

# Osallisuutta osuuskunnista- ESR-hanke

## infopaketti

Kiipula

Aspa

VAMMLAS  
Vammaisten lasten ja nuorten tukisäätiö



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

# Osallisuutta osuuskunnista –ESR-hanke

- Euroopan sosiaalirahaston ja Sosiaali- ja terveysministeriön rahoittama hanke.
  - 1.5.2015-30.4.2018
- Hanketoimijat
  - Kiipulasäätiö (hallinnointi)
  - VAMLAS, Vammaisten lasten ja nuorten tukisäätiö
  - Aspa-säätiö
  - MTKL, Mielen terveyden keskusliitto
- Kohderyhmä
  - Työttömät, osatyökykyiset sekä pitkäaikaistyöttömät
  - Vammaiset ja mielen terveyskuntoutujat
  - Osatyökykyisten kanssa työskentelevät

*Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma*



# Aspa koulutusmateriaalit

Aspa 

[www.oikeitatöitä.fi](http://www.oikeitatöitä.fi)



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



# Mielenterveyden keskusliiton voimavaravalmennus

## Unelmakeidas-kurssi

-Toivon herättämiseksi, motivaation löytämiseksi ja tavoitteiden rakentamiseksi

- Kesto 2 x 3 tuntia
- Unelmakartan tekeminen
- Kartan tarkastelu, voimavarojen löytäminen ja niiden tutkiminen

## Muutoksen avaimet-kurssi

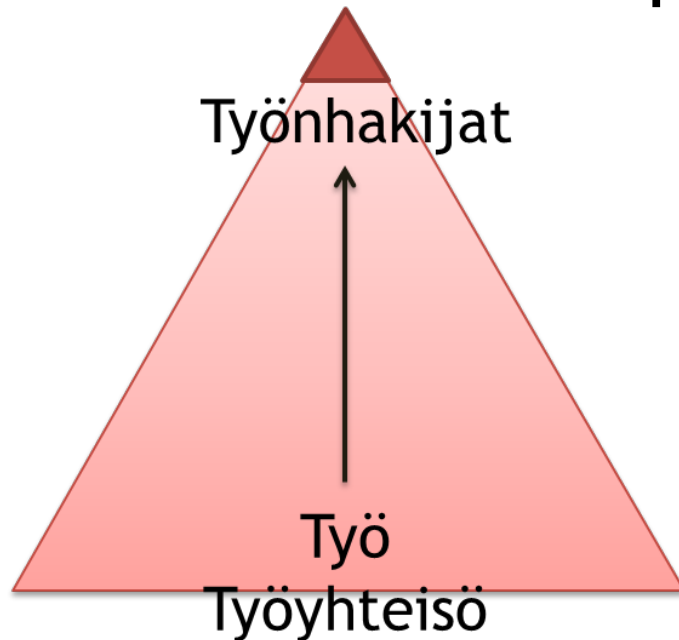
-konkreettisten ammatillisten suunnitelmien tekemiseksi omien voimavarojen mukaisesti

- Kesto 10 x 2 tuntia
- Keinoja itsetuntemuksen lisäämiseen sekä omien voimavarojen tunnistamiseen ja vahvistamiseen
- Mahdollisuus vertaistukeen ja kokemusten jakamiseen
- Tietoa erilaisista poluista kohti työelämää/opiskelua

Mahdollisuus muokata ja räätälöidä moduuleista erilaisia kokonaisuuksia.



## RATKAISU TYÖNTEKIJÄN, TYÖTEHTÄVIEN JA TYÖYHTEISÖN KOHTAAMISEEN



Muodostetaan uusia tehtäviä ja/tai muotoillaan työstä mielekkäämpää.

Työyhteisö- ja työtehtävä  
lähtöinen (RATKO)

*Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma*

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

# Hankkeen tavoitteet

- Luoda malli innovatiivisesta osuuskunnasta, sen perustamisesta, valmennus- ja koulutuskäytännöistä.
- Perustetaan osuuskuntia, jotka tuottavat jäsenilleen kuntoutumista, valmennusta ja työtä.
- Rakennetaan toiminnan tueksi valmennuskokonaisuuksia asiakkaille, viranomaisille, järjestöille ja yrittäjille.
- Tehdään osuuskuntatoimintaa tunnetuksi ja rakennetaan yhteyksiä alueen yrittäjiin ja yrityksiin.
- Osallisuusteema



# Osuuskunnan tarkoitus

*”Osuuskunnan tarkoituksena on jäsenten taloudenpidon tai elinkeinon tukemiseksi harjoittaa taloudellista toimintaa siten, että jäsenet käyttävät hyväkseen osuuskunnan tarjoamia palveluita”*

*- Osuuskuntalaki 2014*

*”Osuuskunta on ihmiskeskeistä taloudellista toimintaa, jolla pyritään jäsenten yhteisen hyvän ja hyvinvoinnin turvaamiseen”*

*- Pellervo -seura*

*Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma*

**Vipuvoimaa**  
**EU:lta**  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

## Yhdessä alus satamaan

- Osuuskunta tarjoaa turvallisen paikan onnistua, mokata ja oppia virheiden ja tekemisen kautta.
- Yhdistää erilaisen osaamisen, tiedot, taidot ja tavoitteet.
- Työtä oman ajan ja omien tavoitteiden mukaisesti.
- **Tekeminen vahvistaa!**
  - Osaamista /tietotaitoa
  - Terveys
  - Sosiaalisuus
  - Oman elämän hallinta

11.11.15

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto



# Jäsentensä näköinen osuuskunta

- Osuuskuntaan liittyessä maksetaan osuusmaksu (n. 20-250€), jonka avulla yritys rekisteröidään ja toiminta voidaan aloittaa.
- Jäsenten demokraattisesti omistama ja hallinnoima yhtymä.

*Yksi jäsen = yksi ääni*

- Jäsenen palkasta tietty prosentti (n. 8-15%) maksetaan osuuskunnan kassaan.
  - Markkinointi ja kirjanpito
  - Hallituksen palkkiot
  - Yhteiset investoinnit

11.11.15

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

# Yrittämisen mörkö

Mistä se koostuu? Kuinka se selätetään?

Mikä yrittäjyydessä pelottaa?

Mielikuvat, epäilykset, uskomukset?

Mikä tekee epävarmuuden?

*”Aloittaminen on aina vaikeinta, tärkeintä on lähteä liikkeelle.”*

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



## Kuinka osa-aikainen työskentely vaikuttaa tuloihini?

Työttömän työtulo sovitellaan työmarkkinatuen kanssa. Perussääntö on, että jokainen palkkana maksettu euro vähentää työmarkkinatukea 50senttiä. Suojaosa on 300 euroa kuukaudessa bruttotulosta.

## Yrittäminen vaatii osaamista, entä jos sitä ei ole?

Osuuskuntavalmennuksessa ammattitaitoiset ja kokeneet valmentajat ovat mukana uuden osuuskunnan perustamistyössä. Työstä ja osuuskunnasta muodostuu itsesi näköinen. Tekemällä oppii ja apua on aina saatavilla.

## Onko yrittäjä aina töissä? Mitä jos en jaksa?

Osuuskunnassa työskentely on joustavaa, työtä tehdään oman jaksamisen ja osaamisen pohjalta.

## Yrittämisen aloittaminen maksaa, mistä saan rahoitusta alun investointeihin?

Rekisteröintimaksu ja muut toiminnan aloittamisen kulut saadaan osuusmaksuista.

Osuuskunnan on mahdollista myös hakea erilaisia investointi ja yritystukia.



# Kaikenkirjavat osuuskunnat

- Jokainen on työn arvoinen

[https://www.youtube.com/watch?v=A3Crn\\_7853Q](https://www.youtube.com/watch?v=A3Crn_7853Q)

- Osuuskuntien monet kasvot

- Monialaiset työosuuskunnat
  - <http://www.otavanlahipalvelukeskus.fi>
- Erikoisalat: hoitajat, siivous, konsultointi ym.
- Markkinointi
- Käsityöläis
  - <http://www.sigrid.fi/>
- Opiskelijaosuuskunnat
  - <http://osuuskuntakiipit.fi/>

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

# Osallisena osuuskunnassa, osana yritteliästä yhteisöä!

- Yhteisöllisyys ja hyvinvointi
- Vaikuttaminen ja osallisuus
- Alueellinen/paikallinen kehittäminen
- Tulevaisuuden osuuskuntatoiminta
  - Osuuskunta julkisten palveluiden tarjoajana
  - Harvaan asuttujen alueiden palveluiden tarjoaminen

*”Osuuskuntien määrä tulee lisääntymään, koska ne ovat pidempi kestoisia ja arvot painottavat ihmiskeskeisyyttä”*

- Arie De Geus, hollantilainen organisaatiotutkija



# Osuuskunta valmennus (10 lähipv) tutustumispäivät (2pv)

Osuuskunta valmennuksen tavoitteena on antaa osallistujille:

- tarvittava pohjatieto osuuskunnan perustamiseen ja osuuskunnassa toimimiseen
- kokemusta tiimityöskentelystä
- vastauksia polttaviin kysymyksiin
- motivaatiota ja rohkeutta toiminnan aloittamiseen

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



# Osallisuutta osuuskunnista –valmennus asiakkaille

Yksilöllinen ohjaus/valmennus koko osallistumisen ajan

- Alkukartoitus: odotukset, voimavarat, osaamiset, koulutus-/muu työllistämistä edistävät palvelutarpeet
- Yksilöllinen suunnitelma: tavoitteet osaamiselle
- Työkykyviisari
- Päätös keskustelu ja palaute

Ryhmävalmennus

- Työelämävalmiuksien ja omien voimavarojen vahvistaminen; vertaistuki; yhteisönä toimiminen
- Tutustumiskäynnit osuuskuntiin ja yrityksiin

Osuuskuntavalmennus

- Mikä osuuskunta on, miten perustetaan, miten toimii, mitä edellyttää jäseniltä?
- Valmennukseen osallistuminen ja sisältö räätälöidään osallistujien ja paikkakunnan tarpeiden mukaan

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



# Osuuskunta tutuksi 2-3pv

- Osuuskunta yritysmuotona
- Perustamistoimet
- Hallinto ja käytännön järjestelyt
- Liikeidea ja liiketoimintasuunnitelma
- Osuuskunta vierailut
  - Vierailut osuuskuntiin – vertaistuki ja verkostoituminen
  - Benchmarking
- Tiimityöskentelyn aakkoset





# Markkinoinnilla näkyvyyttä 2-4pv

- Markkinoinnin perusteet ja kilpailukeinot
- Osuuskunnan mahdollisuudet paikkakunnalla
- Asiakaspalvelu ja vuorovaikutustaidot
- Mainonta ja sosiaalinen media
- Henkilökohtainen myyntityö osuuskunnan voimavarana
- Markkinointi tiimeissä

*”kaikki yhden ja yksi kaikkien puolesta”*



# Taloushallinto 2-4pv

- Osuuskunnan talousasioiden hoitaminen
- Budjetointi ja kustannuslaskenta
- Hinnoittelu
- Taloushallinnon palveluiden ulkoistaminen
- Osuuskunnan ja jäsenten verotus
- Tiimimäinen talousasioiden hoitaminen



# Osaaminen käyttöön!

## Tukea yrittämisen alkuvaiheille

- Yhteisöllisyys ja hyvinvointi
- Vaikuttaminen ja osallisuus
- Alueellinen/paikallinen kehittäminen
- Tulevaisuuden osuuskuntatoiminta

*”Osuuskuntien määrä tulee lisääntymään, koska ne ovat pidempi kestoisia ja arvot painottavat ihmiskeskeisyyttä”*

- Arie De Geus, hollantilainen organisaatiotutkija

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Valmennuksen jälkeen  
tukea yrittäjyyteen saat  
Osallisuutta osuuskunnista-  
hankkeen toimijoilta!

Jokaisella on osaamista,  
tehdään työpaikka yhdessä!

[www.facebook.com/osallisuutta.osuuskunnista](http://www.facebook.com/osallisuutta.osuuskunnista)

11.11.15

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto