

Nuorten Ystävät

Huomista varten

Klubitaloista tukea arkeen
ja työllistymiseen

2.12.2013 Lea Nikula

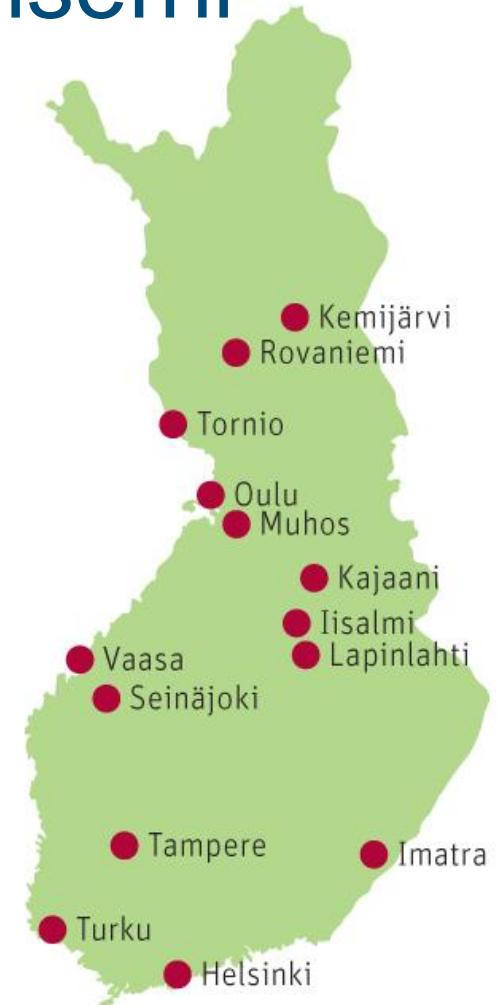
Nuorten Ystävät vankalla pohjalla

- ✓ Perustettu 1907 Oulussa
- ✓ Ensimmäinen työntekijä tittelillä katulastenkaitsija
- ✓ Ainolan lastentarha 1914
- ✓ Pohjolakoti 1915
- ✓ Toivola-koti 1926
- ✓ Perhekotitoiminnan pioneeri 1974



Nuorten Ystävät –järjestökonserni

- ✓ Valtakunnallista järjestötoimintaa ja palveluliiketoimintaa
- ✓ Tehtävänä on toimia alan vaikuttajana ja asiantuntijana sekä edistää kohderyhmiemme hyvinvointia ja oikeuksia ylläpitämällä alan kehittämistoimintaa sekä vaativia sosiaalialan erityispalveluja
- ✓ Nuorten Ystävät –järjestökonserni on
 - Julkisen sektorin, muiden järjestöjen ja toimijoiden yhteistyökumppani
 - Merkittävä alan vaikuttaja, asiantuntija ja toimija
 - Toimintojen kehittäjä
 - Omistamiensa yhtiöiden kautta alan palvelujen tuottaja
- ✓ Yli 650 alan ammattilaista



Klubitalo-hanke (2012-2016)

- ✓ Hanke aloitettu maaliskuussa 2012, vuoden sisällä perustettiin kolme klubitaloa Pohjois-Suomeen
- ✓ Rahoittajina RAY ja kunnat
- ✓ Toiminta tarkoitettu ensisijaisesti työkyvyttömyyseläkkeellä oleville, vammaisille ja osatyökykyisille ihmisille
- ✓ Henkilöstö; 10 työhönvalmentajaa (4 +3 +3), ATK-vertaisohjaaja ja kehittämisspäällikkö
- ✓ Yhteistyökumppaneina mm. Oulun, Rovaniemen ja Kajaanin kaupungit, MTKL:n paikallisyhdistykset, Autismi- ja Aspergerliitto, Kehitysvammaisten tukiliitto
- ✓ Kuntoutussäätiön toteuttama kehittävä arviointi 2013-2016

Nuorten Ystävien klubitalot



- ✓ Klubitalo Pönkkä, Oulu
- ✓ Klubitalo Tönäri, Kajaani
- ✓ Klubitalo Roihula, Rovaniemi
- ✓ 225 jäsentä marraskuussa 2013
- ✓ Tavoitteena tarjota mielekästä tekemistä arkeen ja tukea tarvittaessa kohti työelämää
- ✓ Nuorten Ystävillä pitkä työhönvalmennuksen ja tuetun työllistymisen kokemus (Supported Employment), joka profiloitaa taloja vahvasti työllistymisen tukemiseen

Klubitalot tukena arjessa

- ✓ Talot ovat auki jokaisena arkipäivänä, viikonloppuisin jäsenet voivat pitää keskenään esim. sunnuntaikahvilaa
- ✓ Jäsenet valitsevat päivittäin mieleisensä työn, ryhmän tai kurssin sekä osallistuvat toiminnan suunnitteluun ja päätöksentekoon
- ✓ Päivittäiset työt syntyvät talojen perustoiminnasta ja tarpeista (valokuvat)
 - Asiakaspalvelua infotiskillä, kassatyöskentelyä, postinjakoa
 - Keittiötyötä
 - Pihatöitä, siivousta, kiinteistönhuoltoa
 - Toimistotöitä ja atk-opetusta
 - Työnhakua ja työhönvalmennusta
 - Koulutuksia, vierailuita, tapahtumia



Ja mitäs vielä?

- ✓ Erilaisia kursseja
 - ATK-opetus, mm. word, exel, powerpoint, nettipankki, sähköposti, sosiaalisen median käyttö
 - Hygieniapassi, työturvallisuus
 - EA1
 - Valokuvauskurssi
 - Luovan kirjoittamisen kurssi
 - Työnhakukurssi
- ✓ Vapaa-ajan ohjelmaa
 - Monipuolista liikuntaa, retkiä, valokuvausta, musisointia, elokuvailtapäiviä, puutarhan hoitoa ym.
- ✓ Oman klubitalolehden tekoa (Me Pönkkääjät)
- ✓ Klubitaloverkostossa toimimista



Klubitalot tukena työllistymisessä

- ✓ Klubitalojen työ valmentaa sekä kansalaistaitoja että opiskelemaan tai työelämään lähtemistä
- ✓ Työllistymisen vaihtoehto on koko ajan olemassa ja näkyy talojen arjessa
- ✓ Työhönvalmentajien tietoisuus jäsenten vahvuuksista ja tuen tarpeesta paranee
 - oikea paikka oikealle henkilölle
- ✓ Jäsenet voivat itse valita työhönvalmentajan
 - hyvä vuorovaikutussuhde
- ✓ Mahdollistaa pitkäkestoisen jopa vuosia kestäväen työhönvalmennuksen
- ✓ Työsuhteen päätyttyä ei jää yksin vaan etsitään uusi paikka
- ✓ Jos sopivaa työpaikkaa ei löydy, voi jatkaa työskentelyä klubitalossa

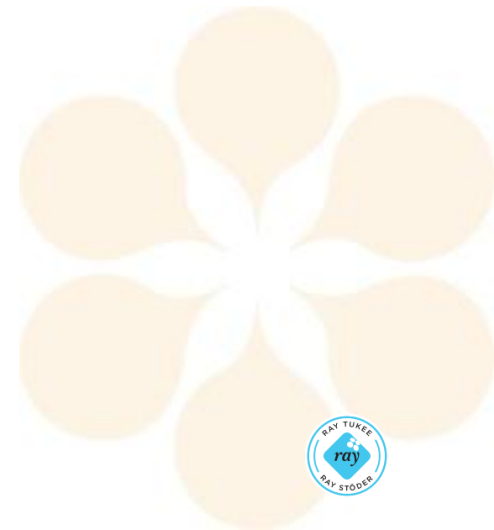
Klubitalohankkeen tilanne syyskyy 2013

- ✓ Palkkatyössä 26 henkilöä
 - kokoaikatyö 2 henkilöä (6-7 h/päivä)
 - osa-aikatyö 20 henkilöä (4-20 h/viikko)
 - oppisopimuskoulutus 4 henkilöä (5-6 h/päivä)
- ✓ Opiskelemassa 18 henkilöä
- ✓ Kelan ammatillisessa kuntoutuksessa 2 henkilöä
- ✓ Työkokeilussa, kuntouttavassa työtoiminnassa, avotyötoiminnassa tms. 13 henkilöä

- Työhönvalmentajat tukevat talon ulkopuolella työssäkäyviä ja opiskelevia jäseniä yksilöllisesti tarpeen mukaan

Monta tapaa työllistyä

- ✓ Osa-aikatyö
- ✓ Oppisopimuskoulutus
- ✓ Kokoaikatyö
- ✓ Edelleensijoittaminen
- ✓ Itse työllistäminen



Osa-aikatyö

- ✓ Työaika 2-20 tuntia viikossa eläkkeellä tai kuntoutustuella olevan henkilön tulorajan tai oman jaksamisen puitteissa
- ✓ Yleensä avustavia palvelualan töitä, kuten
 - siivous- ja kiinteistöhuolto
 - keittiötyö
 - päiväkotityö
 - henkilökohtainen avustaja
 - kaupan alan työ
- ✓ Palkkatyötä edeltää usein 2-3 kuukauden harjoittelu, josta Nuorten Ystävät maksaa työntekijälle 9-12 €/päivä ja laskuttaa saman summan työnantajalta

Oppisopimuskoulutus

- ✓ 10 jäsentä on suorittanut tai suorittamassa ammatillista perustutkintoa oppisopimuskoulutuksena
- ✓ eläke lepäämässä 2 + 1 vuotta (välillä eläkkeellä 3 kk)
- ✓ työsuhteessa työnantajaan TES:n mukaisella palkalla
- ✓ työnantajan saama tuki oppisopimuskoulutuksen aikana
 - koulutustuki oppilaitokselta
 - kuntoutusraha Kelalta (eläke/kuntoutustuki)
 - palkkatuki TE-toimistosta (työtön työnhakija)
- ✓ Valmistuneista (7) kukaan ei halunnut jättää eläkettä lepäämään vaan kaikki hakivat osa-aikatyötä

Kokoaikatyö

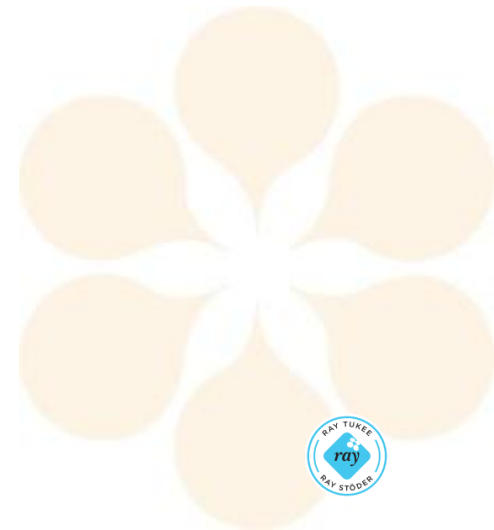
- ✓ Kokoaikatyötä hakevat yleensä työttömät henkilöt, jotka eivät ole joko päässeet tai halunneet työkyvyttömyyseläkkeelle
- ✓ Käytetään TE-toimiston palkkatukea jos mahdollista madaltamaan työnantajan palkkauskynnystä
- ✓ Käytetään myös työolosuhteiden järjestelytukea, esim. toisen työntekijän antamaa tukea
- ✓ Työaika vähintään 6 tuntia päivässä
- ✓ Esimerkiksi koulunkäynnin ohjaaja ja siivoustyö

Edelleensijoittaminen

- ✓ Käytetään silloin, kun työnantaja ei ”uskalla” solmia työsopimusta klubitalon jäsenen kanssa
- ✓ Nuorten Ystävät palkkaa työntekijän max. 6 kk:n harjoittelusopimuksella (85 % TES:n mukaisesta palkasta) ja työntekijä tekee osa-aikatyötä yrityksessä (8-10 h/viikko)
- ✓ Nuorten Ystävät laskuttaa työnantajalta kaikki palkka- ja henkilöstökulut ilman voittoa
- ✓ Kokemus kahden henkilön palkkaamisesta, joista toinen johti toistaiseksi voimassa olevaan työsopimukseen (18 tuntia viikossa)

Järjestön oma työllistäminen

- ✓ Järjestöstrategiaan kirjattu yhteiskuntavastuullinen toiminta, jonka yksi osa-alue on vammaisten ja osatyökykyisten henkilöiden työllistäminen Nuorten Ystävät ry:n toimintoihin, tavoitteena vähintään 5% työvoimasta
- ✓ Tällä hetkellä neljä työntekijää
 - vahtimestari
 - siivooja
 - atk-vertaisohjaaja
 - kiinteistönhoitaja



Työetsivä –hankeen (2013-2015) avulla lisää työpaikkoja

- ✓ Rahoittajana Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus
- ✓ Tiivis yhteistyö Pohjois-Pohjanmaan TE-toimiston kanssa
- ✓ Kohderyhmä: Oulun seudun työttömät, joilla sairaus tai vamma vaikeuttaa työllistymistä avoimille työmarkkinoille
- ✓ Hankkeessa työskentelee yrityskoordinaattori, joka
 - etsii yhdessä työnhakijoiden kanssa työpaikkoja yrityksistä
 - kehittää uusia yritys yhteistyön malleja työllistymiseen
 - tarjoaa työnhakijoille vertaistukea työnhakuun/työllistymiseen
 - tukee oppisopimuskoulutuspaikan löytämiseen
- ✓ Ensi vuodelle haettu yrityskoordinaattorille työpariksi työhönvalmentajaa
- ✓ Klubitalo Pönkän jäsenistä osa ilmoittautunut TE - toimistoon ja mukana hankkeessa > tvöhönvalmennus Klubitalosta

Työllistymistä edistäviä asioita

- ✓ Motivoituneet työnhakijat
- ✓ Jokaisen työhönvalmentajan pitää uskoa tavoitteeseen ja tavoitella oikeaa palkkatyötä!
- ✓ Positiivinen asenne
- ✓ Pitkäjänteinen ja luottamuksellinen työ työnantajien kanssa
- ✓ Tiedon jakaminen
- ✓ Tietoisuus siitä, että työ on vaikeaa mutta ei mahdotonta



Missä ja milloin?

Aukioloajat:

ma – to klo 8.30 – 15.30

pe klo 8.30 – 14.00

Yhteystiedot:

Klubitalo Pönkkä

Linnankatu 8, 90100 Oulu

info 050 520 6065

klubitalo.ponkka@nuortenystavat.fi

Klubitalo Tönäri

Pohjolankatu 14, 87100 Kajaani

info 050 5692400

klubitalo.tonari@nuortenystavat.fi

Klubitalo Roihula

Kansankatu 2, 96100 Rovaniemi

info 050 4499426

klubitalo.roihula@nuortenystavat.fi



Kiitos!

Lea Nikula

Kehittämispäällikkö

Sosiaalinen työllistyminen

Nuorten Ystävät

044 7341862

lea.nikula@nuortenystavat.fi

