



## MUISTIO/MA

18.12.2013

### KVANK / Työn ja päivätoiminnan valiokunta

Aika: Maanantai 2.12.2013 klo 10.00-16.00

Paikka: Kehitysvammaliitto, luentosali, 4. kerros  
Viljatie 4 A, 00700 Helsinki

Läsnä-/poissaolijat:

Organisaatio	Varsinainen jäsen				Varajäsen			
	Sukunimi	Etinimi	Läsnä	Poissa	Sukunimi	Etinimi	Läsnä	Poissa
Aspa Palvelut Oy	Milonoff	Seija		X				
Asumispalvelusäätiö ASPA	Rajaniemi	Katja		X	Lintinen	Milka		X
Aula-työkoti	Salama	Sanna	X					
Autismi- ja Aspergerliitto	Vienonen	Elina	X					
Autismisäätiö	Ulander	Ritva		X	Ekman	Hanna	X	
Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymä	Mäki-Torkko	Marjut	X					
Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveyspiiri Eksote	Ikäheimonen	Anne	X					
Eteva kuntayhtymä	Hento	Merja		X	Repo	Laura-Kaisa	X	
Förbundet De Utvecklingsstördas Vål FDUV	Avellan	Monica		X	Mäenpää	Marita		X
Helsingin kaupunki	Pohjanheimon-Vihavainen	Elisabeth	X		Rajamaa	Lila		X
Hämeenlinnan seudun työvalmennussäätiö Luotsi	Leino	Terttu		X	Vanhatalo	Eija	X	
Joensuun kaupunki	Finne	Ari		X	Hagman	Anu		X
Jyväskylän kaupunki	Veijalainen	Reijo		X				
Kehitysvammaisten Palvelusäätiö	Hänninen	Katri	X					
Kehitysvammaisten Tukiliitto	Vuorenpää	Kari		X	Hakola	Mari	X	
Kehitysvammaliitto	Ahlstén	Marika	X		Seppälä	Heikki	X	
Keski-Suomen Vammaispalvelusäätiö	Luoma-aho	Sari		X				
Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymä	Mustonen-Juopperi	Merja	X					
Kouvolan kaupunki	Rinkinen	Pertti	X					
KVPS Tukena Oy	Hyvärinen	Minna	X		Sulonen	Jyrki		X
Kymenlaakson sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymä Carea	Pesu	Timo	X					
Kärkällä samkommun	Grönroos	Marina		X	Söderbacka	Gunveig		X



(jatkuu)	Varsinainen jäsen				Varajäsen			
Organisaatio	Sukunimi	Etunimi	Läsnä	Poissa	Sukunimi	Etunimi	Läsnä	Poissa
Me Itse ry	Osara	Jaana	X					
Nuorten Ystävät -palvelut Oy	Ruonakan- gas	Santra	X					
Omaisten edustaja	Sillanpää	Jarmo	X		Lehtonen	Veijo	X	
OmaPolku ry	Myllylä	Anne	X		Rantanen	Valtteri		X
Parik-säätiö	Sievinen	Taija		X				
Pirkanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä	Saranpää	Tarja		X	Borenus	Jyrki	X	
Pohjois-Karjalan sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymä	Tarkkonen	Jaana	X					
Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri	Lauri-Hettula	Päivi		X	Laitinen	Pentti	X	
Rinne koti-Säätiö	Granö	Sirpa	X		Rimpiläinen	Maija		X
Steg för Steg	Bergholm	Jonas		X				
Tampereen kaupunki	Ruuska	Tuire		X	Räsänen	Marjaana		X
Turun kaupunki	Kiiski	Kaisa		X	Lehtonen	Anita		X
Työnantajasektorin edustaja	Liimatta	Jari		X				
Varsinais-Suomen erityis- huoltopiirin kuntayhtymä/ Kehitysvamma-alan tuki- ja osaamiskeskus	Valtonen	Pirjo	X		Koski	Tiina		X
<b>Muut osallistujat</b>								
Organisaatio	Sukunimi	Etunimi	Läsnä	Poissa				
Hämeenlinnan seudun työ- valmennussäätiö Luotsi	Santamäki	Pia	X					
Nuorten Ystävät ry	Nikula	Lea	X					
Tulkki			X					
Tulkki			X					

### 1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 10.00.

### 2. Kokouksen asialistan hyväksyminen

Asialista hyväksyttiin sellaisenaan.

### 3. Läsnäolijat

Läsnä- ja poissaolijat todettiin yllä olevan listan mukaisesti.



#### 4. Edellisen kokouksen muistion tarkistaminen

Edellisen kokouksen muistioon ei ollut huomautettavaa tai korjattavaa.

#### 5. Ajankohtaiset kuulumiset valiokunnan jäsenten parista ja ”maailmalta”

Katso kuulumiset muistion liitteestä.

Puheenjohtaja ehdotti, että valiokunnan jäsenet lähettäisivät työ- ja päivätoiminnan kuulumisiaan puheenjohtajalle ([timo.pesu@carea.fi](mailto:timo.pesu@carea.fi)), joka kokoaisi katsausta alueellisista tilanteista.

#### 6. Klubitalot matalan kynnyksen kohtaamispaikkoina, mielekkään tekemisen tarjoajina ja työllistymisen tukijoina. Mitä eväitä klubitalotoiminnasta olisi ammennettavissa työn ja päivätoiminnan kehittämiseen? Alustus ja yhteistä pohdintaa.

***Sosiaalisen työllistymisen kehittämispäällikkö Lea Nikula, Nuorten Ystävät***

Lea Nikulan esitysdiat liitteenä.

Keskustelua ja kysymyksiä Lea Nikulan alustuksen pohjalta:

- Jos tavoitteena ei ole työelämä, voiko olla klubitalotoiminnassa mukana?
  - Joka talossa joka aamu työnjakokokous: tarjolla olevat työt ovat esillä tauuluilla, tehtävät jaetaan porukan kesken.
- Painottuuko klubitalotoiminta klubitalolle, vai onko verkostoiduttu muiden toimijoiden kanssa? Ettei jäisi liikaa klubitalon sisälle.
  - Läpivirtavuus on tärkein juttu. Esim. jos harrastetaan liikuntaa, sitä harrastetaan julkisissa palveluissa, ei tapahdu talon sisällä.
  - Tavoitteena on oikea palkkatyö, ei tehdä esim. talkootyötä tai muuta palkatonta työtä.
  - Jäseniä ohjataan hyödyntämään muiden toimijoiden toimintaa, esim. mt-palvelut, vammaispalvelut, järjestöt, te-toimisto, työvoiman palvelukeskus, keskussairaalan kuntoutusohjaajat...
- Lounas: ei myydä ulkopuolisille, vaan on tarkoitettu jäsenille. Lounaan hinta 3 euroa = omakustannushinta.
- Maksaako kunta kehitysvammaisten jäsenten osallistumisesta?
  - Ei ole mitään sopimuksia minkään maksajatahon kanssa. Esim. kehitysvammaiset saattavat käydä 2 päivänä viikossa kaupungin työtoiminnassa, 3 päivänä klubitalolla.
  - Klubitalon ideologia: talossa tehtävä työ ei lopu koskaan...
- Oulun klubitalossa noin puolet mt-kuntoutujia, puolet muita, hyvin paljon lievästi kehitysvammaisia henkilöitä.
- Vakuutusasiat?
  - Klubitalo on vakuuttanut osallistujansa klubitalopäivän ajaksi. Kun ihminen menee töihin, on vakuutettu työnantajan toimesta. Tai jos menee TE-toimiston työkokeiluun, on vakuutettu sitä kautta.
- Mietitään mahdollisuuksia ja ratkaisuja, miten päästään eteenpäin – ei jumiuduta ongelmiin. Esim. jos ei rahaa työllistymistä edistävään hygieniapassiin



- Henkilöstöresurssit?
  - Oulun klubitalossa 4 vakituista työhönvalmentajaa: sosionomeja, sosiaaliohjaajia
  - Työntekijöillä ei ole omia työtiloja, vaan työntekijät koko päivän mukana klubitalon toiminnassa. Myös työntekijät ovat mukana joka-aamuissa työnjaossa.
  - Jos kukaan ei tule aamulla keittiöhommiin, sinä päivänä ei syödä lounasta! Työntekijät eivät paikkaa tekemättä jääviä tehtäviä.
  - Työhönvalmentajat varmistavat, että kaikilla on mielekästä tekemistä
- Erilaista porukkaa samassa toiminnassa – miten toimii?
  - Jäsenet opastavat toisiaan – tämä on klubitalotoiminnan yksi perusajatus.
  - Jäsenkyselyn tulos: klubitalotoiminta on tuottanut esim. itsetunnon kohentamista.
  - Toiminta on vapaaehtoista – tämä on ihmisille motivoivaa, kun voi itse päättää.
  - Alaikäraja 18 vuotta – kenenkään perään ei ”katsota”.
  - Ihmisillä on omia prosesseja siinä, kuuluuko porukkaan vai ei – takaisinakin on tultu.
  - Arjessa selvitetään jos jonkinlaisia asioita, selvitetään ihmissuhteita, vedetään hertettä nenään, ei aina kemiat kohtaa...
  - Yli 80 % jäsenistä erittäin tyytyväisiä tai tyytyväisiä
- Miten tehdään yhteistyötä kaupungin työhönvalmentajan kanssa?
  - Oulun kaupungilla ei ole yhtään työhönvalmentajaa, vain avotyönohjaajia.
  - Yhdellä avotyönohjaajalla 90 avotyöntekijää
  - Oulun kaupunki ei tuo kehitysvammaisten ihmisten työllistymistä.
  - Siksi klubitalolle on tullut paljon avotyöntekijöitä, jotka kokevat että haluat tehdä palkallista työtä.
- Miten huolehditaan siitä, että asenne pysyy ulospäin työllistymistä tukevana?
  - Aina juodaan kakkukahvit, kun joku työllistyy!
  - Pitää myös jaksaa kannatella niitä ihmisiä, jotka talolle jäävät.
  - Suomessa on myös klubitaloja, joissa ei ole otettu työllistymisen tukemista käyttöön, vaikka se kuuluu klubitalostandardiin.
- Noin 50 hlö kolmen klubitalon 200:sta jäsenestä on talon ulkopuolella menossa: töissä, opiskelemassa, amm. kuntoutuksessa, työkokeilussa tms.
- Linjanveto: määräaikainen työharjoittelu (”avotyötoiminta”) on aina määräaikainen 2-3 kk → jos työnantaja ei ole halukas työllistämään työsuhteeseen, vaihdetaan paikkaa.
- Ei ole jäsenmaksua – kun hlö tulee 1. kerran klubitalolle, käydään tulokeskustelu, täytetään jäsenkaavake. Kriteerit:
  - 18 v
  - Ei akuuttia päihdeongelmaa
  - Ei väkivaltaista käytöstä
- Vuokrafirman kautta töiden tekeminen tuntuu kokemusten perusteella sopivan hyvin eläkkeellä olevalle henkilölle, joka haluaa vaihtelevuutta työhön-sä/työpaikkaansa.



- Ohjaako kaupunki asiakkaita klubitalolle?
  - Vammaispalvelun puolelta ei ohjata; puskaradio toimii. Ehkä asenteellista ongelmaa: työntekijät eivät usko, että henkilöistä on työllistymään. Kuitenkin klubitalolle tulee pitkän linjan avotyöntekijöitä, jotka ovat kyllästyneitä työhönsä eivätkä enää jaksaa sitä.
  - Klubitalo ei ole "palvelua", vaan ammatillisesti johdettua vapaa-ajantoimintaa/kerhotoimintaa.
  - Vammaispalveluiden puolella voidaan ajatella, että pitää olla palveluiden piirissä?
  - Miksi päästettäisiin irti taitavista ihmisistä, kun tilalle saattaa tulla enemmän ohjausta vaativia asiakkaita...? → Mitoitukset jne.
  - Mt-puolelta ohjataan klubitalolle.
- Kaupunki maksaa toiminta-avustusta Nuorten Ystäville RAY:n edellyttämänä omavastuurahoituksena.
- Miten on onnistuttu rekrytoimaan hyvät työhönvalmentajat?
  - Rekrytoinnissa: ryhmähaastattelut ja yksilöhaastattelut
  - Klubitalolla pitää sietää epävarmuutta, muutoksia koko ajan, ei aamulla tiedä mitä iltapäivä tuo tullessaan, työstä toiseen hyppääminen.
- Miten työntekijät ehtivät kaiken? Talon toiminta, työpaikkakäynnit...
  - Aamupäivällä tehdään talon työt, iltapäivällä paljon ryhmätoimintaa → 2 ihmistä aina vähintään talossa, 2 ihmistä voi olla ulkopuolella työpaikkakäynneillä.
  - Jäsenten osaamisen hyödyntäminen!
  - Suunnittelu: jäsenet itse suunnittelevat toimintaa (tarvittaessa työntekijän tukemana) → vastuuta jäsenille → ei etsitä puolukkapaiikkoja valmiiksi... ☺
  - Työntekijöiden tehtävänä on tehdä itsensä tarpeettomiksi – tämäkin on asennekysymys.
- Klubitalolla käy paljon vierailijoita tutustumassa toimintaan (ammattilaisia, opiskelijoita, jäsenyydestä kiinnostuneita)...
- Onko konseptia levitetty?
  - Tavoitteena perustaa vielä 4. talo pohjoiseen
  - Turkuunkin on pyydetty perustamaan – mutta yksi ihminen ei repeä perustamaan klubitaloja joka puolelle Suomea...
  - THL:llä on Mieli2015-ohjelma, jossa yhtenä tavoitteena on saada maankattava klubitaloverkosto.
- Avotyötoiminta
  - Kuntatasolla tavoitteeksi työllistyminen, lisätään tämä palveluvalikkoon → tuottajilta ostaminen
  - Helsingissä: haluttiin päästä eroon siitä, että ihmiset ovat ilmaiseksi töissä → oli usko/vakaumus siihen, että näin halutaan toimia. Ei saatu silloin lisäresurssia, vaan irrotettiin työhönvalmentajiksi työntekijöitä organisaation sisältä. Kun johto pitää kiinni valitusta linjasta, muutos mahdollistuu.
  - Pitää tehdä poliittinen päätös → sitoutuminen. Muutoin jäävät yksittäisiksi toimiksi.
- Työnetsintä
  - Työvalmennuksen erikoisammattitutkinnossa on aika vähän markkinointisisältöjä.



- Kun jäsen on käynyt pari kuukautta, pidetään tavoitekeskustelu. Siinä jäsen valitsee oman työhönvalmentajansa. Tämä on ainoa "lappu", joka jäsenestä täytetään.
  - Jäsenkysely: 68 % haluaa työllistyä (125 jäsentä noin 200:sta jäsenestä vastasi – eläkkeellä yli 80 % jäsenistä)

## **7. Työn ja päivätoiminnan kehittämisen visio: visiotyöryhmän tuotoksen yhteistä työstämistä ja työskentelyn jatkosta sopiminen**

Sanna Salama esitteli visiotyöryhmän tuotosta (ks. kokouksen esitysdiat).

***Lopputulema vision esittelystä ja keskustelusta: suunta on oikea, raamit ovat hyvät, konsensus on saavutettu.***

Pirjo Valtonen esitteli KVANK:n yksilöllisen tuen laatukriteerien työstämistä sekä Irlannin työ- ja päivätoiminnan kehittämisen 12 periaatetta (ks. kokouksen esitysdiat).

Keskustelua:

- KVANK yksilöllisen tuen laatukriteerit ovat tosi hyvät → voiko olemassa olevia kriteerejä muokata osallisuutta tukevaa ja työllistymistä tukevaan toimintaan?
- Ruotsin laatukriteerit, esim.:
  - Fasilitteetit ja tilat esteettömät → esteettömyys, saavutettavuus mukana työ- ja päivätoiminnan kriteereissä
  - Onko palveluissa käyville ihmisille tehty henkilökohtainen suunnitelma?
- Myös Irlannin 12 periaatteen hyödyntäminen laatukriteerien työstämisessä
- Kun päästään eteenpäin työn ja päivätoiminnan laatukriteerien laadinnassa, kannattaa pitää isompi seminaari ja tehdä tutuksi asiaa isommissa tilaisuuksissa.

### ***Päätös jatkotyöskentelystä:***

- ***Visiötyöryhmä jatkaa tähänastisella kokoonpanollaan.***
- ***Työryhmä sopii vuoden 2014 alkuun ensimmäisen kokoontumisen laatukriteerien työstämistä varten.***
- ***Työryhmä tuo työskentelynsä tuloksia koko valiokunnan kokouksiin yhdessä työstettäväksi ja keskusteltavaksi.***

## **8. Seuraavat kokoukset**

Seuraavat kokoukset sovittiin pidettäväksi seuraavasti:

- **Maanantai 10.2.2014 klo 10-16, Kehitysvammaliitto**
  - TEOS-työryhmän linjausten esittely, sosiaalineuvos Eveliina Pöyhönen, STM
- **Maanantai 28.4.2014 klo 10-16, Kouvola** (Carea ja Kouvolan kaupunki järjestelyvastuullisina)
- Syksyn kokouspaikoiksi ehdotettiin Tamperetta (Kehitysvammaisten Palvelusäätiö) ja Rovaniemeä (Kolpeneen palvelukeskus). Palataan syksyn kokouksiin tarkemmin viimeistään huhtikuun kokouksessa.

## **9. Muut mahdolliset asiat**

Ei muita asioita.



## **10. Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.20.

Liitteet:      Liite 1. Kokouksen diaesitys  
                  Liite 2. Lea Nikulan diaesitys  
                  Liite 3. Jarmo Sillanpään aloite työosuusrahasta