



SATAOSAA

SATAOSAA – Satakunnan mallit työllisyyteen ja osallisuuteen

- SATAOSAA –hankkeen hallinnoija on Porin kaupunki. Hanke on osa Satakunnan sote-uudistuksen, Satasoten, toteuttamista.
- Hankkeen kokonaisbudjetti on 2 M€, josta OTE- kärkihankkeen valtionavustuksen osuus on 1,6 M€ (80 %).
- Hanke toteutetaan ajalla 04/2017 – 10/2018.
- Hanke toteutetaan maakunnallisena. Hankkeeseen osallistuvat mm. kaikki maakunnan 17 kuntaa, Pohjois-Satakunnan peruspalvelukuntayhtymä, Porin yhteistoiminta-alue (YTA), Keski-Satakunnan terveydenhuollon kuntayhtymä, Satakunnan sairaanhoitopiiri, Satakuntaliitto, alueen oppilaitoksia, yksityisen ja kolmannen sektorin edustajat, Satakunnan TE-toimisto, ja Kela.

Päämäärä

- Hankkeen päämääränä on luoda osatyökykyisten työllistymiseen ja osallisuuden edistämiseen maakunnallinen, eri toimijat yhdistävä toimintamalli, joka parantaa kohderyhmän elämänlaatua, työllistymistä ja osallisuutta.

Tavoitteet

- tukea osatyökykyisiä henkilöitä työllistymään työ- tai virkasuhteiseen palkkatyöhön.
- varmistaa osatyökykyisten henkilöiden pääsy palveluihin oikea-aikaisesti.
- kehittää osatyökykyisten palveluiden asiakaslähtöisyyttä.
- kehittää monialaista tukea ja työhönvalmennusta.
- kehittää yhteistyötä eri toimijoiden välillä.
- luoda yhteiset toimintamallit sote- ja maakuntauudistusta varten.
- kehittää yhteistyötä oppilaitosten kanssa nuorten osa-työkykyisen työllistymisen tueksi.
- edistää kaikkien kohderyhmien osallisuutta, ja kehittää osallisuutta tukevaa toimintaa.

Kohderyhmät

- Ensisijaisena kohderyhmänä ovat osatyökykyiset henkilöt riippumatta siitä, minkä palveluiden piirissä he ovat. Osatyökykyisyyden syyt voivat olla moninaiset.
- Toissijaisena kohderyhmänä ovat sote-, TE-, järjestöjen, oppilaitosten ja muiden ammattilaisten lisäksi ns. työpaikkojen tuottajat, eli yritykset/työnantajat.
- Kohderyhmän osallisuus huomioidaan ja on keskeistä kaikessa – myös hankkeen suunnittelussa ja toteutuksessa!

Toimenpiteet 1/3

- Työllistymispotentiaalin tunnistaminen sekä työllistymismahdollisuuksien arviointi
 - Hankkeen alkuvaiheessa määritellään yhteisesti arviointikriteerit ja mittarit, joilla asiakkaan työllistymispotentiaali tunnistetaan.
 - Käytössä olevia kriteerejä ja mittareita hyödynnetään soveltuvin osin.
- Palvelujen tuotteistus
 - Osatyökykyisten polku työllistymiseen on prosessi, jonka eri vaiheissa käytetään joustavasti usein monia palveluita. Hankkeessa kootaan Satakunnan työllisyyteen ja osallisuuteen ohjaavat mallit ja analysoidaan ne. Palvelukapeikkoja tunnistetaan kokemusasiantuntijuutta hyödyntäen. Palvelut tuotteistetaan osatyökykyisten palveluntarpeiden mukaisiksi palvelukokonaisuuksiksi. Tarvittaessa kehitetään uusia palvelutarpeisiin vastaavia työllistymiseen ja osallisuuteen ohjaavia palvelutuotteita osatyökykyisten eri kohderyhmille.

Toimenpiteet 2/3

- Palveluohjaus laaja-alaisesti eri toimijoiden toteuttamana
 - Hankkeessa kehitetään valmennuskeskus -toimintamalli, jonka keskeisenä tehtävänä on verkostoida osatyökykyisille palveluita tuottavat tahot yhteiseen osaamispooliin. Toimintamallissa asiakas saa samat mahdollisuudet riippumatta siitä, minkä tahon kautta hän ohjautuu palveluiden piiriin. Tavoitteena asiakkaalle on saada palvelu yhden luukun periaatteella.
 - Yhtenä osana valmennuskeskus -toimintamallia on työvalmennus. Hankkeessa lisätään työvalmennuksen saatavuutta ja osaamista. Verkostomaisen valmennuskeskuksen tehtävänä on turvata tasavertainen valmentajien saatavuus osatyökykyisten tueksi kuntien, yksityisen sekä kolmannen sektorin työpaikoille.
 - Työvalmentajapalveluja on kehitetty Suomessa jo vuosia. Tavoitteena on, ettei asiakkaan prosessi kompastuisi palvelutuottajarajoihin eikä siihen, etteivät asiakkaan tarve ja resurssit kohtaa.

Toimenpiteet 3/3

- Työantajayhteistyö
 - Osatyökykyisten työnantajat sekä työntekijät tarvitsevat tietoa ja tukea työyhteisön uuden jäsenen takia.
 - Työnantajat tarvitsevat valmentajan tukea, jotta he uskaltavat tarjota osatyökykyiselle valmennuspaikan, sekä ohjausta, kun valmennus etenee työllistymiseen.
- Vertaistuen organisointi
 - Järjestöjen toiminta voidaan hyödyntää nykyistä tehokkaammin osatyökykyisten työllisyyden ja osallisuuden edistämisessä. Mm. järjestöjen kautta kanavoitava osatyökykyisten kokemusasiantuntijuus toimii palvelujen kehittämisen pohjana, muokkaa asenneilmapiiriä osatyökykyisten työllistämisen tukemiseksi, ja toimii vertaistukena samassa elämäntilanteessa oleville.
 - Järjestöjen ja muiden toimijoiden kesken muodostetaan yhteistyöverkosto, joka mahdollistaa asiakkaan sujuvan, oikea-aikaisen ja tehokkaan palvelupolun. Valo – valmennus levitetään maakunnalliseksi toiminnaksi. Työllisyyden edistämisen parissa toimivien järjestöjen toimintaa kehitetään niin, että ne vastaavat sekä sisällöllisesti, että maantieteelliseltä kattavuudeltaan osatyökykyisten tarpeisiin. Tukihenkilöitä, vapaaehtoistyötä ja muita järjestöjen tarjoamia palveluja hyödynnetään. Järjestöt ovat tuottamassa uudenlaisia, tavoitteellisia työllisyysvalmennuksen palveluja.

Odotetut tulokset

- Asiakas on palveluprosessin keskiössä – oikeasti osallinen omassa asiassaan.
- Asiakkaan hyvinvointi ja osallisuuden kokemus kasvaa. Asiakkaan työllisyystilanne paranee.
- Asiakkaan tilannetta arvioidaan kokonaisvaltaisesti.
- Pääallekkäinen työ poistuu, prosessit selkeytyvät ja sujuvat.
- Käytössä ovat yhtenäiset asiakaslähtöiset tuki- ja palvelumuodot koko maakunnassa.
- Ammattilaisten osaaminen kasvaa.

Hankkeen yhteystiedot

- Vastuullinen johtaja perusturvajohtaja, muutosjohtaja Terttu Nordman (terttu.nordman@pori.fi)
- Yhteyshenkilö hanketoiminnan päällikkö Mari Niemi (mari.niemi@satshp.fi)
- Projektisihteeri Kirsi Harjula (kirsi.harjula@pori.fi)
- Projektisuunnittelijat Sari Hatanpää (sari.hatanpaa@pori.fi), Sari Ljungman (sari.ljungman@pori.fi), Tarja Mannila (tarja.mannila@pori.fi), Tero Mäkinen (tero.makinen@pori.fi), Tiia Nieminen (tiia.nieminen@pori.fi) ja Mari Takala (mari.takala@pori.fi).
- Rekrytointi on vielä osin kesken.

Kiitos!

stm.fi  #OTEhanke

stm.fi/hankkeet/osatyokykyisyys