

A photograph of two women in a modern office hallway. The woman on the left has red, wavy hair and is smiling at the camera. She is wearing a light blue blazer over a dark top. The woman on the right has blonde hair in a braid and is seen from the back, wearing a light-colored sweater. The hallway has glass walls and recessed ceiling lights. A blue gradient overlay is at the bottom of the image.

YHDESSÄ HYVÄ OTE

OTE-kärkihankeen kuvaus

- Osatyökykyisille tie työelämään eli OTE -kärkihanke tavoittelee muutosta osatyökykyisten asemassa työmarkkinoilla. Osatyökykyisten asemaa vahvistetaan siten, että he joko pysyvät työelämässä tai työllistyvät nykyistä huomattavasti paremmin. Tämä lisää osatyökykyisten yhdenvertaisuutta ja elämänlaatua sekä vähentää valtion kustannuksia.
- 8 osaprojektia, joista Yhdessä hyvä ote kuuluu osaprojektiin 4. Mallit työllistymiseen ja osallisuuteen
- <http://stm.fi/osatyokykyisyys/hankkeen-kuvaus>

Alueelliset kokeiluhankkeet

- Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystyö EKSOTE: Yhdessä hyvä ote - Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson OTE-kärkihanke (1 200 000 euroa)
- Invalidiliitto ry, Validia Ammattiopisto: Fokus opinnoista tuetusti työllistymiseen, (489 800 euroa)
- Porin kaupunki: SATAOSAA - Satakunnan mallit työllistymiseen ja osallisuuteen, (1 600 000 euroa)
- Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymä, Verso-liikelaitos: Päijät-Hämeen OTE (PÄHEE OTE)(581 800 euroa)
- Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystyö KESKIPOHJANMAAN KUNTAYHTYMÄN SOITE: Keski-Pohjanmaan osatyökykyisille tie työelämään (KP OTE) (484 800 euroa)
- Vaalijalan kuntayhtymä: Savon OTE (479 400 euroa)

YHDESSÄ HYVÄ OTE

- Hankealue Etelä-Karjala ja Kymenlaakso
- Hallinnoija: Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystoimi
- Rahoitus 1,5 M€
- Hankekumppaneina Carea, alueen kunnat, kolmannen sektorin toimijat, alueella toimivat ammatilliset oppilaitokset, Kela, Kaakkois-Suomen TE-toimisto sekä Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy Socom

Päätavoite

- Saada aikaan maakunnalliset asiakaslähtöiset toimintamallit osatyökykyisten työllistymisen ja osallisuuden tukemiseksi ja koota hajanainen työllistymistä ja osallisuutta edistävät toimijat maakunnallisiksi yhteistyöverkostoiksi.
- Yhteistyöverkostot siirtyvät osaksi tulevia maakunnallisiapalvelurakenteita

Teemat

1. Työtoiminnasta töihin
2. Opinnoista töihin
3. Osallisuutta tukeva toiminta

Työtoiminnasta töihin

1. Asiakaslähtöisen yhteistyö- ja palveluohjausmallin kehittäminen

- Yhteistyöverkoston kokoaminen, osatyökykyiset työnhakijoiksi, monialaisen yhteistyön vahvistaminen, työllistymistä tukevan toiminnan asiakkuuden hallinnan ja seurannan kehittäminen

2. Työllistymistä tukevien menetelmien ja palvelujen tehokkaampi hyödyntäminen ja palvelujen yhteensovittaminen

- Yhteistyöverkoston tietoon eri toimijoiden osaaminen ja palvelut, joustava yhdistely (työkykykoordinaattorit?), pitkäkestoinen työhönvalmennus, (työkykykoordinaattorikoulutus ja työhönvalmennuskoulutus), eri asiakasryhmine työllistymisosaamiseen liittyvä koulutus, TYP-kriteereiden lievennyt, yhteistyön vahvistaminen terv. huollon kanssa

3. Työelämäyhteistyön vahvistaminen ja koordinointi

- Työhönvalmennuksen lisääminen ja valmentajien keskinäinen yhteistyö alueella, työnetsintä, yritys yhteistyö, RATKO, työnantajapankki, työpajojen yhteistyö työelämän kanssa,

4. Vaihtoehtoisten työllistymisen tapojen etsiminen

- Verkostoituminen muiden hankkeiden kanssa, eri tavoin osatyökykyisiä työllistävien tahojen kokoaminen (Eskot ry, Osatyökykyisten osuuskunta, Yhdessä Yrittäen, Yrittystä! –hanke, työpankkitoiminta, henkilöstövuokraus...)
- Kokeilut julkisen sektorin palveluissa työllistymisessä eri toimialoilla

Opinnoista töihin

1. Asiakaslähtöisen yhteistyö- ja palveluohjausmallin luominen

- Opintojen aikainen ja jälkeinen tuki, siirtymävaiheen tukimallin muodostaminen, vastuuhenkilömallin luominen
- Ohjautuminen työnhakija-asiakkaaksi, tiedon kulun parantaminen, TYP:n asiakkuuden mahdollistuminen, ohjaamojen roolin selkiyttäminen osatyökykyisten kohdalla

2. Työelämäyhteistyön vahvistaminen opintojen aikana

- Aktiivinen työnetsintä jo opintojen loppuaikana (työhönvalmennus)
- Ohjaamojen rooli?
- Opinnollistamisen kokeilu työpaikoilla ja työtoiminnassa → työelämäyhteydet
- Työelämätaitojen vahvistaminen eri tavoin opintojen aikana, eri tapojen kokeilu

Osallisuutta tukeva toiminta

1. Osallisuutta lisäävien tukitoimien tarpeen arvioinnin ja palveluohjauksen kehittäminen
 - Asiakkaat mukaan suunnitteluun vahvemmin
 - Ohjauksen tehostaminen osallisuutta tukeviin palveluihin
2. Tukitoimien toteuttaminen eri toimijoiden yhteistyönä
 - Tiedon koonti osallisuutta tukevista toiminnoista
 - Vahvempi ohjaus palveluihin
 - Palvelujen hyödyntäminen ilman diagnoosirajoituksia
 - Ohjaus työllistymistä tukeviin palveluihin ja toisin päin
 - Vapaaehtoistoiminnan mukaan ottaminen, välivaiheena työllistymiseen

Tulokset ja vaikutukset

Osatyökykyisen kannalta

- Palvelu on paremmin koordinoitua
- Palvelut vastaavat paremmin omia tarpeita ja tavoitteita
- Työllistymisen tukea saa aiempaa varhemmin
- Voi osallistua palvelujensa suunnitteluun
- Saa pitkäkestoista tukea työllistymiseen, työhön paluuseen ja työssä pysymiseen
- Palkkatyöhön pääsy helpottuu

Tulokset ja vaikutukset

Työnantajien kannalta

- Työnantajien tietoisuus osatyökykyisyydestä ja heidän työllistämisen tukemiseksi tarjolla olevista palveluista on parantunut
- Rohkeus työllistää osatyökykyisiä
- Työnantajien kanssa tehtävä yhteistyö on vahvistunut ja koordinoidumpaa
- Työvoimapulan helpottaminen

Tulokset ja vaikutukset

Palvelujärjestelmän kannalta

- Toiminta on asiakaslähtöisempää ja toimii ilman byrokraattisia organisaatioiden raja-aitoja
- Eri toimijoiden osaamista ja palveluita hyödynnetään entistä tehokkaammin
- Tiedon kulku eri toimijoiden välillä on parantunut ja osatyökykyisen asiakkaan palveluprosessi on selkiytynyt
- Säästyä sekä aikaa että rahaa
- Eri toimijat ovat tietoisia toistensa toiminnasta ja palveluista ja palveluita yhteen sovitetaan nykyistä tehokkaammin ja joustavammin
- Työllistymistä tukevien palveluiden vaikuttavuuden seuranta on parantunut

Tulevaa

- Rekrytoinnin loppuun vieminen (työhönvalmentajat/projektityöntekijät)
- Työhönvalmentajat tekevät nykytilan kuvausta kesän aikana (mm. tilanne nyt, missä palveluita tällä hetkellä, kenelle, avotyöntekijöiden tilannekartoitus n. 80 henkilöä?)
- Työkykykoordinaattorikoulutuksesta sopiminen
 - Ketkä lähtevät koulutukseen Tyko 6 Kouvola ja Lappeenranta 22–23.8.2017, 20.9., 1.11, 12–13.12, 24.1.2018, 10–11.4., 5.6. (max 20 hlöä koko hanke)?
- Työhönvalmennusosaamisen lisäämisen koulutuksesta sopiminen
- Muun koulutustarpeen selvittäminen (esim. Ratko-mallin hyödyntäminen, asperger-osaaminen?)
- Ohjausryhmän 1. kokoontuminen toukokuun loppuun, maakunnallisten projektiryhmien muodostaminen
- Hankkeen sidosryhmäanalyysi ja viestintäsuunnitelman laatiminen
- Maakunnalliset Kick-off-päivät tai suunnittelupalaverit kesäkuulle/elokuulle? (kutsutaan keskeiset sidosryhmät)
- Hankkeen itsearvioinnin suunnittelua
- Toimintasuunnitelman konkretisointia
- Kokeilukiertueisiin osallistuminen (29.5 Sataosaa, Pori; 7-8.6 Fokus, Järvenpää; 20.6 Savon ote, Mikkeli)
- Joulukuun kokeilukiertueesta sopiminen Lappeenrannassa, syksyllä puhujat ja järjestelyt
- 3. sektorin osallistujien kilpailuttaminen/markkinakartoitus (mitä halutaan ostaa hankkeen aikana)

Yhteystiedot

Etelä-Karjala

projektipäällikkö Niina Turunen (17.5.2017 asti)

niina.turunen@socom.fi

p. 050 306 6869

Kymenlaakso

projektipäällikkö Timo Pesu

timo.pesu@carearea.fi

p. 050 3100362

Kiitos!

stm.fi  #OTEhanke

stm.fi/hankkeet/osatyokykyisyys

- Kun esitys on valmis, valitaan kaikki diat, kohdassa Siirtymät -> Klikataan himmennys päälle niin sivuihin tulee pehmeä vaihtuminen. Poista tarpeettomat mallisivut.