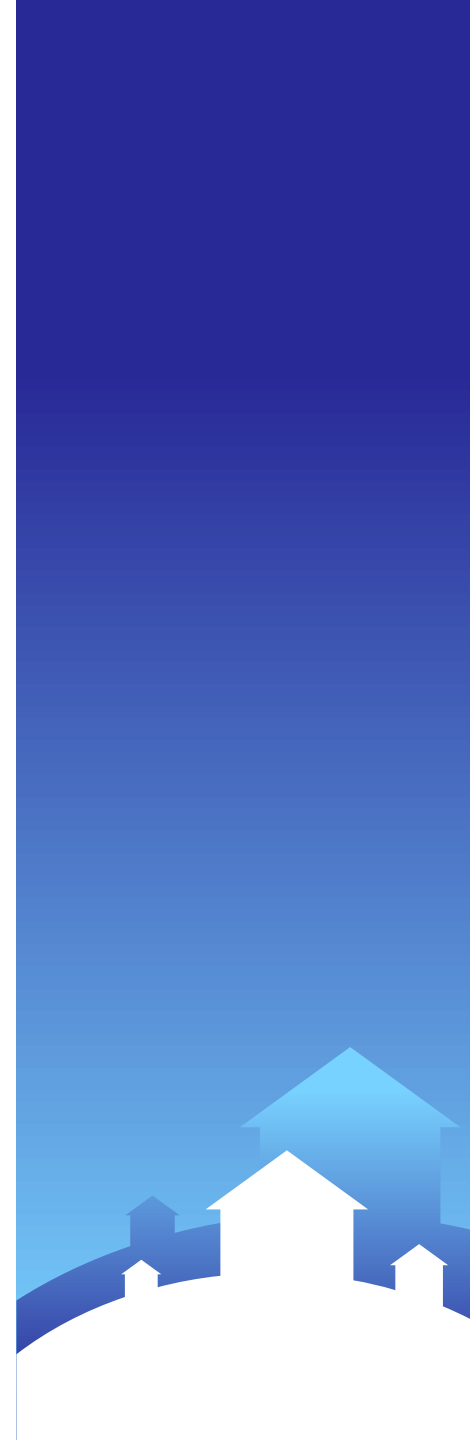


# Asialista

1. Kokouksen avaus
2. Kokouksen asialistan hyväksyminen
3. Läsnäolijat
4. Edellisen kokouksen muistion tarkastaminen
5. Visiotyöryhmän työskentelyn ja visioluonnoksen esittely  
*Kari Vuorenpää, Kehitysvammaisten Tukiliitto*

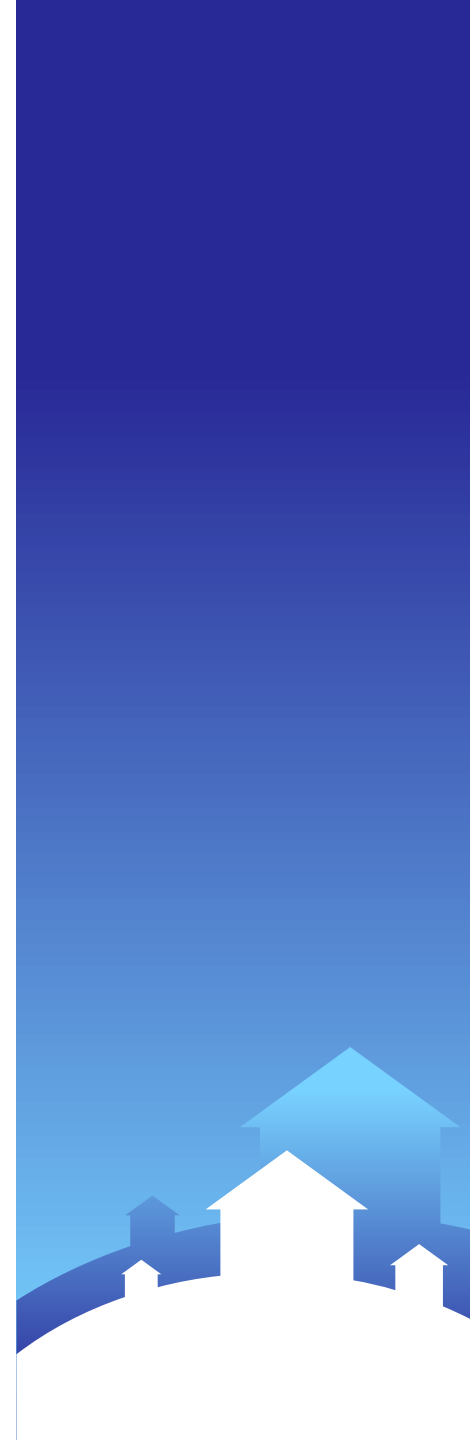
Yhteinen keskustelu visioluonnoksesta: mihin suuntaan ja miten edetään?

6. Terveiset STM:n TEOS-työryhmästä ja keskustelu työ- ja päivätoiminnan selvityshenkilön tarpeesta
7. Ajankohtaiset kuulumiset valiokunnan jäsenten parista
8. Palaute- ja ideakysely valiokunnan työskentelystä 1. toimintavuoden pohjalta
9. Seuraavat kokoukset
  - Ma 23.9.2013 klo xx.xx-xx.xx, Kehitysvammaliitto???
  - Ma 2.12.2013 klo xx.xx-xx.xx, Kehitysvammaliitto???
10. Muut mahdolliset asiat
11. Kokouksen päättäminen



# 5. Visiotyöryhmän työskentelyn ja visioluonnoksen esittely

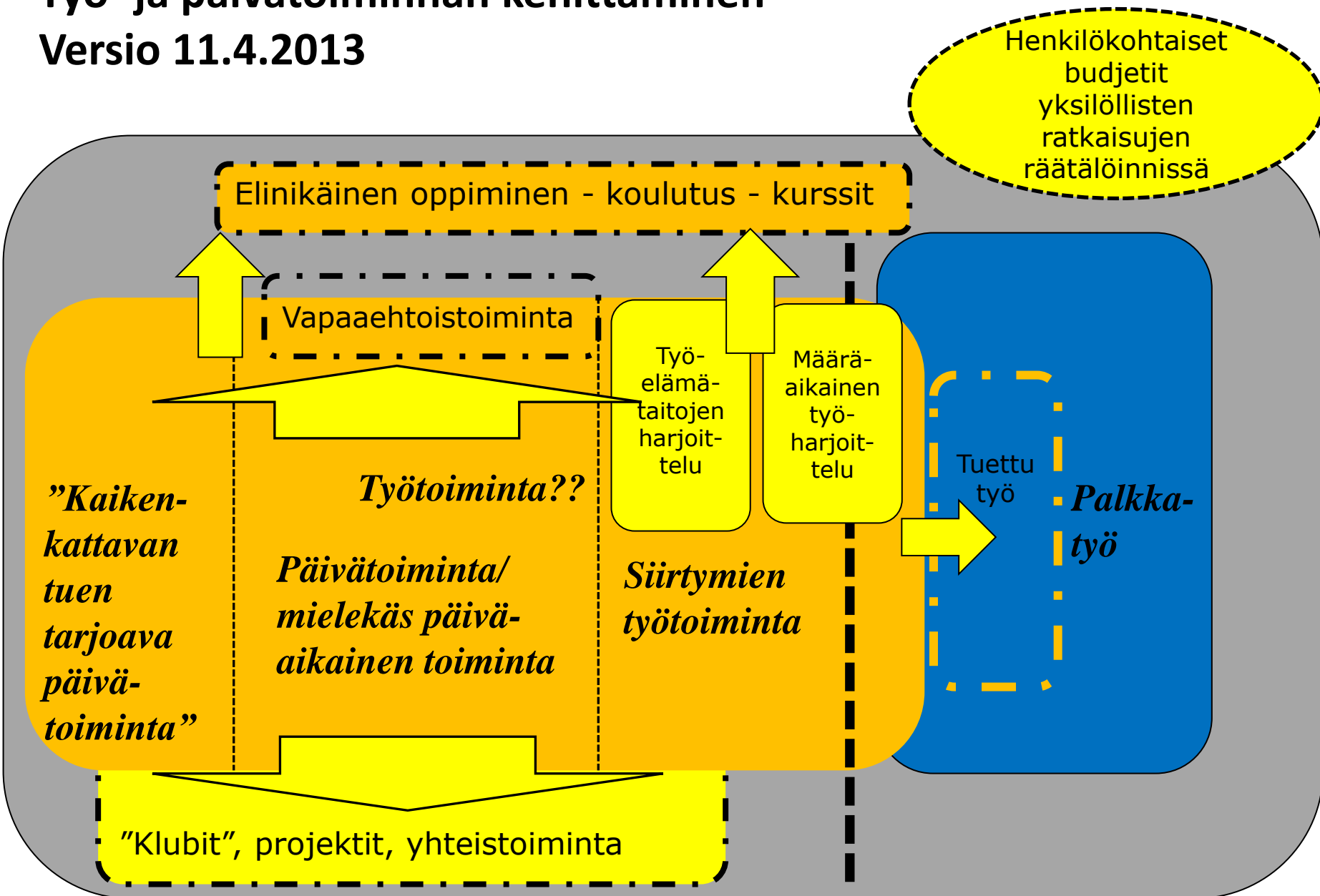
*Kari Vuorenpää, Kehitysvammaisten Tukiliitto*



# KVANK Työn ja päivätoiminnan valiokunta/Visiotyöryhmä

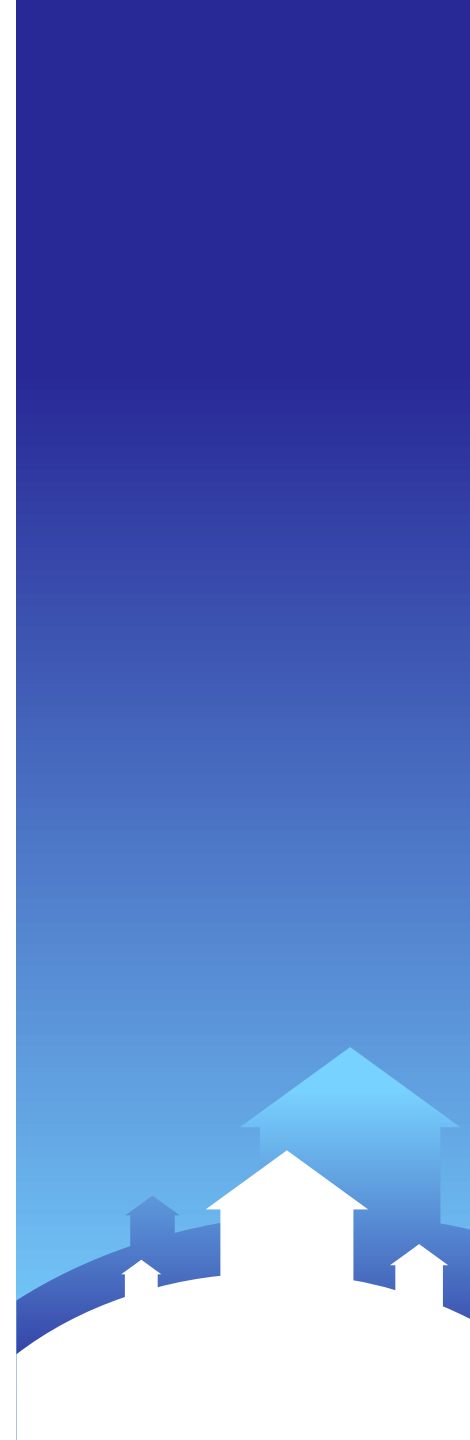
## Työ- ja päivätoiminnan kehittäminen

Versio 11.4.2013

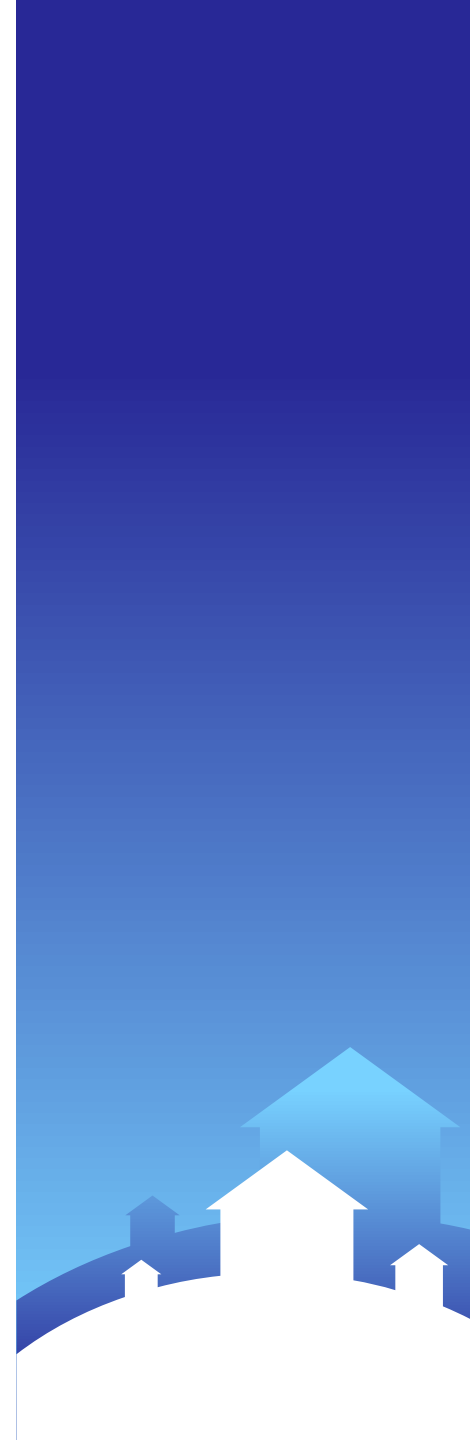


# Yhteinen keskustelu visioluonnoksesta: mihin suuntaan ja miten edetään?

- Pienryhmäporina
  - Pienryhmäporinoiden keskeisten ajatusten esittely
  - Yhteinen keskustelu em. pohjalta
1. Mitä ajatuksia visioluonnos herättää?
    - Plussat
    - Miinukset
    - Kysymys- ja/tai huutomerkki
  2. Mihin suuntaan vision kanssa ja/tai sen pohjalta pitäisi edetä?
    - Sisällöt
    - Toiminta (ketkä? miten? millä aikataululla?)

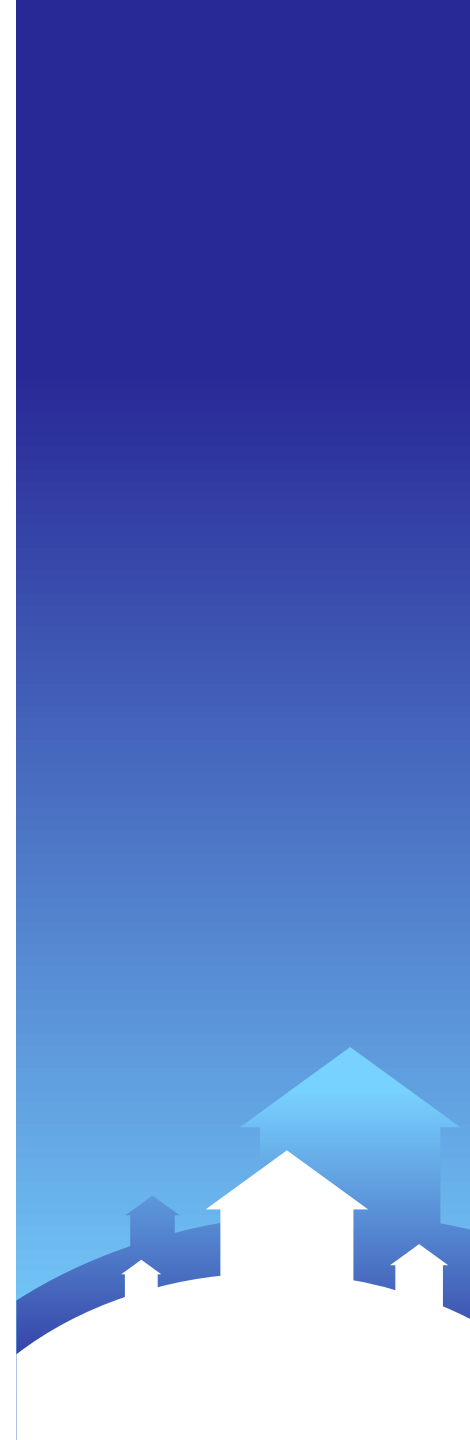


# Lounastauko 12.15-13.00



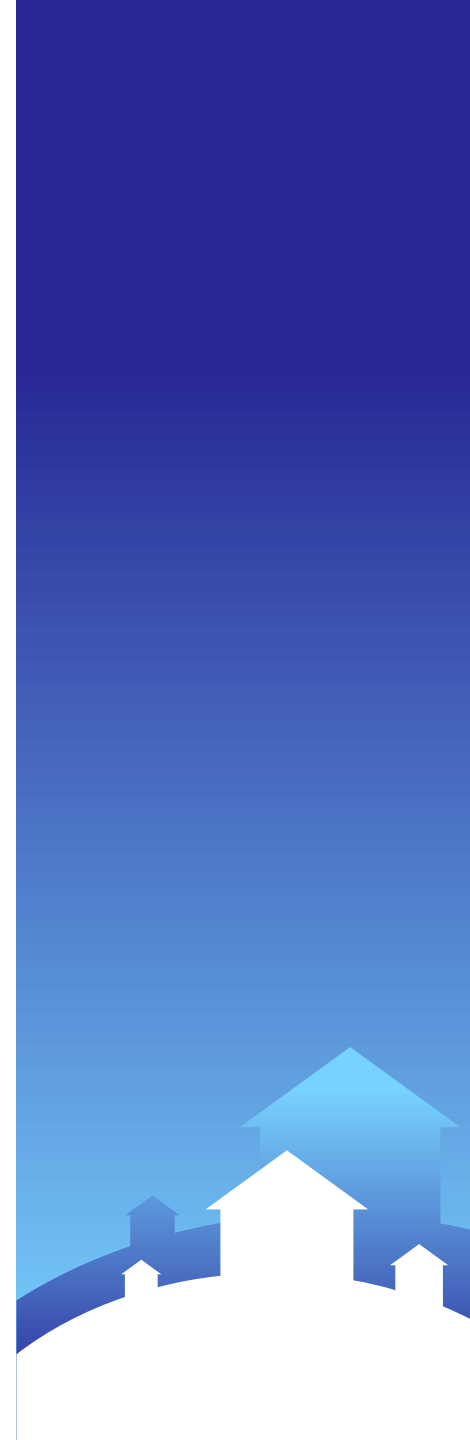
# Pienryhmäporinoista kirjattua: mitä ajatuksia visioluonnos herättää?

- Plussat
  - Joustavuus, monipuolisuus
  - Vapaaehtoistoiminnan ajatus
  - Avoimuus, projektit, mahdollisuudet toimintaan toimintakeskusten ulkopuolella, esim. osuuskunta-ajattelun tuominen kehitysvammaisten henkilöiden työn maailmaan
  - Vanhaa ja tuttua
  - Elinikäinen oppiminen, kurssimuotoinen opiskelu, sitäkin kautta eteenpäin siirtyminen
  - Tavoite on selvä: ensisijainen tavoite on työelämään
  - Vision tekijät kutakuinkin tunnetaan, ei ole ”hyppäys pimeään”



# Pienryhmäporinoista kirjattua: mitä ajatuksia visioluonnos herättää?

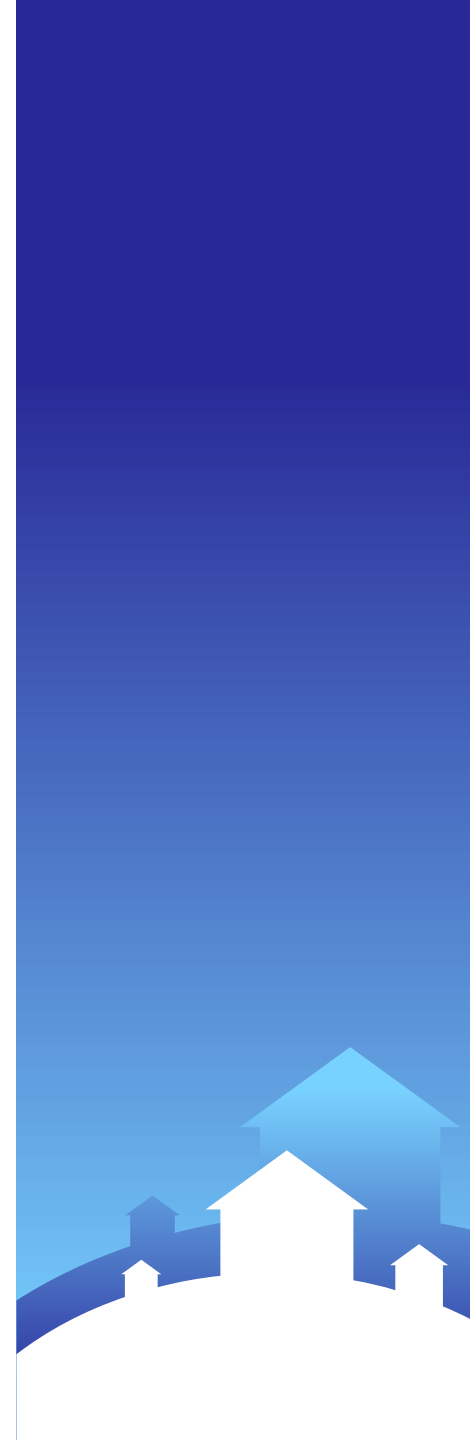
- Miinukset
  - Nähty jo vuonna 1999 (kehittämistyö työkeskuksesta työhönvalmennuskeskuksiksi)
  - Pitäisi päästä eteenpäin – miksei menty eteenpäin jo aiemmin



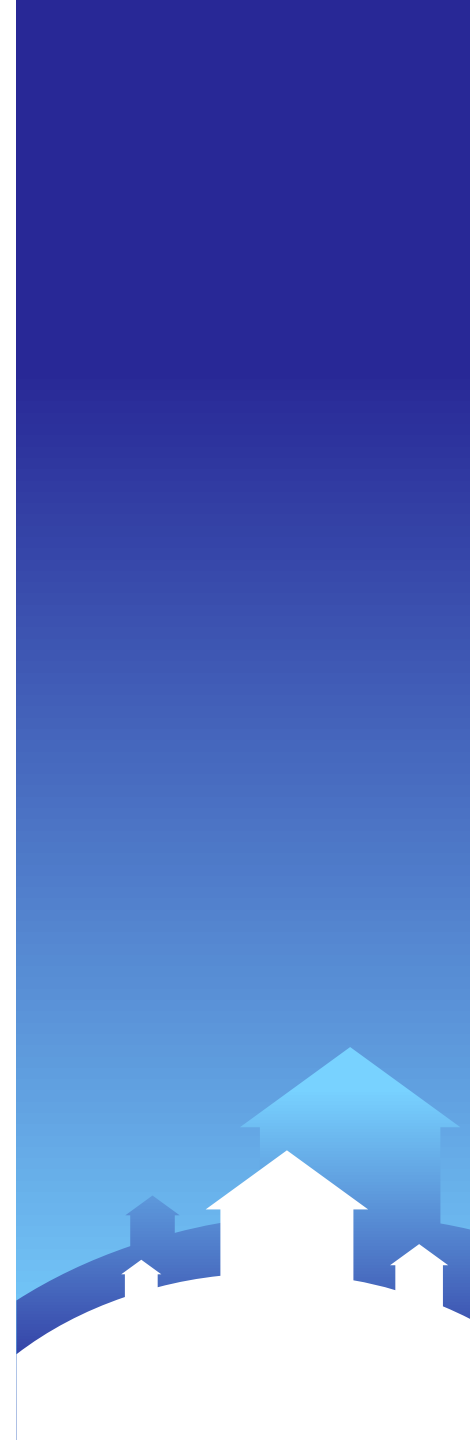


# Pienryhmäporinoista kirjattua: mitä ajatuksia visioluonnos herättää?

- Kysymys- ja/tai huutomerkki
  - ”Kaikenkattavan tuen tarjoavan päivätoiminnan” sisältö – toiminnallisuus, laatuksiteerit myös tänne
  - Yksilölliset ratkaisut vapaaehtoistoiminnassa
  - Mitkä asioista pystytään tekemään asennemuutostyöllä – mitkä asiat vaativat säädösmuutoksia? Esim. muutos avotyötoiminnasta määräaikaiseksi työharjoitteluksi
  - Palkitsemisen tavat, jos kaikki palkitseminen on palkkaan verrattavaa. Toiminta-avustus/työosuusraha uudessa mallissa. Perustulon kattavuus – työosuusrahaa ei tarvittaisi lainkaan
  - Uudistuksen/siirtymän käytännön toteutus
  - Tarvitaan käytännön tekoja
  - Työosuusrahasta tarvitaan linjaus: mistä maksetaan ja miksi
  - Lisää määrittelyä vision palikoille, käsitteille, avaaminen
  - Vapaaehtoistoiminta: miten vältetään ”uusi avotyötoiminta”
  - Pitäisikö ”vanha työtoiminta” siirtää siirtymien työtoiminnan alle
  - Eteenpäin kulkemisen mahdollisuudet näkyviin myös kuviossa (esim. päivätoiminnasta siirtymien työtoimintaan jne.)
  - Laatuksiteerit
  - Hyvät esimerkit mukaan visioon: miten käytännössä tapahtuu

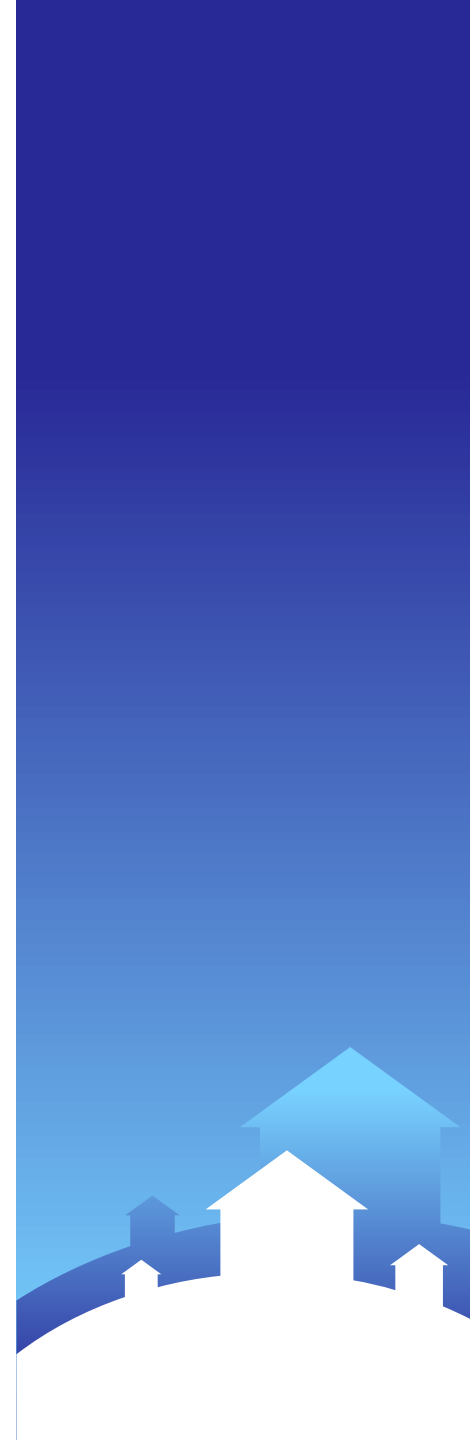


- Avotyötoimintaa on pyöritetty hyvin pienellä henkilökuntaresurssilla – vision toteuttaminen vaatii lisää henkilöstöresurssia – miten saadaan kunnat sitoutumaan ja näkemään tarve
- Vapaaehtoistoiminnassa iso riski: muutetaanko vain työtoiminnan nimi vapaaehtoistoiminnaksi
- Rahoitusperusta: onnistuisiko vision toteutuminen nykyisellä rahoituspohjalla, vai vaatisiko esim. Saksan mallin mukaista panostusta (kiintiöjärjestelmä)
- Henkilökunta: onko meistä vision sisältämiin ajatuksiin ja millä eväillä?
- Ns. turhien koulutusten välttäminen; koulutuksen ja työelämän parempi kohtaaminen
- Työvalmennuksen resurssien turvaaminen kunnissa
- Monimuotoisten vaihtoehtojen turvaaminen, henkilön arjessa "erilaiset palikat"
- Resurssikeskuksen ajatus
- Palkkatuki: eri puolilla maata myönnetään eri perustein; pysyvä palkkatuki → tarvitaan edelleen lakimuutoksia
- Tarve työhön, tarve toimintaan – tarvelähtöisyys, ei diagnoosikeskeisyys
- Asenneilmaston muuttaminen: miten vision viesti viedään eteenpäin esim. kuntien luottamushenkilöille ja johtaville virkamiehille. Esim. miten vältetään se, että homma "lähtee käsistä" samalla tavalla kuin avotyötoiminta – kuntien kirjavat käytännöt
- Sisältääkö visio riskejä sille, että kunnat ryhtyvät etsimään sen toteutuksesta säästökohteita



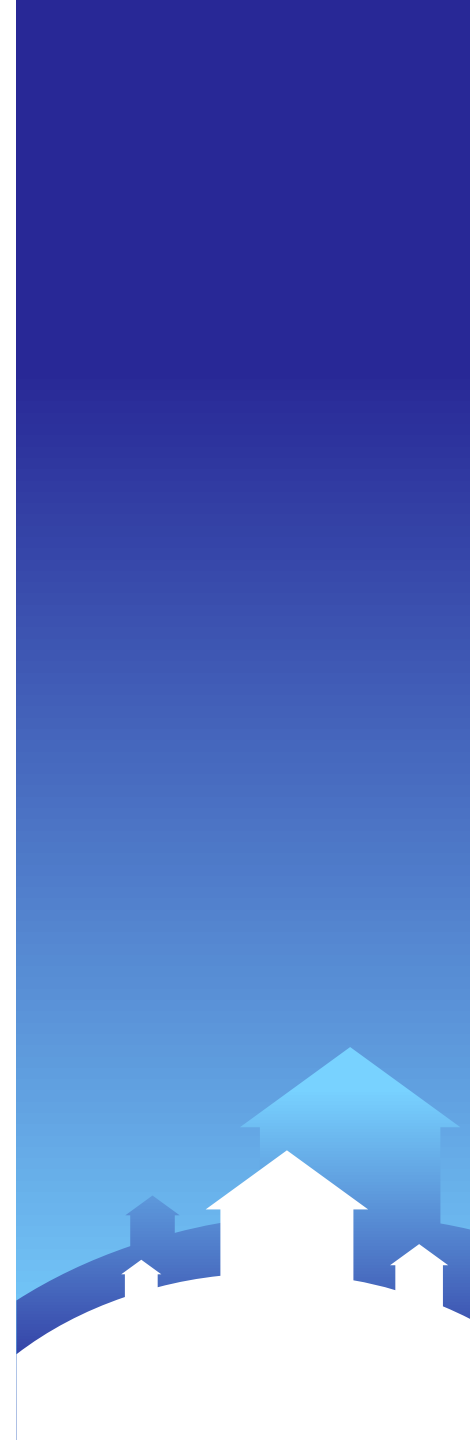
# Pienryhmäporinoista kirjattua: mihin suuntaan vision kanssa ja/tai sen pohjalta pitäisi edetä?

- Sisällöt
  - Ks. edellisen dian asiat (kysymys- ja huutomerkki)
    - Termit, käsitteet
    - Käytännön hyvät esimerkit – huonot esimerkit
    - Laatuksiteerien työstäminen
- Toiminta (ketkä? miten? millä aikataululla?)
  - Visiötyöryhmä jatkaa työskentelyä
  - Visiötyöryhmän seuraava kokous 19.8.2013



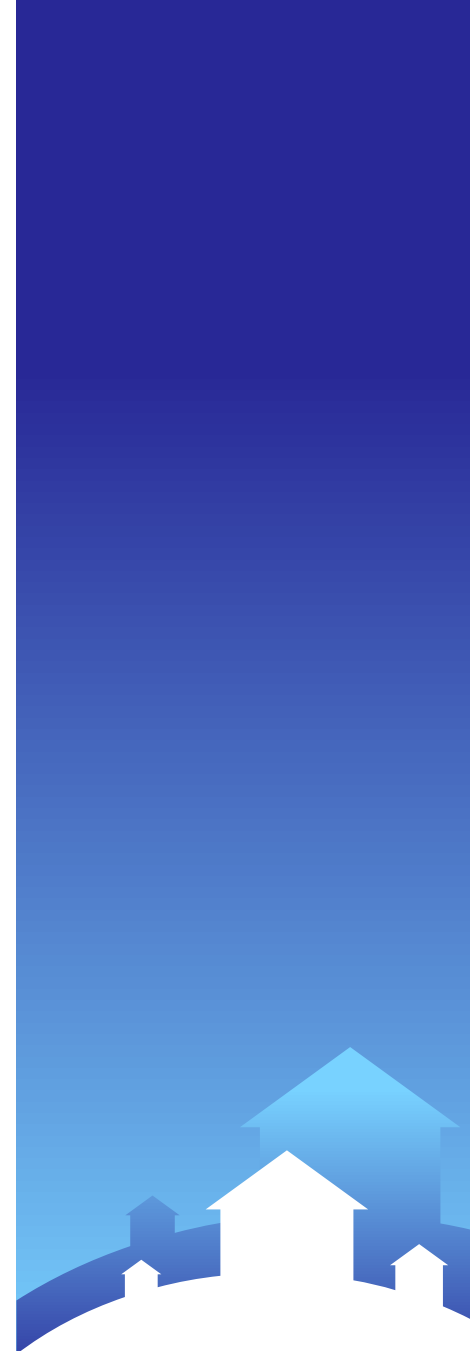
## **6. Terveiset STM:n TEOS-työryhmästä ja keskustelu työ- ja päivätoiminnan selvityshenkilön tarpeesta**

- Ks. kokousmuistio

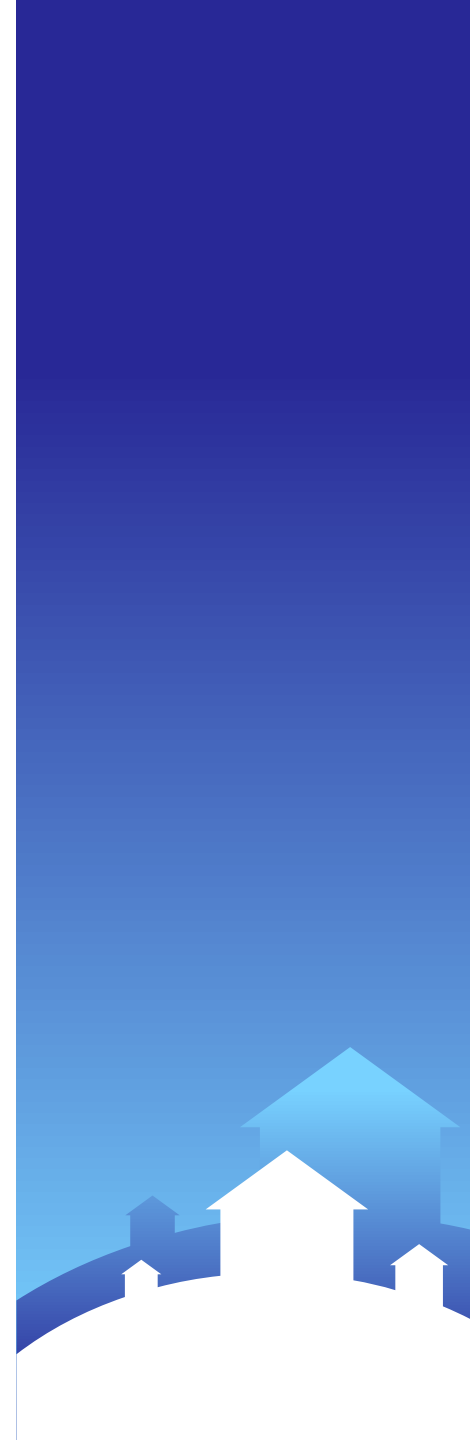


# 7. Ajankohtaiset kuulumiset valiokunnan jäsenten parista

- Ks. kokousmuistio
- Tulevia seminaareja ja tapahtumia:
  - KVANK: Valta Virtaa – Konferenssi osallisuudesta ja itsemääräämisestä 12.-13.6.2013, Tampere
    - <http://www.kvtl.fi/fi/valtavirtaa/2013/>
  - EUSE: 11th European Union of Supported Employment Conference 11.-13.6.2013, Dublin
    - <http://www.eusedublin2013.com/>
  - VATES-säätiön työoikeuskoulutus, osa II (Kehitysvammaisten ja mielenterveyskuntoutujien työtoiminta - oikeudelliset ongelmat ja niiden ratkaisu) 29.8.2013
    - <http://www.vates.fi/service.cntum?pageId=157590>
  - Tiedän mitä tahdon! -projekti: Henkilökohtaisen budjetoinnin kokeiluhankkeen päätöseminaari 10.12.2013, Helsinki
    - <http://www.kehitysvammaliitto.fi/suomeksi/koulutus-ja-kehittaminen/koulutus-ja-tapahtumakalenteri>



# 8. Palaute- ja ideakysely valiokunnan työskentelystä 1. toimintavuoden pohjalta



# Työn ja päivätoiminnan valiokunta: palaute- ja ideakyselyn yhteenveto

## 1. Mihin asioihin olet valiokunnan työskentelyssä tyytyväinen?

- Tutustuu päivä- ja työtoiminnan alan ihmisiin eri puolilta maata
- Hyvin sihteeri huolehtii tiedottamisesta
- Osallistujia monenlaisilta taustatahoilta.
- Hyvät alustukset ja uusien tieto alalta.
- Hyvä valmistelu ja dokumentointi.
- Att man tar upp arbete med lön (normal lön)
- Att personer med utvecklingsstörning skall integreras bättre i samhället
- Erittäin hyvä oli perustaa visiotyöryhmä, joka on saanut paljon hyvää aikaan
- Olen
- Avoimeen keskusteluun
- Visiotyöryhmän "tulos"
- Hyvät keskustelut
- Mielenkiintoista kuulla miten muualla... esim. oppisopimus-opiskelua
- Hyvät muistiinpanot (kiitos sihteerille!)
- Laajentanut hyvin käsitystäni päiväaikaisesta toiminnasta ja tuonut esille ihmisten ajatuksia ja asenteita
- Muistiot perusteellisia ja hyviä
- Valiokunnassa on monipuolisia osallistujia
- KVANK:n visio on hyvä
- Kokoukset hyvin johdettuja, keskustelu luontevaa
- Hienoa, että näin kattavasti eri puolilta Suomea on näitä asioita miettimässä
- Visiotyöryhmä on jees!
- Kaikkiin niihin asioihin mitä kokouksessa käsiteltiin
- Olen mukana ensimmäistä kertaa, mutta visiotyöryhmä vaikuttaa tehneen hyvää työtä
- Tyvärr har jag varit endast på det grundande mötet och detta (varajäsen) så det är svårt att ta ställning
- Hyvä, että on areena, missä eri alueilla työskentelevät (sekä maantiet. että työnantajatahojen edustus) pääsevät keskustelemaan → hyvien käytäntöjen mahdollinen leviäminen

## 2. Mihin asioihin et ole valiokunnan työskentelyssä tyytyväinen?

- Vaikeaa on ollut saada kokonaiskuvaa missä mennään
- Personer på AC/DC (arbets-dagscentral) får för lite ersättning
- Språket (skrivet och mötes) är inte lättläst.
- Utskotten går på varandra. Det blir råddigt om man sitter med i båda.
- Ei moitittavaa
- En ole tyytyväinen siksi kun ei ole huollittu ryhmään. Jäin ulkopuolelle.
- Ehkä toivoisin jämäkämpää puheenjohtamista kokouksissa
- Tiedän että muutosten vieminen "loppuun asti" kestää... jopa monta vuotta
- Sanastoa...
- Välillä jumahdetaan liikaa pieniin (?) yksityiskohtiin näkemättä asioita laajemmin. Esim. työ-osuusraha varsinkin alussa tosi vahvasti esillä.
- Asiat eivät ole menneet eteenpäin → junnaavat paikallaan
- Tavoitetta tulisi vielä ehkä kirkastaa tai jakaa osatavoitteisiin
- Tässä vaiheessa en osaa ottaa tähän kantaa
- Työn tavoitteet välillä hukassa tai keskustelu niin värikästä ja pursuilevaa, että tavoite sumenee
- Tarvittaisiinko yksittäisille kokouksille pilkottuja pikkutavoitteita mitä keskustellaan
- Miten saataisiin kokoukset tehokkaiksi?

### 3. Mitä olet oppinut valiokunnan työskentelystä?

- Hyvä pieni työryhmä joka tuo isompaan esityksiä
- Keskustelu pienryhmissä parempi ja antaa enemmän kuin yleiset puheenvuorot
- Muiden kokemukset ovat kiinnostavia oman työn kannalta. Tiedollisestikin on tullut uutta.
- Hur andra handikappade har det
- Avartanut näkemystä työ- ja päivätoiminnan eroista, laaja-alaisuudesta
- Joka kerta tulee uutta
- Vielä enemmän pitää oppia ottamaan huomioon erilaisia näkökantoja. Toisaalta oppinut myös, että asioita pitää osata myös johdonmukaistaa. Esimerkiksi milloin tulee raja pohdinnassa ja milloin raja toiminnassa.
- Isommissa ryhmissä on hankalampi tuoda asiat esille. Pienryhmäkeskustelua kannattaa käyttää ”hyväksi” aina kokouksissa.
- Kyseessä on iso, laaja ja jopa monimutkainen asia
- En oikein mitään uutta ja ihmeellistä. Hyvää keskustelua kylläkin.
- On pakottanut avartamaan ajattelua omien käytäntöjeni ulkopuolelle
- Kokonaiskuvaa valtakunnallisista tuulista ja kehitysvamma palveluista.
- Saanut ideoita työtoiminnan kehittämiseen
- Oppimisesta en tiedä, mutta oli hyödyllistä kuulla mitä/miten valiokunnassa toimitaan ja ”touhutaan”
- Hyvää jäsentämistä ja ideaa omalle ajattelulle
- Antoisaa on kuulla eri toimijoiden käytännön sovelluksia, kokemuksia, hyviä hienoja uusia käytäntöjä

### 4. Mistä olet valiokunnan työskentelyssä huolissasi tai epätietoinen?

- Eri puolilla Suomea toimitaan erilaisissa olosuhteissa ja erilaisten ongelmien parissa. Nouseeko kaikkien asiat esille?
- Att en del måste vara på AC/DC och inte blir integrerade i samhället, fast de skulle kunna
- Toiveena että saadaan hyvät laatukriteerit, jotka koskettavat kaikkia yhteisesti, myös laitoshoidossa olevia
- Kyllä on
- Huolissani olen siitä, että meidän pitää enemmän nostaa valiokunnan arvoa esiin
- Huolissani olen siitä, että jopa tämän ryhmän sisällä tuntuu olevan välillä hankala ajatella, että kv-henkilö osaisi itse päättää omasta päiväaikaisesta toiminnasta → estää visioiden työstämistä
- Vaikeavammaisten päiväaikaisen toiminnan kehittäminen
- Saadaanko riittävät loppulausumat
- Olen huolissani siitä ettei päädytä mihinkään yhteisymmärrykseen tai ei saada jalkautettua käytäntöön
- Olin ensimmäistä kertaa mukana – en huolissani tai epätietoinen
- Tuleeko mitään ”lopputulosta” isolla porukalla?
- Serviceanvändarnas synpunkter – hur får vi fram den?
- Skugg KVANK som fungerar på lättfattlig nivå parallellt med ”visiotyöryhmä”?
- Vi gör kvalitetskriterier över huvudet på dem det gäller.
- Miten päästään keskusteluissa eteenpäin; miten valiokunta siirtyisi keskustelusta (ajatusten/ mielipiteiden vaihdosta) työstämään laatukriteeristöä

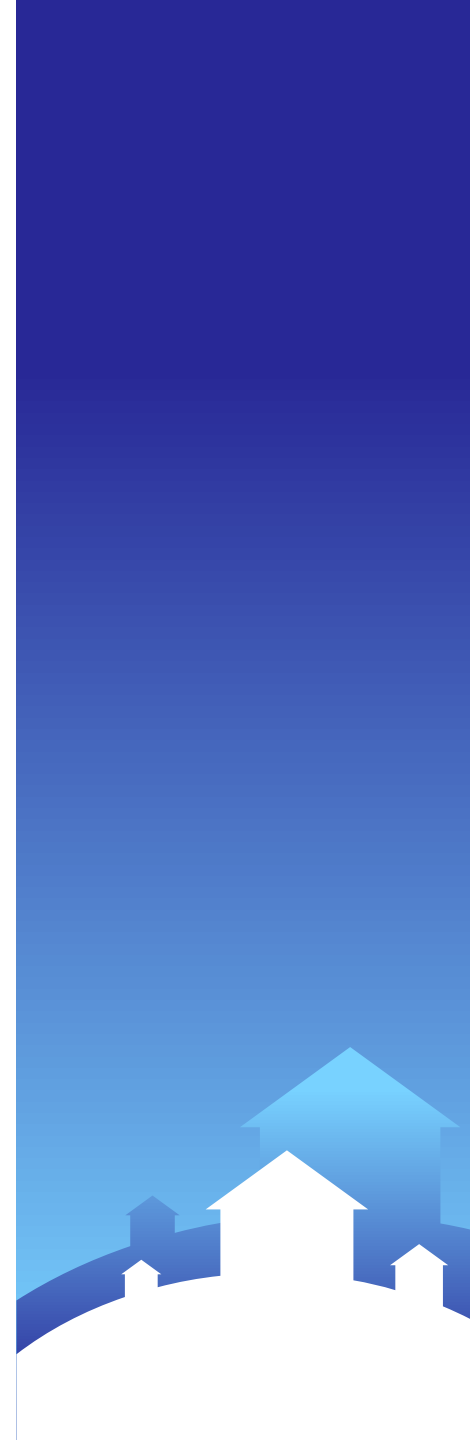


## 5. Mitä ehdotuksia sinulla on valiokunnan työskentelyyn?

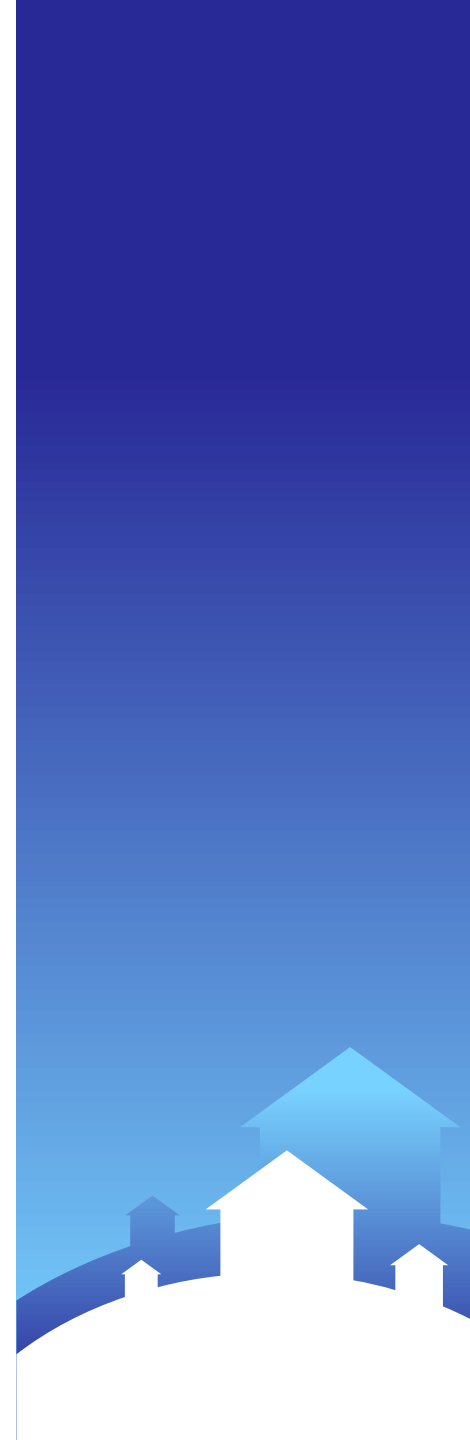
- Työryhmissä huomioitaisiin maan kattava osallistuminen/erilaisten paikkojen osallistuminen
- Hyvä jatkaa myös tutustumisvierailuja kokousten yhteydessä
- Mindre detum på varandra
- Lättläst språk!
- Eposten kunde komma tidigare
- Visioryöryhmä jatka aja tuo asiat sitten valiokunnalle
- Saa olla parempi yhteistyön henki
- Visioryhmä jatkaa työrukkasena ja ns. selvitysmiehenä → enemmän päättäjille tietoa valiokunnan työstä
- Kriteerit valmiiksi pikkuhiljaa...
- Minun mielestä hyvä että visioryöryhmä jatkaa työskentelyä ja tuo asiat sitten isompaan kokoukseen
- Hyvä kokoontua eri paikkakunnilla ja tutustua esim. paikalliseen ammattipistoon
- Työskentelytavoissa ei mielestäni ole mitään vikaa. Hyvä, että mietitään pienryhmissä, mutta puhutaan myös isolla porukalla. Visioryöryhmä on myös hyvä tapa pohtia syvemmin, ainakin tulosten perusteella.
- Sisältöjen uudistamista ja palvelujen laadun määrittelyt
- Tarvitsemme selkeät työsuusrahasuositukset, työtoiminta ei visiosta huolimatta lopu laakista
- Visioryhmä jatkaa.
- Tehdään aikataulu, suunnitelma ja tavoitteet selkeämmäksi.
- Tehtäis valtakunnallista vertailua palvelujen tuottamismenetelmistä
- Työskentely toivon mukaan saa aikaiseksi konkreettisia esityksiä ja suosituksia tulevaisuudessa
- Visioryöryhmän jatkotyöskentelyn jälkeen siirrytään laatuohjeistuksiin → pienryhmä uudelleen valintaan, jos uusia haluaa mukaan
- Strukturoidumpia/tarkempia keskustelukysymyksiä

## 9. Seuraavat kokoukset

- Maanantai 23.9.2013 klo 10.00-15.00, Kehitysvammaisten Tukiliitto, Tampere
- Maanantai 2.12.2013 klo 10.00-15.00, Kehitysvammaliitto, Helsinki



# 11. Muut mahdolliset asiat



# Kepeitä kesäpäiviä!

