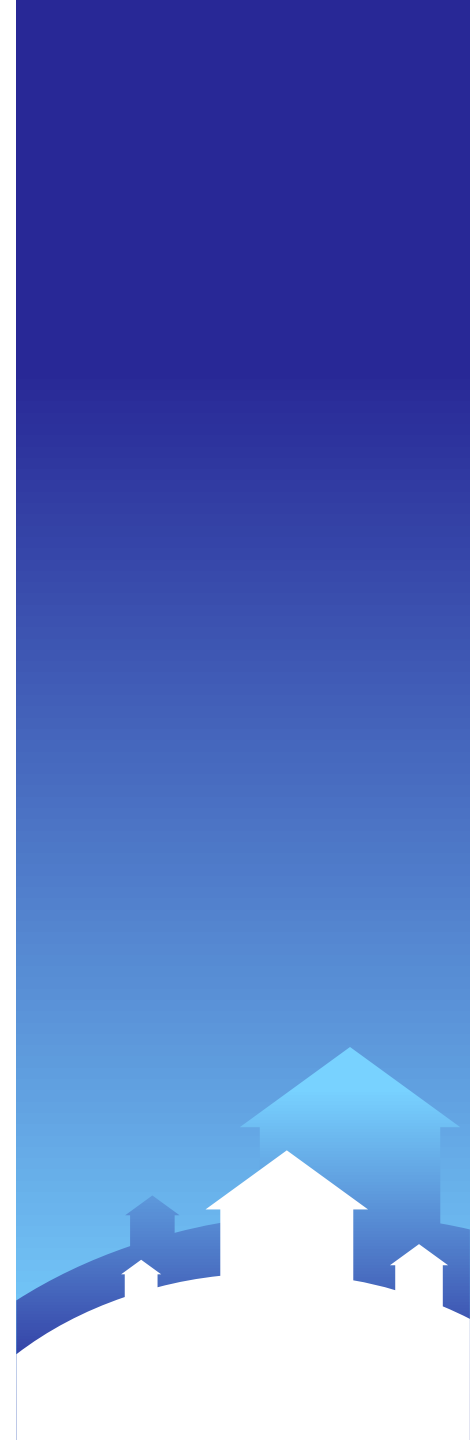


# **KVANK**

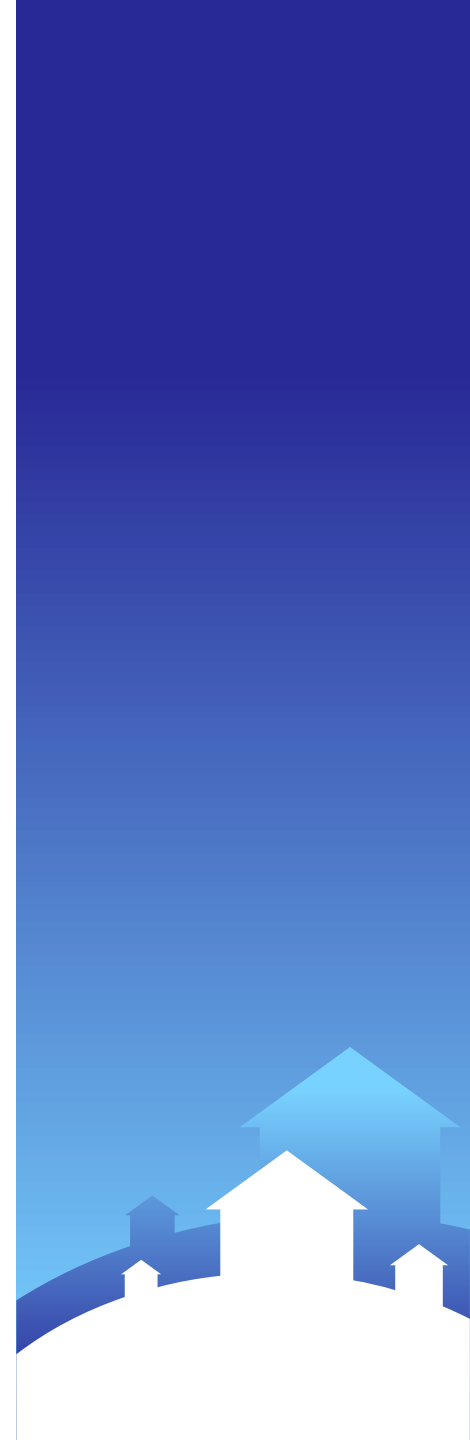
## **Työn ja päivätoiminnan valiokunta**

Kokous 3.6.2015



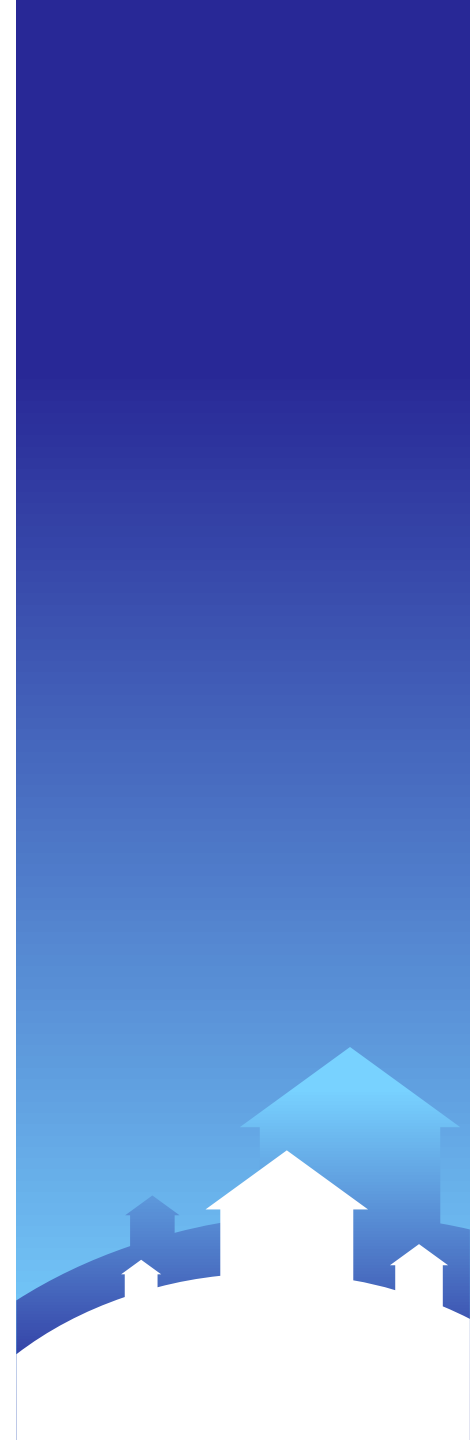
# Asialista

1. Kokouksen avaus
2. Asialistan hyväksyminen
3. Läsnäolijoiden toteaminen
4. Edellisen kokouksen muistion tarkistaminen
5. Ajankohtaiset kuulumiset valiokunnan jäsenten parista ja "maailmalta"
6. Valiokunnan Päiväaikaisen toiminnan nykytila ja tavoitteet -kyselyn yhteenveto ja mahdolliset jatkotoimet
7. Hankinnat, kilpailuttaminen, hankintalakiuudistus: tilannekatsaus  
*Ts. kehittämistoiminnan johtaja Aarne Rajalahti, Kehitysvammaisten Palvelusäätiö*
8. Laatukriteerien yhteistä työstämistä laatukriteerityöryhmän johdolla
9. Syksyn kokousten ajankohdat ja sisältöideat
10. Muut asiat
11. Kokouksen päättäminen

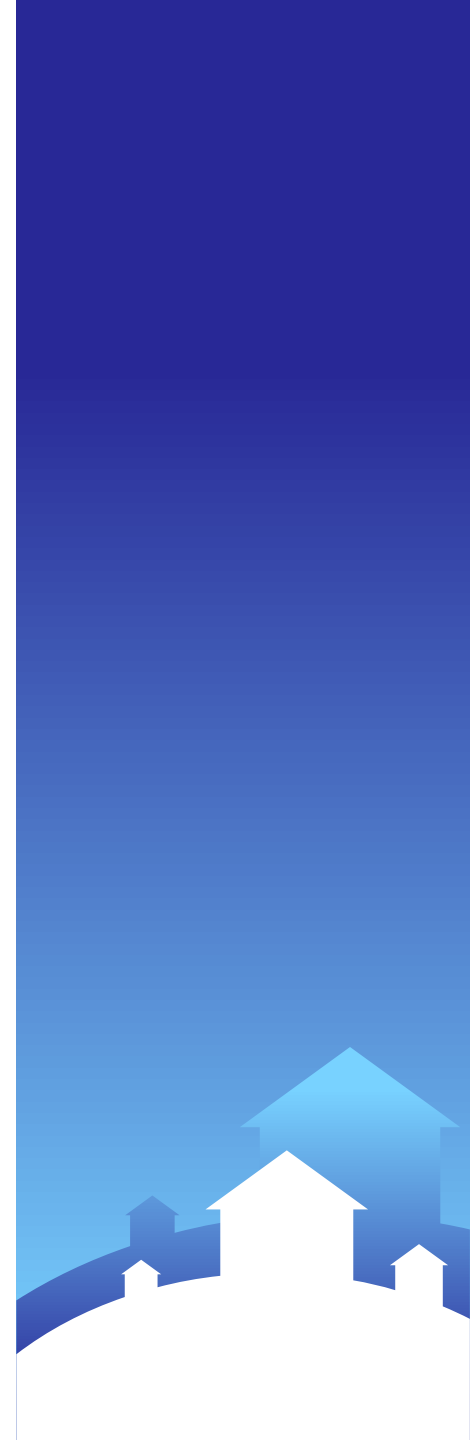


## 5. Ajankohtaiset kuulumiset valiokunnan jäsenten parista ja "maailmalta"

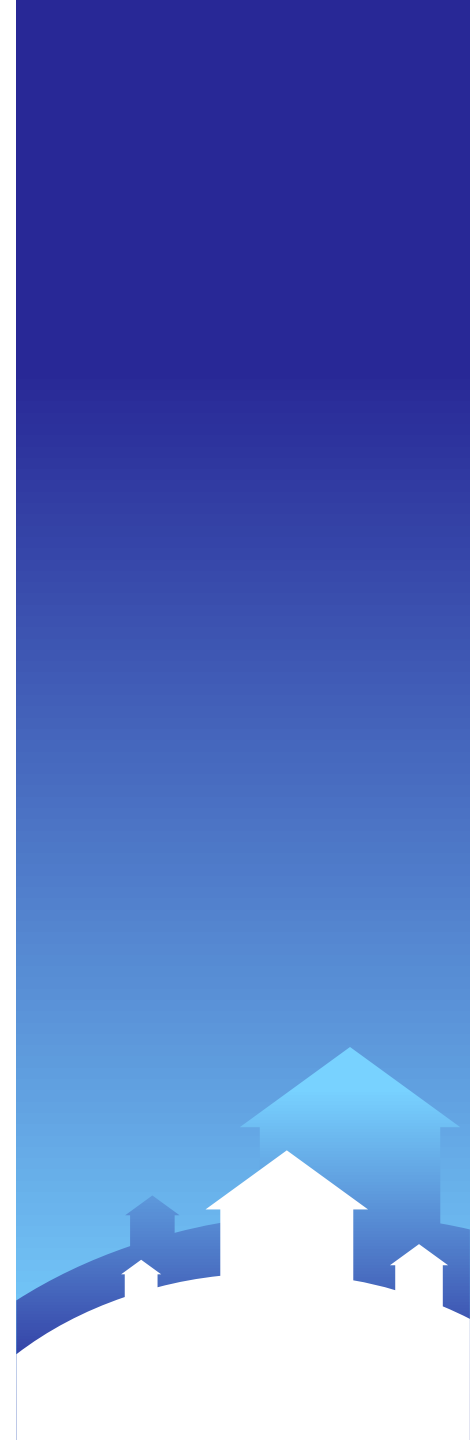
- Tampereen Kaupunkilähetys ry, Työklintika-projekti uutena organisaationa mukaan valiokuntaan
- Vaalijalan kuntayhtymä uutena organisaationa mukaan valiokuntaan
- Laptuote-säätiön Kettu-lehti:  
<http://keva.laptuote.fi/>



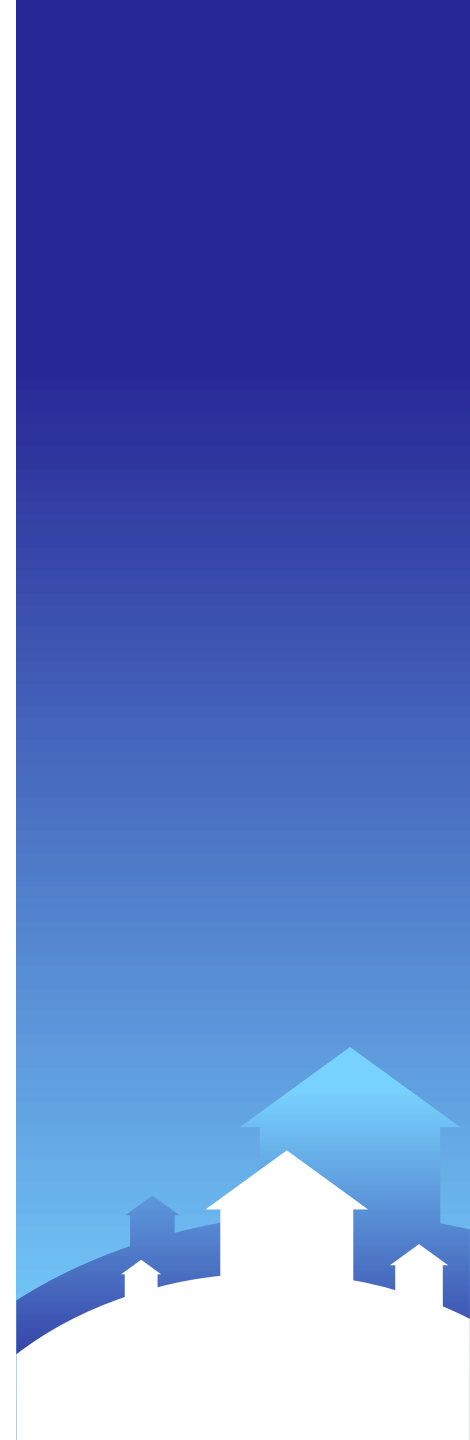
- KVANK vuosikokous 14.4.2015
  - [www.kvank.fi](http://www.kvank.fi) -sivut ajetaan alas → Vernerinet - verkkopalveluun KVANK-aliasivut
  - Seuraava KVANK-konferenssi vuonna 2017, teemana Suomen itsenäisyyden 100-vuotisjuhlavuoden mukaisesti itsenäinen elämä?
  - Työn ja päivätoiminnan valiokunnan puheenjohtajana jatkaa Pirjo Valtonen, sihteeriksi Katri Hänninen ([katri.hanninen@kvps.fi](mailto:katri.hanninen@kvps.fi)) Kehitysvammaisten Palvelusäätiöstä
- Kelan työllistymistä edistävän ammatillisen kuntoutuksen standardi oli kommentoitavana, DL 29.5.2015  
[http://www.kela.fi/standardit\\_kommentoitavat-standardit](http://www.kela.fi/standardit_kommentoitavat-standardit)
- Valas-laki lausuttavana, DL 19.6.2015  
<http://www.stm.fi/vireilla/lausuntopyynnot>



- ESR toimintalinja 5, sosiaalisen osallisuuden ja köyhyiden torjunnan hankerahoitus
  - Eveliina Pöyhönen, STM: "vammaisjärjestöjen ja kuntatoimijoiden yhteiset ESR-hakemukset TEOS- ja Valas-lakien toimeenpanon tueksi olisivat erittäin tervetulleita"
  - Vammaisala verkostoituu! -infotilaisuus oli 26.5.2015
  - Pj. Pirjo Valtosen terveiset tilaisuudesta
- EUSEn (eurooppalainen tuetun työllistymisen verkosto) konferenssi Lissabonissa 27.-29.5.2015
- Kehitysvammaliiton KIT-projekti
  - Tutkimus kehitysvammaisten työllisyystilanteesta julkaistu:  
<http://www.kehitysvammaliitto.fi/fin/tutkimus-kehitysvammaisten-ihmisten-tyollisyystilanteesta-tyohonvalmennuksen-avulla-3000-tyollistyisi/>



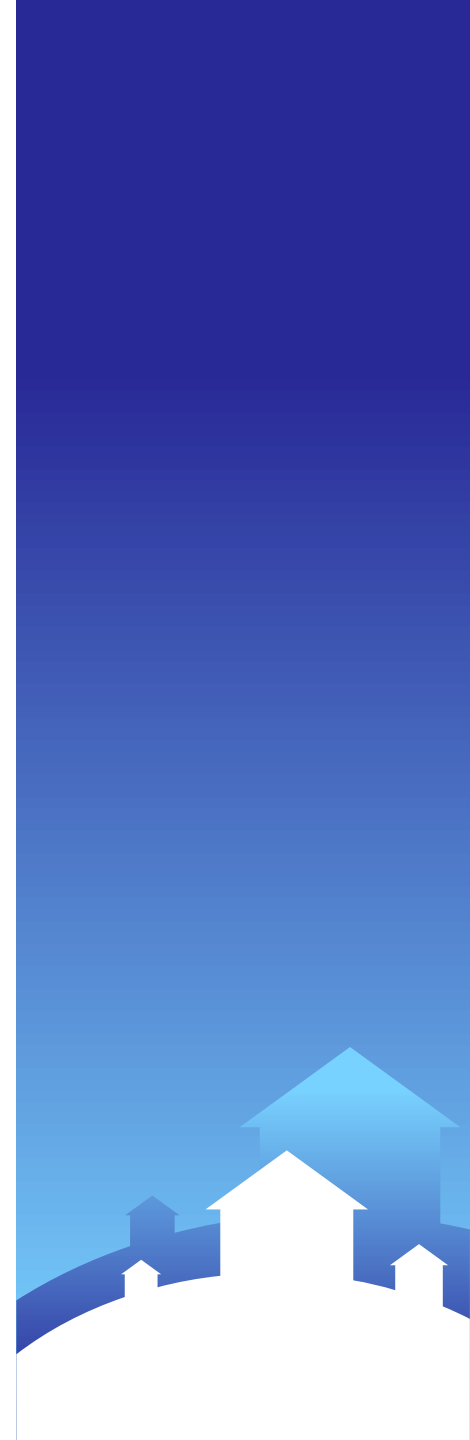
- Työtapaturma- ja ammattitautilain uudistus voimaan 1.1.2016: työtapaturma- ja ammattitautivakuutus koskee vain ansiotarkoituksessa tehtyä työtä
  - Tulossa erillinen hallituksen esitys vammaisten henkilöiden työtoimintaa koskevan työtapaturma- ja ammattitautiturvan järjestämisestä – luonnos kesäkuun alussa – eduskuntaan syksyllä
    - Tapaturma-asioiden muutoksenhakulautakunta 382/2013: kehitysvammaisella katsottiin olevan oikeus tapaturmavakuutuslain mukaiseen korvaukseen, vaikkei tapaturmavakuutuslain mukaista vapaaehtoista vakuutusta ollut otettukaan



## 6. Valiokunnan Päiväaikaisen toiminnan nykytila ja tavoitteet -kyselyn yhteenveto ja mahdolliset jatkotoimet → **PÄÄTETTIIN SIIRTÄÄ SEURAAVAAN KOKOUKSEEN**

3.2.2015 kokouksessa sovittua:

- Rinnekoti-Säätiön suunnittelija koostaa **viimeistellyn yhteenveton tähänastisista tuloksista**. Tavoiteaikataulu: yhteenveto valmis 3.6. pidettävään Työn ja päivätoiminnan valiokunnan kokoukseen mennessä.
  - Lähetetään viimeistelty yhteenveto tiedoksi sosiaalineuvos Eveliina Pöyhöselle STM:ään.
  - Viimeistelty yhteenveto voidaan laittaa myös KVANK-verkkosivuille.
- Katri Hänninen muokkaa kyselyä siten, että kyselystä muotoutuu **asiakkaille, läheisille ja kunnille tarkoitettu kysely**. Kyselypohjasta pomppaavat tällöin vastaajan mukaan esiin kyseiselle vastaajaryhmälle tarkoitetut kysymykset. Valiokunnan jäsenorganisaatiot voivat hyödyntää kyselyä haluamallaan tavalla esim. siten, että ohjaaja tukee asiakkaita kyselyyn vastaamisessa. Vastausaika päättyy toukokuun puolivälissä. Saatuja vastauksia käsitellään valiokunnan seuraavassa kokouksessa 3.6.2015.





**RINNEKOTI**  
-Säätiö

# KVANK Työn ja päivätoiminnan valiokunta 3.2.2015

Kyselyn yhteenveto



# Yksilöllisyys

Tämän tavoitteen toteutumista edistävät:

- Palvelunkäyttäjän kohtaaminen
- Palvelunkäyttäjän toiveiden kuunteleminen kommunikointitavasta tai tiedon vastaanottokyvyn tasosta ja - tavasta riippumatta
- Palvelunkäyttäjien henkilökohtaiset tavoitteet → tavoitteiden aukipurkaminen → tarvittava tuki
- Tuettu päätöksenteko
- Toiminnan suunnittelu yhdessä palvelunkäyttäjien kanssa
- Ammattitaidolla laadittu yksilöllinen suunnitelma ja suunnitelmien ajan tasalla pitäminen
- Yksilöllinen ohjaus ja tuki, tarvittavat resurssit
- Asiakaslähtöinen toimintakulttuuri myös toteutuksessa
- YKS-koulutukset henkilöstölle
- Hyvä asiakastuntemus
- Erilaiset harrastusmahdollisuudet

Tämän tavoitteen toteutumista edistävät:

- Riittävästi henkilökuntaa/työvuoro
- Sopivan kokoiset ryhmät tuen tarpeeseen nähden
- Riittävästi aikaa palvelunkäyttäjälle
- Riittävät, monipuoliset ja toimintaa tukevat tilat
- On riittävästi rahaa
- Sopivat ja ajan tasalla olevat apuvälineet
- Opiskelijoiden ja harjoittelijoiden avulla voidaan panostaa yksilöllisempään pienryhmätoimintaan
- Oma auto auttaa yhteiskuntaan osallistumisessa
- Aikaa toteuttaa suunniteltuja toimintoja

# Suunnitelmallisuus ja seuranta

Tämän tavoitteen toteutumista edistävät:

- Viikko-ohjelma
- Selkeät päivärytmit
- Tavoitteellinen, suunnitelmallinen ja järjestelmällinen toiminta
- Oikeanlaiset asiakasryhmäkoonpanot
- Palvelunkäyttäjälle laaditut yksilölliset asumisen ja päivätoiminnan suunnitelmat ja niiden ajan tasalla pitäminen
- Vuosittaiset tavoitepalaverit ja päivittäiset keskustelut palvelunkäyttäjän kanssa pyritään huomioimaan viikko-ohjelmassa
- Yhdessä sovittuja tavoitteita seurataan ja palvelunkäyttäjää kannustetaan saavuttamaan omia tavoitteitaan
- Tavoitteiden seuraaminen asiakastietojärjestelmässä päivittäin, vuosittaiset tavoitepalaverit
- Kuntoutussuunnitelmat ja niiden mukainen toiminta
- Hyvin tehdyt hoito-, ohjaus- ja kuntoutussuunnitelmat ja TOIMET
- Oman ja yksikön toiminnan jatkuva arviointi



# Yhteistyö

Tämän tavoitteen toteutumista edistävät:

- Aktiivinen yhteistyö palvelunostajan kanssa
- Yhteistyö asumisen ja omaisten kanssa
- Moniammatillinen yhteistyö
- Luottamuksellinen suhde palvelunkäyttäjän ja hänen läheistensä kanssa
- Avoin yhteistyö
- Hyvä tiedon jakaminen eri toimijoiden välillä
- Jatkuva tuki ja tiivis yhteistyö verkostojen kanssa edesauttavat tavoitteisiin pääsemistä



# Henkilökunnan yhteinen päämäärä

Tämän tavoitteen toteutumista edistävät:

- Koko henkilökunnan yhteiset tavoitteet
- Koko henkilökunnan yhteiset käytännöt ja työmenetelmät
- Koko henkilökunnan yhteiset keskustelut
- Yksikön yhteisesti sovitut pelisäännöt
- Yhteiset sopimuksen, tavoitteellisuus, yhteisöllisyyden tunne
- Työyhteisön yhteinen halu järjestää laadukasta päivätoimintaa
- Tavoitteiden jatkuva peilaus, avoin keskustelu



Tämän tavoitteen toteutumista edistävät:

- Työyhteisön yhteinen halu järjestää laadukasta päivätoimintaa
- Motivoitunut, innostunut, moniammatillinen ja innovatiivinen työyhteisö
- Ammattitaitoinen, ammatillinen ja osaava henkilökunta
- Sitoutunut henkilökunta
- Henkilökunnalla on oikeat arvot ja asenne
- Luova ja rento työote
- Pitkäaikainen henkilökunta
- Osaamisen ylläpito koulutuksella
- YKS-koulutukset henkilöstölle
- Koulutettu henkilökunta, jolla on ajankohtainen tieto/taito
- Hyvät kouluttautumismahdollisuudet
- Tarvitaan myös kykyä muuntautua ja oppia uusia ajattelutapoja
- Henkilökunta, jolla on halu kehittyä ja kokeilla uusia asioita
- Monipuoliset työtehtävät ja etenemismahdollisuudet
- Hyvä yhteishenki henkilökunnassa
- On palkattu pätevää henkilökuntaa
- Työyhteisön ja esimiehen välinen toiminta



# Kehittäminen

- Asiakasryhmiä ja toimintoja kehitetään ja arvioidaan jatkuvasti
- Kokeillaan eri toimintoja, jotta löydettäisiin vaikeavammaisille mielekästä toimintaa
- Uskalletaan ottaa riskejä ja kokeilla uutta



# Muuta

- Yhteiskunnallinen muutos
- Yksikön yhteisöllisyys
- Tarjoamme paikan jossa viettää päivä
- Säännöllinen toiminta
- Turvallinen ympäristö, jossa voi halutessaan tehdä työtä, jolla on tarkoitus
- Mielekkään tekemisen löytäminen, taitojen kartuttaminen
- Avoin mieli, ennakkoluulottomuus
- Avoin ja luottamusta herättävä työilmapiiri jossa sekä palvelunkäyttäjä että työntekijä tulevat kohdatuksi ja kuulluksi
- Henkilökunnalla lämmin ja avoin suhtautuminen palvelunkäyttäjiin
- Riittävästi mielekästä alihankintatyötä
- Riittävät päivätoimintapäivät (4-5/vko)
- Toiminnan vaihtelevuus ja monipuolisuus, toimintaa tapahtuu paljon yksikön seinien ulkopuolella
- Vapaus suunnitella toiminta
- Osallistava ilmapiiri
- Tutut ohjaajat, työkaverit ja tuttu ympäristö
- Säännölliset tapaamiset palvelunkäyttäjien kanssa (työhönvalmennus)
- Hyvä työilmapiiri





# Yksilöllisyys

Mitä mielestäsi pitäisi tapahtua, jotta toiminta yksikössäsi vastaisi paremmin mielekkäälle päiväaikaiselle toiminnalle annettuja suuntaviivoja?

- Palvelunkäyttäjän toiveita pitää saada enemmän esille ja henkilökohtaiseen kohtaamiseen tulee olla enemmän aikaa.
- Toiminnan ja työtehtävien suunnittelussa huomioidaan entistä paremmin palvelunkäyttäjän kyvyt, valmiudet ja kehittymiskohteet.
- Palvelunkäyttäjät saavat ilmaistua itseään vielä paremmin.
- Palvelunkäyttäjän oma ääni kuullaan ja tartutetaan päivittäiseen toimintaan.
- Palvelunkäyttäjät saavat yksilöllistä ohjausta.
- Yksilökeskeisten tarpeiden kuuleminen lisääntyy.
- Annetaan palvelunkäyttäjälle entistä enemmän oikeuksia päättää omasta päivästänsä ja jätetään vähemmälle omaisten ja kunnan pakottamat tavoitteet.
- Palvelunkäyttäjän etu ja yksilölliset tarpeet, läheisten mielipiteet ja toiveet otetaan huomioon, ne kirjataan palvelusuunnitelmaan ja erityishuolto-ohjelmaan.
- Päivätoimintaa kehitetään asiakaslähtöisesti.
- Palvelunkäyttäjällä on mahdollisuus valita paikka jossa toimintaan osallistuu.
- Palvelunkäyttäjien sijoittamista eri päivätoimintapaikkoihin mietitään tarkemmin.



# Henkilökunta

Mitä mielestäsi pitäisi tapahtua, jotta toiminta yksikössäsi vastaisi paremmin mielekkäälle päiväaikaiselle toiminnalle annettuja suuntaviivoja?

- Asennemuutos, se tulee kouluttautumisen ja ymmärryksen lisääntymisen myötä.
- Asennemuutos, että tuetusta työstä tulisi normaali käytäntö siihen pystyville ihmisille.
- Henkilökunnan ajatusmallin muuttumista pois toimintakeskus-keskeisyydestä.
- Tarvitaan koulutusta, toimintatapojen muuttamista, avointa keskustelua, rohkeutta irrottautua vanhoista tavoista/perinteistä/ajattelusta.
- Tarvitaan tervettä ja motivoitunutta henkilökuntaa.
- Tarvitaan tilanteen tasalla olevaa esimiestä.
- Onnistumista henkilökunnan rekrytoimisessa.
- Ammattitaitoista, koulutettua ja kokenutta henkilökuntaa.
- Kehitysvamma- ja vammaispalvelulain tuntemista.
- Koulutusta siitä, miten kuulla palvelunkäyttäjää, jolla on oma kieli.
- Lisäkoulutusta ohjaajille, joilla ei ole sosionomin tai lähihoitajan tms. koulutusta.
- Sitoutumista.
- Pitkäjänteisyyttä toiminnan suunnitteluun.
- Mielikuvituksen käyttöä ja raja-aitojen rikkomista (hoitaja/ohjaaja – akselilla).
- Arvojen tarkastelua.
- Työhyvinvoinnista huolehtimista.



Mitä mielestäsi pitäisi tapahtua, jotta toiminta yksikössäsi vastaisi paremmin mielekkäälle päiväaikaiselle toiminnalle annettuja suuntaviivoja?

- Kunnat maksavat yksilöohjaajan kaikille tukea tarvitseville, kunnes palvelunkäyttäjä on valmis siirtymään vähemmän tuettuun toimintaan.
- Enemmän mahdollisuutta käyttää henkilökohtaista avustajaa.
- Tarvitaan lisää/parempia/ajanmukaisempia tiloja.
- Tarvitaan pienryhmiä ja eriytettyä toimintaa.
- Apuvälineet ja varusteet vastaamaan palvelunkäyttäjän tarpeita.
- Tarvitaan paljon uutta materiaalia, josta työstää palvelunkäyttäjälle mielekkäitä tehtäviä.
- Aikaa suunnitella palvelunkäyttäjälle mielekästä tekemistä.
- Lisää henkilökuntaa ja lupa ottaa sijaisia henkilökunnan poissaoloihin.
- Parempi budjetti.
- Hinnat oikealle tasolle, jotta palvelu olisi yksilökeskeisempää ja palvelunkäyttäjä saisi sellaista toimintaa ja aktiviteettia, josta pitää ja hyötyy.
- Lisääntyville suunnittelu- ym. tehtäville on osoitettava aikaa.
- Vähemmän tietokoneella kirjaamista.
- Kunnan ja palvelujen tilaaja huomioi tulevaisuuden suuntaviivat, jotta resurssit ja mahdollisuudet ovat linjassa yksikön toiminnan kehittämisen kanssa.
- Asumisesta erillään oleva toimintatila antaa enemmän mahdollisuuksia mielekkääseen toimintaan.



# Selkeä yhteinen päämäärä

Mitä mielestäsi pitäisi tapahtua, jotta toiminta yksikössäsi vastaisi paremmin mielekkäälle päiväaikaiselle toiminnalle annettuja suuntaviivoja?

- Tarvitaan samanlainen näkemys tulevaisuudesta.
- Säännöllinen ylemmältä taholta tiedottaminen yksiköihin organisaation strategian mukaisesta toiminnasta.
- Tavoitteiden selkeyttäminen myös työntekijä- ja asiakastasolle.
- Päivätoiminta ja työtoiminta pitää eriyttää.
- Yhteiseen toiminta-ajatukseen sitoutumista ja sen noudattamista.
- Tarvitaan yhteiset laatuksiteerit, jotka koskevat kaikkia.
- Tarvitaan enemmän keskustelua tavoitteista.



# Toiminnan kehittäminen

Mitä mielestäsi pitäisi tapahtua, jotta toiminta yksikössäsi vastaisi paremmin mielekkäälle päiväaikaiselle toiminnalle annettuja suuntaviivoja?

- Toimintaa pitää kehittää edelleen jatkuvasti vastaamaan muuttuvan maailman haasteita.
- Tarvitaan joustoa kuntien palvelupäätöksiin, esim. henkilökohtainen budjetti.
- Työtoiminta pitää uudistaa, integraatiota lisätä, kehittää uusia tukikeinoja.
- Rajoja pitää rikkoa, työtä pitää tehdä innovatiivisesti ja kokeilla rohkeasti.
- Asumista ja päivätoimintaa pitää yhdistää enemmän.
- Tarvitaan asenteiden muutosta kautta linjan.
- Palvelunkäyttäjälle tarvitaan enemmän tukea avotyötoimintaan ja palkkatyöhön siirtymiseen.
- Kehittämisessä mukana pitää olla myös virkistykseen liittyviä asioista, kuten ulkoilua, matkoja, kulttuuria yms.
- Tarvitaan yhteiskunnan tukea myös toisenlaisen toiminnan järjestämiseen.
- Tarvitaan entistä enemmän ympäröivään yhteiskuntaan liittymistä.
- Toiminnan pitää olla enemmän toiminnallista arki-, työ- ja kouluelämän harjoitteluun painottuvaa.
- Tarvitaan monipuolista ja lähellä olevaa toimintaa.
- Toimintaa pitää selkeyttää vastaamaan ikäryhmiä ja toimintakykyä: päivätoiminta ja työtoiminta erikseen.



# Yhteistyö

Mitä mielestäsi pitäisi tapahtua, jotta toiminta yksikössäsi vastaisi paremmin mielekkäälle päiväaikaiselle toiminnalle annettuja suuntaviivoja?

- Yhteistyötä paikallisten toimijoiden kanssa pitää lisätä.
- Pitää löytää lisää uusia yhteistyökumppaneita, kun osa jäänyt pois uudistusten myötä.
- Yhteistyön pitää olla sujuvaa myös säätiön sisällä.
- Pitää kehittää yhteistyömenetelmiä eri verkostojen välillä.
- Tukipalveluiden saatavuuden ja joustavuuden tulee lisääntyä → oikea-aikainen reagointi palvelunkäyttäjän asian eteenpäin viemiseksi → palvelunkäyttäjän tavoitteen saavuttaminen.
- Entisen ja nykyisen ajattelu pitää saada vuoropuheluun.
- Avointa ja rehellistä yhteistyötä pitää lisätä kaikkien tahojen kanssa.



# Muuta

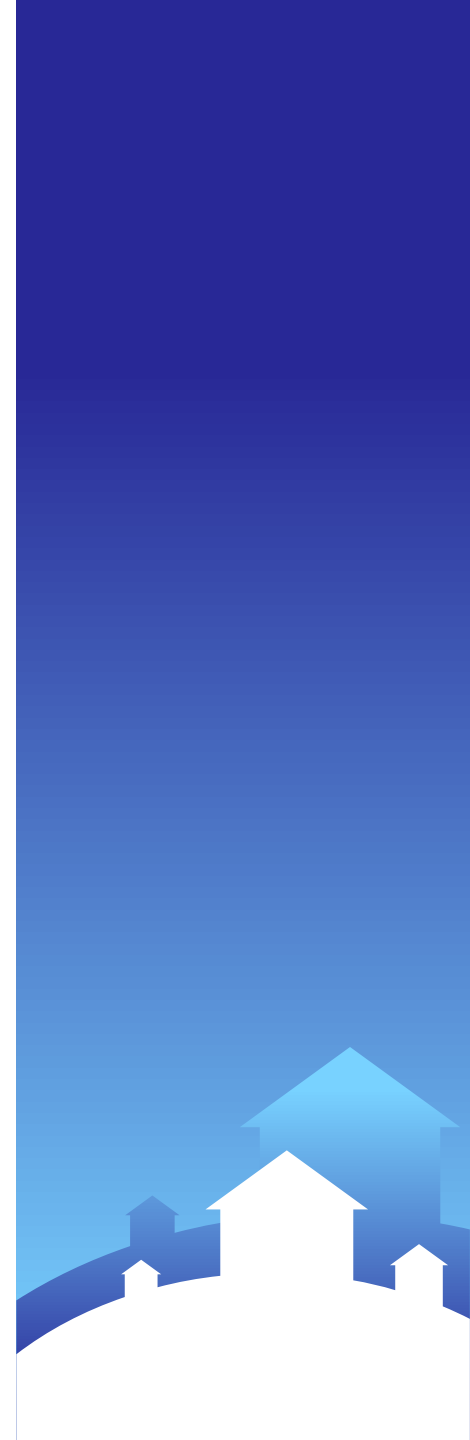
Mitä mielestäsi pitäisi tapahtua, jotta toiminta yksikössäsi vastaisi paremmin mielekkäälle päiväaikaiselle toiminnalle annettuja suuntaviivoja?

- Palvelunkäyttäjä saa onnistumisen ja osallistumisen tunteita.
- Palvelunkäyttäjät ovat mukana suunnittelemassa toimintaa ja sen sisältöä.
- Toiminta tulee tapahtua hyvin vähäisin äkillisin muutoksin.
- Tarvitaan yhteisöllisyyttä.
- Palvelunkäyttäjien ja työntekijöiden hyvinvoinnista on huolehdittava; ohjaajat ovat suorassa vastuussa palvelunkäyttäjistä, työnantaja työntekijöistään.
- Tarvitaan täsmällistä ohjausta.
- Pitää kiinnittää huomiota ryhmien jakoon: päivätoiminnot erilleen työtoiminnasta.
- Pitää kiinnittää huomiota palvelunkäyttäjän toimintakykyyn ja ryhmän kokoon; samantyyppisiä palvelunkäyttäjiä samaan ryhmään.
- Tarvitaan lisää helppoja alihankintatöitä. Työosuusraha nostetaan järkevälle tasolle.
- Tarvitaan ohjaajaparityöskentelyä, jotta tavoitteiden seuraaminen sujuu.
- Pitää lisätä päättäjien ymmärrystä siitä, millaista on elää, kun tarvitsee kaikessa toisten ihmisten apua ja tukea.
- Kuunnellaan henkilöstöä, luodaan työssäjaksamisen mittari, tarjotaan työnohjausta.
- Arvostetaan henkilökunnan työtä ja annetaan työrauha.
- Parannetaan vuorovaikutustaitoja työnantajan ja henkilökunnan välillä.
- Ei aliarvioida tai toimita ennakkoluuloisesti.
- Käytännön asiat suunnitellaan ja toteutetaan huolella.

## **7. Hankinnat, kilpailuttaminen, hankintalakiuudistus: tilannekatsaus**

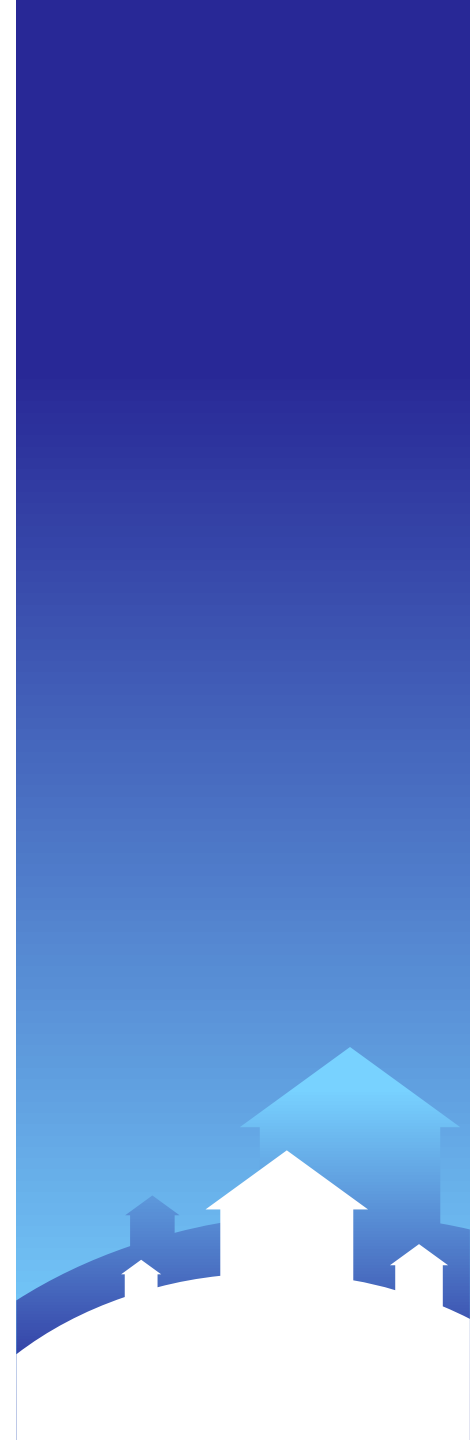
*Ts. kehittämistoiminnan johtaja Aarne Rajalahti,  
Kehitysvammaisten Palvelusäätiö*

Ks. esitysdiat: muistion liite 2



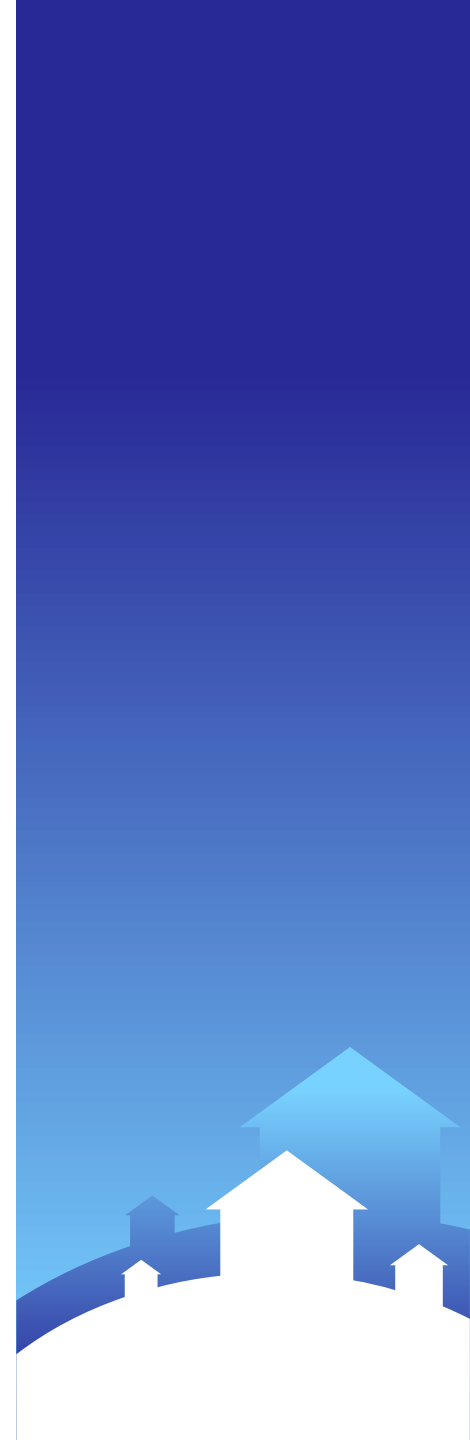


# Lounastauko 12.00-13.00

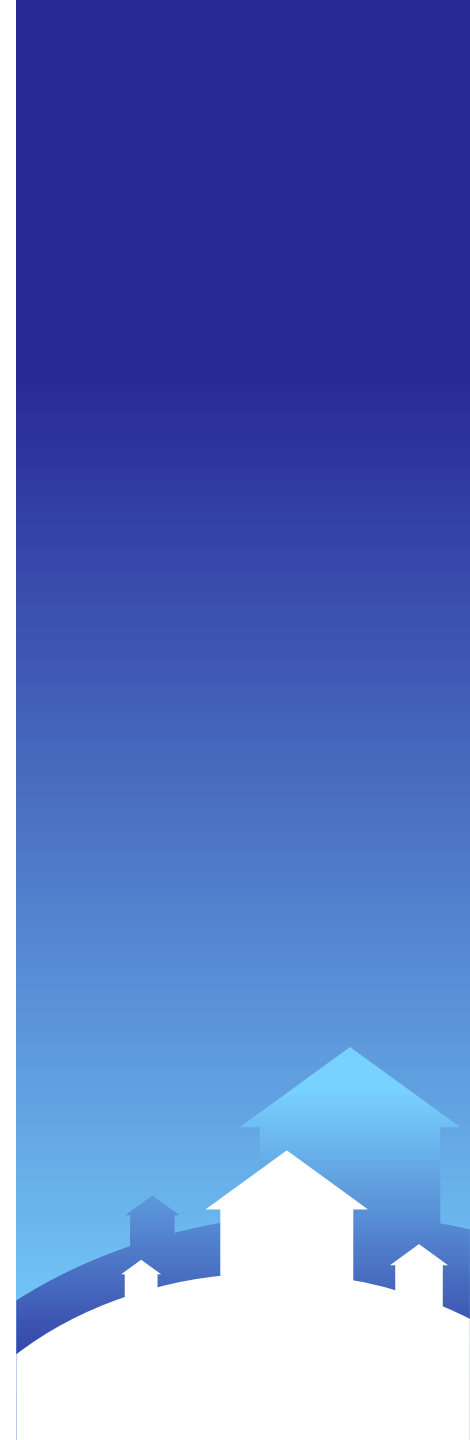


# 8. Laatuksriterien yhteistä työstämistä laatuksriterityöryhmän johdolla

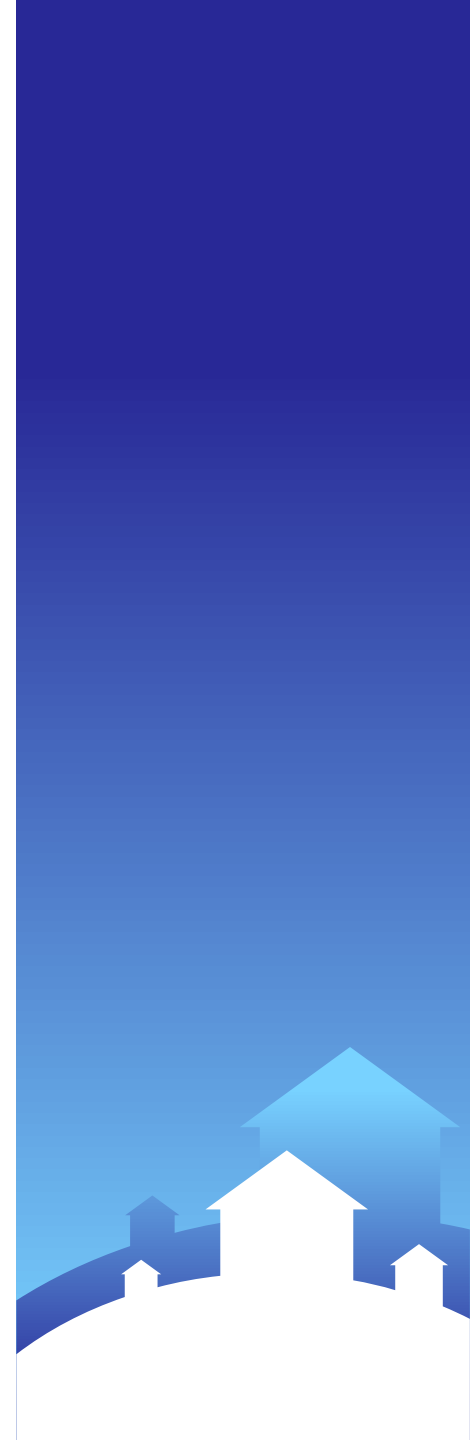
- Organisoituminen
  - 5 ryhmää
  - 2 laatuksriteriä per ryhmä
    - Ryhmä 1: 1) Tuki valintojen ja suunnitelmien tekemiseen + 2) Tuki muutoksiin ja siirtymävaiheisiin
    - Ryhmä 2: 3) Tuki lähiyhteisöihin liittymiseen + 4) Tuki opintoihin pääsemiseksi
    - Ryhmä 3: 5) Tuki mahdollisimman suuren itsenäisyyden saavuttamiseksi + 6) Tuki terveyteen ja hyvinvointiin
    - Ryhmä 4: 7) Tuki ammatillisiin opintoihin tai työhön pääsemiseksi + 8) Tuki itseilmaisuun ja luovuuteen
    - Ryhmä 5: 9) Tuki merkityksellisissä sosiaalisissa rooleissa toimimiseen + 10) Tuki palvelujen sisältöihin ja toimintatapoihin vaikuttamiseen
- Tehtävä
  - Tutustukaa teille määriteltyyn kahteen laatuksriteriin.
  - Pohtikaa:
    - Miten ymmärrettävä laatuksriteriluonnos on?
    - Mitä kysymyksiä tai tarkennustarpeita herää?
    - Miten käyttökelpoisilta laatuksriterit vaikuttavat?
  - Kirjatkaa ajatuksenne ylös – muistiinpanonne kerätään talteen laatuksriterityöryhmää varten
- Aikataulu
  - 13.10-13.50: Pienryhmätyöskentely
  - 13.50-14.40: Pienryhmätyöskentelyn purku = evästyksset laatuksriterityöryhmälle



- 1) Tuki valintojen ja suunnitelmien tekemiseen +  
2) Tuki muutoksiin ja siirtymävaiheisiin
- 3) Tuki lähiyhteisöihin liittymiseen +  
4) Tuki opintoihin pääsemiseksi
- 5) Tuki mahdollisimman suuren itsenäisyyden saavuttamiseksi +  
6) Tuki terveyteen ja hyvinvointiin
- 7) Tuki ammatillisiin opintoihin tai työhön pääsemiseksi +  
8) Tuki itseilmaisuun ja luovuuteen
- 9) Tuki merkityksellisissä sosiaalisissa rooleissa toimimiseen +  
10) Tuki palvelujen sisältöihin ja toimintatapoihin vaikuttamiseen

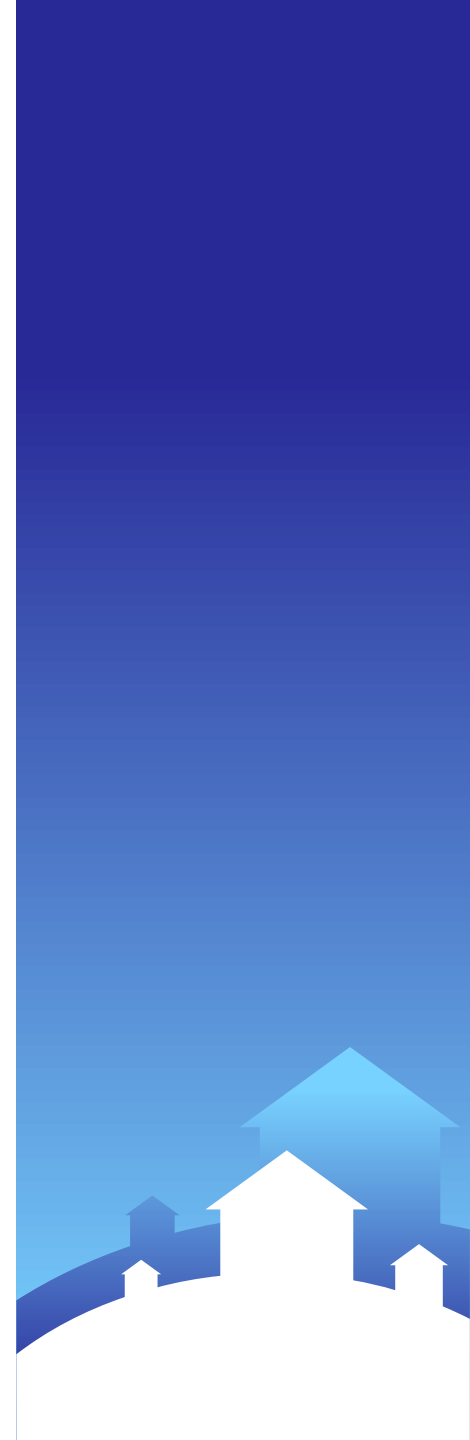


- Työryhmätuotokset: ks. muistio



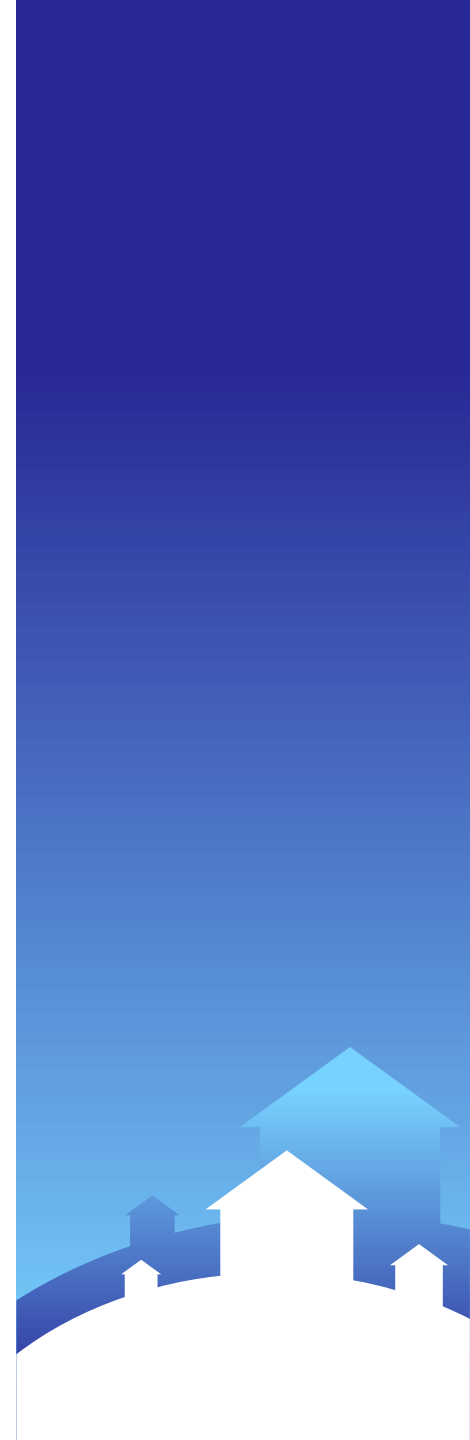
# 9. Syksyn kokousten ajankohdat ja sisältöideat

- Seuraava kokous pidetään **Turussa maanantaina 30.11.2015 klo 10.00-16.00.**
  - Tutustuminen Kårkulla samkommunin Troja-yksikköön? (vahvistetaan myöhemmin)
  - Kokous Turun keskustassa olevassa Alvarium-kokoustilassa
    - Ajankohtaiset asiat
    - Laatuksriterit



# 19. Muut asiat

- Asiakastyytyväisyyskysely – yhteismitallisen välineen kehittäminen?
  - Timo Pesun aloite keskusteltavaksi, ks. muistio



# Ihanaa kesää!

