

# **Neuvottelukunnan kokous 21.3.2012**

Paasitorni, Helsinki



# Kokouksen esityslista

## 1. Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Esityslista hyväksyttiin

## 2. Työn ja päivätoiminnan valiokunnan perustaminen

1. Valiokunnan päämäärä

2. Valiokunnan tehtävä

3. Valiokunnan työskentelymalli

Tärkeää miettiä, miten voitaisiin mahdollistaa uudenlaisten mallien kehittyminen. Toiminta on monin paikoin pysähtynyt.

Tarve on suuri, pysähtyneisyyden aika on kestänyt pitkään.

Tarvitaan uusia yhteistyökumppaneita. Yksi aikuiskoulutusjärjestelmä, tämä verkosto on laaja. Suurin osa kehitysvammaisista saa ammatillista koulutusta ja sen liittäminen tähän olisi tärkeää. Valiokunnan tulisi avata oviaan nykyisen verkoston ulkopuolelle.

Pitäisikö avotyötoiminta kirjoittaa mukaan, mikä on sen paikka.

Tulee huomioida paljon tukea tarvitsevien toiminta.

Myös positiivinen lähestymistapa.



# Kokouksen esityslista

Päämiesten nostaminen toiminnan keskiöön, sen selvittäminen mitä he haluavat

Elokuussa Kaste -rahoitus hakemus, kannattaisiko olla tässä mukana?

## 3. Jäsenten nimeäminen

Kts erillinen excel

## 4. Keskustelu puheenjohtajan ja sihteerin valinnasta

Puheenjohtaja: Timo Pesu

Sihteeri: Marika Ahlsten



# Valiokunnan päämäärä

- Mielekkään työn ja päiväaikaisen toiminnan kehittäminen yksilön tarpeista käsin.
- Osallisuuden vahvistaminen – oikeus antaa panoksensa yhteiskunnalle
- Urakehityksen mahdollistaminen
- Koulutuksen ja työelämän tarpeiden yhteensovittaminen
- Sisältöjen ja toimintatapojen kehittäminen
- Prosessien tarkastelu ja kehittäminen
- Lainsäädännön kehittämiseen vaikuttaminen
- Käsitteistön selkeyttäminen
- Työ- ja päivätoiminnan näkyväksi tekeminen
- Uusia malleja, valinnan vapaus
- Miten saataisiin päämiesten näkökulma ohjaamaan työskentelyä

# Valiokunnan tehtävä

- Tutustua työn ja päivätoiminnan ratkaisuihin Suomessa ja muualla
- Laatia toimintaa ohjaavat laatukriteerit
- Tuottaa taustamateriaalia lainsäädännön kehittämisen tueksi
- Tuottaa materiaalia vaikuttamistyöhön
- Valtakunnallisen keskustelun herättäminen
- Pilottitoiminnan hankkeistaminen
- Hyvien käytäntöjen kerääminen

# Työskentelytapa

- Verkostomainen, vapaa liittyminen, vrt. laatuvaliokunta. Erilaisten toimijoiden vahva yhteistyö tärkeää.
- Jalkautumista työ- ja päivätoimintayksiköihin
- Toteuttaa alueellisten tilaisuuksien sarjan, jossa tavataan päämiehiä (asiakasfoorumi)
- Toimii yhteistyössä laatuvaliokunnan kanssa
- Säännölliset kokoukset, tarvittaessa alajaoksia, työkokouksia
- Yhtenäinen tavoite eri toimijoiden kesken. Ennakkoluuloton lähestymistapa, uudelleenajattelu, yhteiskuntaan suuntautuminen